

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. INKOR BOLA PACIFIC PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :
Faurur Rossi T
01.22.0222

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Faurur Rossi Triana
Nomor Pokok : 01.22.0222
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada
PT. Inkor Bola Pacific Pasuruan.

Malang,

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Jurusan

Dra. ERNA SETIJANI, MM

Pembimbing

Drs. JUNIANTO T.J. MM


Dekan Fakultas Ekonomi
Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. INKOR BOLA PACIFIC PASURUAN

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

FAURUR ROSSI TRIANA

01.22.0222

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 25 Pebruari 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


DRS. JUNIANTO T.J., MM

Sekretaris Penguji


DRS. SUMARTONO, MM

Anggota Penguji



DRS. HARIANTO RESPATI, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang.....

Departemen Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang



Drs. MORTON SUMTAKY, M.Si



PT. INKOR BOLA PACIFIC

BALL MANUFACTURER

Jl. Raya Surabaya - Malang, Km 52-53, Sukorejo, Pasuruan 67161, INDONESIA
62-343-632610 Fax : 62-343-631218 Email : proteam_ball@yahoo.com Website : www.proteamballs.com

SURAT KETERANGAN

No. 004/IBP/S-Ket/II/2006

Yang bertanda tangan di bawah ini atas nama Pimpinan PT Inkor Bola Pacific, menerangkan bahwa :

Nama : **FAURUR ROSSI T**
N.P.K. : 01.220.222
Jurusan : Manajemen
Universitas : Merdeka Malang

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian di PT Inkor Bola Pacific Sukorejo, mulai tgl 25 Nopember 2005 s/d 13 Februari 2006, guna penyusunan Skripsi dengan judul :

“ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Inkor Bola Pacific Sukorejo Pasuruan “

Demikian surat keterangan ini di buat, agar dipergunakan sebagaimana perlunya.

Sukorejo, 13 Februari 2006



Hendrikus Jemmy AL
HRD Manager

C.C :
- File

For Domestic Market :

Branch : Graha SA 9th Floor, Jl. Raya Gubeng 19-21, Surabaya 60281
E-mail : proteamsby@yahoo.com

Tel. : (031) 5037767 Fax : (031) 5022266

Branch : Komplek Harmoni Plaza Blok F No. 7, J. Suryopranoto, Jakarta 10130,
E-mail : proteamjts@yahoo.com

Tel. : (021) 3850062 Fax : (021) 3850065

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas karunianya, sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yaitu yang berjudul “ PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INKOR BOLA PACIFIC PASURUAN “.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Merdeka Malang

Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat banyak bantuan dan petunjuk dari beberapa pihak, dengan adanya kesempatan yang baik ini penulis mengucapkan terima kasih dengan tulus kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan dalam usaha menyelesaikan skripsi ini, dengan hormat penulis tujukan kepada :

1. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Drs. Junianto TJ, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga guna memberikan pengarahan, nasehat, dan gambaran kepada penulis.
4. Bapak Hendrikus Jemmy selaku Manager Personalia PT. INKOR BOLA PACIFIC Pasuruan atas kesempatan dan bantuan yang diberikan pada penulis selama melakukan penelitian.
5. Untuk kedua orang tuaku dan saudara-saudaraku, yang dengan tulus memberikan doa, semangat, dan dukungan.
6. Buat teman-temanku yang senantiasa memberiku motivasi untuk terus berusaha menjadi yang lebih baik, terima kasih buat dukungan kalian.

7. Buat mamad dan Indra makasih atas bantuannya, tanpa kalian aku bukan apa-apa.
8. Buat anak-anak SMM 32, Bang Sukad, Ical, Mamad, Mbah Ulo, Indra, makasih atas dukungan kalian.
9. Buat cewek-cewek PCB 99 kalian telah banyak membantuku, makasih atas semuanya.
10. Buat anak-anak komunitas WB pertahankan jati diri kalian, God Bless you.
11. Buat temen-temen ku kelas E , Mergenk, Yunus, Arnold, Nandar, Sigit, Didik, Arab, Gendut, Caprut, Arik, Made Arta, Kadek, Yoyok, Fendi, Darso, Tomy, Hendik, Roma, Black, Fakih, Nila, Tatik, Fita, Nia, Andri, Novemi, Novi, Nita, Happy, Made, Rany, Maya, Yurnani, silverin, Tutik, dkk, senang berada satu kelas dengan kalian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, karena itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis perlukan guna kesempurnaan laporan ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya.

Malang, februari 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II. LANDASAN TEORI.....	5
A. Pengertian Manajemen Personalia.....	5
B. Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
C. Kompensasi.....	21
D. Produktivitas Kerja.....	26

E. Hipotesis.....	32
BAB III. METODE PENELITIAN.....	34
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	34
B. Definisi Operasional Variabel.....	35
C. Metode Pengukuran Data.....	36
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
E. Lokasi Penelitian.....	36
F. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	37
G. Sumber Data.....	38
H. Teknik Pengumpulan Data.....	38
I. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian.....	42
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	42
2. Lokasi Perusahaan.....	44
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	45
4. Personalia Perusahaan.....	51
5. Produksi dan Proses Produksi.....	54
6. Pemasaran.....	69
7. Keuangan Perusahaan.....	71
8. Tujuan Perusahaan.....	71
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	75
1. Deskripsi Variabel.....	75

a. Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	75
b. Variabel Kompensasi (X2).....	77
c. Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	80
2. Analisis Data.....	83
a. Uji Validitas.....	83
b. Reliabilitas.....	85
c. Analisis Regresi Berganda.....	86
d. Uji F.....	89
e. Uji T.....	90
f. Uji Bobot.....	92
3. Interpretasi Hasil Penelitian.....	93
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
A. Kesimpulan.....	97
B. Saran.....	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin.....	51
2. Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
3. Hari dan Jam Kerja Bagian Administrasi.....	53
4. Hari dan Jam Kerja Bagian Produksi.....	53
5. Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	75
6. Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X2).....	78
7. Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	81
8. Ringkasan Hasil Test Validitas Kuisisioner.....	84
9. Nilai Alpha Cronbach Masing-masing Variabel.....	85
10. Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
11. Perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel} $\alpha = 5\%$	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Struktur Organisasi PT. Inkor Bola Pacific Pasuruan.....	47

ABSTRAKSI

Menciptakan suasana kerja yang menyenangkan dan memberikan kompensasi yang tepat dan sesuai merupakan salah satu cara untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Skripsi ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Inkor Bola Pacific Pasuruan. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis menunjukkan bahwa ada pengaruh yang berarti dari lingkungan kerja dan kompensasi dan produktivitas kerja karyawan bagian produksi.

Pengaruh tersebut dapat dilihat dari hasil analisis korelasi berganda dan analisis regresi linier berganda. Dengan hasil analisis korelasi berganda di peroleh koefisien korelasi sebesar 40,3% artinya variabel lingkungan kerja dan kompensasi mempunyai hubungan yang sangat kuat dan searah.

Dari hasil regresi linier berganda diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 16,2% hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas dalam penelitian yaitu lingkungan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja karyawan.