

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. TRISAKTI PURWOSARI MAKMUR PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :

LEONARDO CHRISTO ARNANDITYA

02.22.0023

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **LEONARDO CHRISTO ARNANDITYA**
Nomor Pokok : **02.22.0023**
Universitas : **Merdeka Malang**
Fakultas : **Ekonomi**
Progam Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PT. TRISAKTI PURWOSARI
MAKMUR PASURUHAN**

Malang, Agustus 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi



(Dra. ERNA SETIJANI,MM)

Dosen Pembimbing



(Prof. DR. WIDJI ASTUTI,MM)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si)

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT, TRISAKTI PURWOSARI MAKMUR
PASURUHAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

LEONARDO CHRISTO ARNANDITYA

Nomor Pokok : 02.22.0023

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 24 Agustus 2006

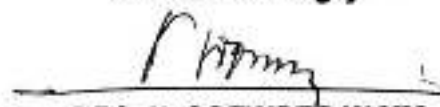
Susunan Dewan Penguji

Ketua Tim Penguji



PROF.DR. WIDJI ASTUTI,MM

Sekretaris Penguji



DRS. H. SOEWOTO W.MM

Anggota Penguji



DRA. CHODIDJAH,MM

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Agustus 2006

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang**



Drs. MAXION SUMATKY, M.Si



P.T. TRISAKTI PURWOSARI MAKMUR

Jl. Raya 341 Purwosari - Pasuruan
Telp. (0343) 611085 (Hunting) Fax. (0343) 612795

No : 31/PU/TSPM/VI/2006-S

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VF. Soeharso Soewandi
Jabatan : Kepala Bagian Personalia dan Umum
PT. TRISAKTI PURWOSARI MAKMUR

Menerangkan bahwa :

Nama : Leonardo Christo Amanditya
NPK : 02220023
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Mahasiswa : Universitas Merdeka Malang

Telah melaksanakan penelitian di PT. TRISAKTI PURWOSARI MAKMUR mulai tanggal 2 Juni 2006 sampai 2 Juli 2006.

Dengan surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Purwosari, 8 Agustus 2006

Yang Menerangkan

VF. Soeharso Soewandi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : LEONARDO CHRISTO ARNANDITYA

Nomor Pokok : 02.22.0023

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl Lahir : 16 Agustus 1980

Alamat : Jl. Srikoyo no: 5 Malang

Nama Orang Tua (Ayah) : VF. Soeharso Soewandi
(Ibu) : CM. Arsinowati

Riwayat Pendidikan : 1. Tahun 1993, lulus SDK Santa Maria II
2. Tahun 1997, lulus SMPK Santo Yosep
3. Tahun 2002, lulus SMUK Frateran Malang
4. Tahun 2002, terdaftar sebagai mahasiswa
Universitas Merdeka Malang Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan kasihnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul :”Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi Pada PT. Trisakti Purwosari Makmur Purwosari – Pasuruan dapat diselesaikan dengan baik.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Merdeka Malang.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat pihak-pihak sebagai berikut:

1. Tuhan Yesus Kristus yang setia menemaniku dalam menyusun skripsi ini.
2. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, Msi, selaku Dekan Fakultas Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Dra. Erna Setijani, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Prof. Dr. Widji Astuti, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing, atas semua kesabaran, dukungan dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Pimpinan Perusahaan beserta Staf, yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian dan membantu mengumpulkan data-data yang dibutuhkan dalam penelitian.
6. Papa en Mama yang telah membantu dan membimbing plus memberi dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Kakaku yang telah memberi dukungan berupa materi en semangat selama aku kuliah.
8. Untuk Evi Chan Terimakasih atas cinta, perhatian en selalu setia menemaniku menyelesaikan skripsi ini.
9. Terimakasih untuk teman-temanku Jerux, Pepep,Buy, Nino,Chandra, en semua pihak yang telah banyak membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dalam penyajian dalam materi pembahasan. Oleh karena itu saran dan kritik dari semua pihak yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Malang, Agustus 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI.....	4
A. Landasan Teori.....	4
1. Manajemen.....	4
2. Manajemen Personalia.....	5

	a. Definisi Manajemen Personalia.....	5
	b. Fungsi Manajemen Personalia.....	6
	c. Tujuan Manajemen Personalia.....	7
	3. Lingkungan Kerja.....	8
	a. Definisi Lingkungan Kerja	8
	b. Hal-hal yang Termasuk Lingkungan Kerja	9
	4. Produktivitas	17
	a. Pengertian Produktivitas	17
	b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas..	18
	c. Usaha untuk Meningkatkan Produktivitas	21
	d. Hubungan Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan	22
	B. Hipotesis	23
BAB III	METODE PENELITIAN.....	24
	A. Identifikasi dan Konseptual Variabel	24
	B. Definisi Operasional Variabel.....	25
	C. Populasi dan Sampel.....	26
	D. Ruang Lingkup Penelitian	27
	E. Lokasi Penelitian.....	28
	F. Sumber Data.....	28
	G. Teknik Pengumpulan Data.....	28
	H. Teknik Analisis Data	29

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	32
	A. Hasil Penelitian	32
	1. Sejarah Perusahaan.....	32
	2. Lokasi Perusahaan.....	33
	3. Bentuk Hukum Perusahaan	34
	4. Struktur Organisasi.....	35
	5. Tujuan Perusahaan	39
	6. Organisasi dan Personalia	41
	7. Produksi dan Hasil Produksi.....	43
	B. Pembahasan Hasil Penelitian	50
	1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	50
	2. Deskripsi Variabel.....	53
	3. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	63
	4. Uji t	66
	5. Interpretasi Hasil Penelitian.....	67
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	69
	A. Kesimpulan	69
	B. Saran	69
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Ringkasan Hasil Test Validitas Kuisisioner	51
2. Nilai Alpha Cronbach Masing-masing Variabel	53
3. Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X)	54
4. Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	62
5. Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Struktur Organisasi	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuisisioner
2. Tabulasi Data Hasil Penelitian
3. Uji Validitas
4. Uji Reliabilitas
5. Frequency Table
6. Analisis Regresi Linier Sederhana

ABSTRAKSI

Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan gairah kerja karyawan sehingga mendorong para karyawan untuk bekerja dengan sebaik-baiknya. Dengan demikian pelaksanaan proses produksi dalam perusahaan akan berjalan dengan baik pula. Lingkungan kerja pada PT. Trisakti Purwosari Makmur Purwosari – Pasuruan cukup menyenangkan, hal ini dapat dilihat dari tingkat kebersihan, penerangan dan alunan musik yang diperdengarkan, dengan lingkungan kerja demikian diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga nantinya tujuan perusahaan dapat tercapai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja dan produktivitas kerja karyawan pada PT. Trisakti Purwosari Makmur dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian berjumlah 1.000 orang karyawan, sampel yang diambil 10% dari populasi sehingga jumlah sampel sebanyak 100 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan analisis korelasi sederhana.

Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai $t_{hitung} = 8,368$ sedangkan nilai $t_{tabel} = 1,980$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,368 > 1,980$) atau nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ jadi H_0 ditolak atau H_a diterima, dengan demikian terbukti bahwa variabel lingkungan kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Hal ini mengindikasikan bahwa lingkungan kerja yang nyaman, aman dan bersih akan menimbulkan atau meningkatkan produktivitas kerja, demikian pula sebaliknya lingkungan kerja yang buruk akan menurunkan produktivitas kerja. Untuk itu perusahaan perlu memperhatikan dan bertindak agar lingkungan kerja dapat dirasakan kenyamanan, keamanan, kebersihan oleh para karyawan, sehingga produktivitas karyawan akan naik. Penciptaan lingkungan kerja yang baik untuk menjaga kesehatan tenaga kerja dalam gangguan-gangguan penglihatan, pendengaran, dan kecelakaan. Dengan adanya pencegahan dari lingkungan kerja yang buruk, maka lingkungan kerja yang sehat atau bersih akan mempertahankan atau meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Variabel lingkungan kerja memberi dukungan sebesar 41,7% dari keseluruhan model produktivitas, sedangkan sisanya sebesar 58,3% disebabkan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa masih banyak variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.