

**PENGARUH KOMPENSASI YANG EFEKTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INJAPLAST SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh:

**FRANSISCHA HENNY IKA ROSANTY
02.220.246**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

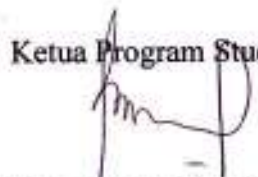
LEMBAR PERSETUJUAN DRAF SKRIPSI

Nama : FRANSISCA HENNY IKA ROSANTY
Nomr Pokok : 02.220.246
Universitas : MERDEKA MALANG
Fakultas : EKONOMI
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI YANG EFEKTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INJAPLAST
SURABAYA

Malang, 30 Agustus 2006

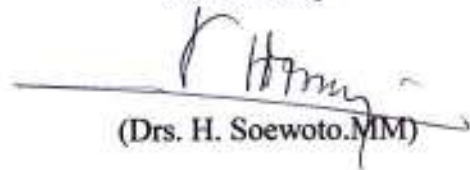
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Dra. Erna Setijani.MM)

Pembimbing



(Drs. H. Soewoto.MM)

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI YANG EFEKTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. INJAPLAST SURABAYA

Disusun Oleh:

FRANSISCA HENNY IKA ROSANTI

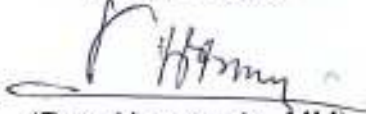
02.220.246

Telah Dipertanggung Jawabkan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 1 september 2006

Susunan Dewan Penguji


Ketua Penguji


(Drs. H soewoto, MM)

Sekretaris Penguji


(Drs. Soemartono, MM)

Anggota Penguji


(Drs. Rudy Wahyono, Msi)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang




Drs. MEXION SUMTAKY, M.si

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : FRANSISCA HENNY IKA ROSANTI


NPK : 02.220.246

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat Tanggal Lahir: Nganjuk, 04 Oktober 1983

Alamat : Ds. Jatikampir, Kel. Banaranwetan, Kec. Bagor,
Kab. Nganjuk 64461
 08883400429

Nama Orang Tua : Harsono
CH. Endang .S

Riwayat Pendidikan : 1. SD Banaranwetan III lulus tahun 1996
2. SMPN 1 Nganjuk lulus tahu 1999
3. SMUN Rejoso Nganjuk 1 lulus tahu 2002
4. Terdaftar sebagai mahasiswa Universitas
Merdeka Malang Fakultas Ekonomi Jurusan
Manajementahun 2002

Jika kau
Jika kau merasa lelah tak berdaya dari usaha yang
sepertinya sia-sia,
Tuhan tau betapa keras kau sudah berusaha.
Ketika kau sudah menangis sekian lama dan hatimu masih
terasa pedih,
Tuhan sudah menghitung air matamu.
Jika kau berfikir hidupmu sedang menunggu sesuatu, dan
waktu terasa berlalu begitu saja,
Tuhan sedang menunggu bersama denganmu.
Ketika kau merasa sendirian dan tidak ada orang yang
memperhatikanmu,
Tuhan selalu ada disampingmu.
Jika kau pikir bahwa kau telah mencoba segalanya dan tidak
tau hendak berbuat apa lagi,
Tuhan punya JAWABNYA.
Ketika segala sesuatu menjadi tidak masuk akal dan kau
merasa tertekan,
Tuhan dapat menenangkanmu.
Jika tiba-tiba kau melihat jejak harapan, Tuhan sedang
berbisik kepadamu.
Ketika sesuatu sedang berjalan lancar dan kau ingin
mengucap syukur, Tuhan telah memberkatimu.
Ketika sesuatu yang indah terjadi dan kau dipenuhi
ketakjuba,
Tuhan telah tersenyum kepadamu.
Ketika kau memiliki tujuan untuk dipenuhi dan mimpi untuk
digenapi,
Tuhan telah membuka matamu.
**INGAT BAHWA DIMANAPUN KAU ATAPUN KEMANAPUN
KAU MELANGKAH TUHAN TAU!**

(Roma 12:12)

BERSUKA CITALAH DALAM PENGHARAPAN

BESABARLAH DALAM KESESAKAN,



Trimakasih_Q Untuk

1. Thank to Tuhan Yesus yang telah menjadi juruselamat dalam hidupku,yang selalu membimbing dan memberikan jalan keluar atas semua masalah yang kuhadapi.Tanpa kehendakMu skripsi ini tidak akan selesai.THANK'S GOD !
2. Momm n' Dadd, Makasih untuk kasih sayang, perhatian, dan do'a yang tulus yang tanpa lelah kau panjatkan buatku selama ini. Buat maya n' didit adikku,tetap jadi adik yang baik n' manis. Jangan bandel ya.....
Belajar yang rajin. Sukses terus buat kalian!
3. Om n' tante Ullu, makasih untuk doa yang tulus untuk siska. N' makasih juga udah menganggap siska seperti anak sendiri. Semoga Tuhan selalu berkati keluarga Om n' Tante Ullu.
4. Buat temen-temen di Tambora 27B khususnya di lantai atas, ada Tety,Mb ira, Ce2, Nurul, Sri, Hevi, Anggia. Makasih uda jadi temen yang baik n' setia. Aku akan selalu iangat keributan yang uda kita buat selama di kos.sukses terus buat kalian ya.....!
5. Buat UPIK_Q, makasih uda jadi sahabat sekaligus penasehat spiritualku, yang selalu mensupport n' memberi solusi atas semua masalahku.
6. Buat temen-temen Manajemen F₀₂. Ada Ratna, Alfred, Guntur, Bagus, Indra, Median, n' semua yang tidak bisa disebut satu per satu.
Kalo ga ada kalian dikampus ga seru!!!!!!!!!!
7. Buat temen-temen KKN '06 kelompok 05!
Di Sukodadi Wagir dingin banget yach.....?
Untung ada kalian yang selalu menghangatkan suasana,makasi ya Cia, Ruri, David, Gita, Iponk.Aku ga akan lupa sama kalian.
Sukses terus buat kalian semua!

8. Buat temen-temen di kontrakan atas (tokala 16 tidar)
Jhon, Eko, Yoan, Victor, Dimas, Richy, Roji, Yuda. Makasi uda jadi temen yang RESE' n' GILA! Aku akan selalu ingat waktu begadang n' nyanyi2 bareng kalian. SERU BGT BO'!!!
(cepatan wisuda,kesuksesan uda menunggu didepan kalian)
9. Yang terakhir buat WIN *honey boney sweetyQ* yang selalu menemaniku.

Makasih untuk tiga tahun terakhir ini yang uda kamu luangkan waktu buatku.Untuk perhatian n' kasih sayangmu yang tulus selama ini,kamu uda memberi warna hidup yang berbeda dalam hidupku.

I WISH WITH U 2GETHER 4EVER & HAPPY EVER AFTER

*With love n' pray
Siska*

ABSTRAKSI

Pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial merupakan daya tari dan pendorong atau perangsang yang bertujuan untuk meningkatkan semangat kerja, membangun, memelihara, mengikat serta memperkuat harapan agar dapat suatu kinerja dan produktifitas yang tinggi. Di PT. INJAPLAST SURABAYA kondisi kinerja karyawan masih kurang dari apa yang diharapkan oleh manajemen. Jika ditelusuri lebih lanjut salah satu penyebabnya adalah pelaksanaan kompensasi finansial maupun non finansial yang tidak sesuai dengan harapan karyawan. Hal ini yang mendorong untuk dilakukannya penelitian yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. INJAPLAST SURABAYA.

Penelitian ini bertujuan :

1. Untuk mengetahui pelaksanaan kompensasi finansial maupun kompensasi non finansial kepada PT. INJAPLAST SURABAYA.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. INJAPLAST SURABAYA
3. Untuk mengetahui mana yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan antara kompensasi finansial dan non finansial.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, sedangkan untuk menguji hipotesis digunakan uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil analisa menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan non finansial teruji berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. INJAPLAST SURABAYA, artinya semakin baik persepsi responden terhadap kompensasi finansial dan non finansial akan menyebabkan tingginya kinerja karyawan. Persepsi responden tentang kompensasi finansial terutama didukung oleh indikator gaji dan tunjangan yang diterima karyawan, sedangkan kompensasi non finansial lebih banyak didukung oleh pekerjaan yang bervariasi dan memberikan tantangan kepada karyawan untuk dapat menyelesaikan dengan baik. Diantara kompensasi finansial dan non finansial, ternyata kompensasi finansial berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. INJAPLAST SURABAYA, artinya walaupun kompensasi finansial dan non finansial sama-sama berpengaruh terhadap kinerja, tetapi kompensasi finansial memberikan pengaruh lebih besar terhadap pencapaian kinerja karyawan. Kinerja yang dicapai karyawan selama ini lebih banyak didukung oleh disiplin, dimana karyawan selalu datang dan pulang sesuai dengan peraturan perusahaan, serta selalu izin jika meninggalkan kantor atau pekerjaan selama jam kerja.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI YANG EFEKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.INJAPLAST SURABAYA.**

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar S-1 di bidang ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Penulis menyadari bahwa tidak ada manusia yang sempurna, begitu juga dalam penulisan dan penelitian skripsi ini yang tidak lepas dari kerjasama, bimbingan, pengarahan, diskusi dan nasihat dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM, selaku Ketua Program Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Dra. Hj. Kurnia, MM, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak Drs. H Soewoto, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak arahan, bimbingan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Dra. Nanik Sisharini, MM, selaku Dosen Wali, terima kasih atas saran dan petunjuknya selama ini.
6. Bapak Harianto Respati, SE, MM yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan selama penyelesaian skripsi.
7. Bapak Ch.Teguh Budi Utomo, S.Psi selaku HDR Manager PT. INJAPLAST SURABAYA yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian.
8. Semua staf dan karyawan PT. IJAPLAST SURABAYA, terima kasih atas kerjasamanya selama penulis mengadakan penelitian.
9. Dan semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini , penulis mengucapkan sangat berterima kasih.

Akhirnya dengan kerendahan hati penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Malang, Agustus2006

Fransisca Henny Ika Rosanty

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN SKRIPSI	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
A Landasan Teori.....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2. Pengertian Manajemen Personalia.....	6
3. Pengertian Kompensasi.....	8
4. Indikator kompensasi.....	9
5. Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
6. Hubungan antara Kompensasi dan Kinerja Karyawan..	23
B. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	25
B. Definisi Operasional Variabel.....	26
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	28
D. Lokasi Penelitian.....	28
E. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	28

F. Sumber Data.....	30
G. Teknik Pengumpulan Data.....	30
H. Instrumen Penelitian.....	31
I. Teknik Analisis Data.....	32
J. Jadwal Penelitian.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Hasil Penelitian.....	36
1. Sejarah Perusahaan.....	36
2. Lokasi Perusahaan.....	37
3. Struktur Organisasi.....	38
4. Keuangan.....	43
5. Organisasi dan Personalia.....	43
6. Produksi.....	48
7. Pemasaran.....	53
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	
1. Gambaran Tentang Responden.....	54
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	56
3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
4. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	63
5. Uji Hipotesis.....	66
C. Implementasi Hasil Penelitian.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	