

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Seperti yang kita ketahui bersama manusia dalam suatu perusahaan mempunyai peranan yang sangat penting dalam praktek manajemen dan fungsi-fungsinya. Baik langsung maupun tidak langsung sumber daya manusia juga berfungsi sebagai penggerak dan pengendali faktor-faktor dalam kelangsungan hidup perusahaan. Oleh karena itu sumber daya manusia merupakan faktor dinamika yang memerlukan suatu pengolahan yang tepat sehingga menjadi faktor pembangun dan tujuan pembangunan yaitu pembangunan manusia Indonesia seutuhnya yang berpengaruh pada terbentuknya potensi sumber daya manusia.

Pada umumnya perusahaan didirikan dengan tujuan dapat meningkatkan produktivitas kerja dan efisiensi kerja yang tinggi serta biaya produksi yang minim. Disamping teknologi, bahan baku, mesin, keterampilan dan peralatan produksi yang digunakan maka lingkungan kerja dalam hal ini mempunyai peranan yang penting.

Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan gairah kerja dalam perusahaan yang juga akan mendorong para karyawan untuk bekerja dengan sebaik-baiknya. Sehingga pelaksanaan proses produksi dalam perusahaan akan berjalan dengan baik pula. Demikian pula

sebaliknya, lingkungan kerja yang tidak baik dapat mengurangi gairah kerja dan mengakibatkan menurunnya tingkat produktivitas karyawan. Titik tolak dari perencanaan lingkungan kerja dalam suatu perusahaan adalah tingginya tingkat produktivitas kerja yang baik, antara lain mencakup perlengkapan dan fasilitas kerja dan suasana lingkungan tempat kerja.

Berdasarkan hal tersebut, maka ditarik suatu kesimpulan bahwa lingkungan kerja tidak dapat diabaikan begitu saja oleh perusahaan. Begitu pula pada perusahaan rokok PT. Trisakti Purwosari Makmur Purwosari – Pasuruan dimana dengan lingkungan kerja yang baik diharapkan akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga nantinya tujuan perusahaan dapat tercapai.

Menyimak uraian di atas serta mengingat akan pentingnya lingkungan kerja dalam suatu usaha untuk mencapai tujuan perusahaan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi”.

B. Perumusan Masalah

Dengan latar belakang masalah tersebut, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut : “Sejauhmana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan”.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja dan produktivitas kerja karyawan pada PT. Trisakti Purwosari Makmur.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi peneliti

Penelitian ini memberi kesempatan yang sangat berguna untuk mengaplikasikan teori – teori yang diperoleh selama perkuliahan pada keadaan yang terjadi di perusahaan sehubungan dengan topik ini.

2. Bagi masyarakat

Sebagai bahan informasi atau bahan referensi bagi penelitian selanjutnya.

3. Bagi perusahaan

- a. Memberikan sumbangan pikiran bagi manajemen untuk mengatasi masalah yang sedang terjadi.
- b. Sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan baik saat sekarang maupun dimasa yang akan datang.