

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah Penelitian**

Sistem pengolahan sumber daya manusia yang tepat merupakan kunci keberhasilan yang tepat untuk mencapai tujuannya. Dalam menjalankan roda usahanya perusahaan harus didukung oleh sumber daya manusia yaitu karyawan-karyawan dengan sifat dan sikap membangun, mempunyai daya tangkap yang tinggi, inisiatif dan kreatif, dan daya adaptasi yang tinggi atau bisa disebut sebagai kinerja karyawan.

Perlu digaris bawahi pula untuk perusahaan harus bisa memahami bahwa karyawan melaksanakan tugasnya tidak hanya untuk mencapai tujuan perusahaan, tetapi mereka juga mempunyai tujuan lain yaitu untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Oleh sebab itu, perusahaan harus berusaha agar karyawan tidak hanya mampu bekerja tetapi juga harus mau melakukan kerjasama, dalam pengertian lain harus bisa menyesuaikan diri dengan tujuan dari perusahaan. Maka dari itu untuk memelihara kinerja karyawan agar tetap tinggi, perusahaan perlu memberikan motivasi berupa kompensasi yang efektif agar lebih bersemangat dan bertanggung jawab

Menurut pendapat para ahli, kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang baik langsung maupun tidak langsung

yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan pada perusahaan. Ada berbagai bentuk kompensasi yaitu kompensasi finansial yang terdiri dari gaji, upah, insentif dan tunjangan hari raya dan hari tua. Sedangkan kompensasi non finansial terdiri dari penghargaan, piagam, promosi jabatan dan kenyamanan lingkungan kerja. Namun kenyataan yang dihadapi dalam perusahaan tidak semua bentuk kompensasi tersebut efektif bagi karyawan karena kebutuhan dari karyawan berbeda-beda, maka hal tersebut akan mempengaruhi kinerja karyawan karena kepuasan yang diterima karyawan berbeda-beda. Dari pemaparan diatas maka perlu diadakan penelitian tentang bentuk kompensasi mana yang paling efektif dan sejauh mana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan terutama pada perusahaan manufaktur PT INJAPLAST SURABAYA

## **B. Rumusan Masalah**

Dewasa ini semakin disadari oleh banyak pihak bahwa dalam menjalankan suatu bisnis, manusia adalah unsur penting oleh karena itu pemeliharaan kinerja dalam setiap perusahaan sangatlah penting.

Dengan demikian untuk merangsang kinerja para karyawan sudah sewajarnya karyawan memberikan kompensasi untuk memotifasinya. Berdasarkan penjelasan diatas maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Sejauh mana pengaruh kompensasi yang terdiri dari kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada PT INJAPLAST SURABAYA.
2. Dari bentuk kompensasi finansial dan kompensasi non financial, mana yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT INJAPLAST SURABAYA

### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis pengaruh kompensasi yang terdiri dari kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT INJAPLAST SURABAYA.
2. Untuk mengetahui bentuk kompensasi mana yang paling dominant pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT INJAPLAST SURABAYA.

### **D. Kegunaan Penelitian**

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah :

1. Sebagai bahan masukan perusahaan dan pertimbangan bagi pemimpin perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan kompensasi yang efektif.

2. Dapat menambah wawasan, pengetahuan dan kesempatan mengaplikasikan teori yang berhubungan dengan kompensasi dan kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi peneliti lain yang berminat pada kajian yang sama.