

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Permasalahan

Dalam suatu perusahaan setiap usaha yang dilakukan pasti mempunyai tujuan, yaitu tujuan teknis dan tujuan ekonomis. Adapun tujuan teknis perusahaan adalah bagaimana perusahaan dapat menghasilkan barang yang sesuai dengan selera konsumen, sedangkan tujuan ekonomis adalah bagaimana perusahaan dapat menghasilkan laba atau keuntungan yang semaksimal mungkin.

Dalam mencapai tujuan diatas, manusia sebagai salah satu sumber yang mempunyai peranan penting diantara sumber daya-sumber daya yang lain. Manusia atau tenaga kerja merupakan faktor penggerak dari aktivitas perusahaan karena peranan tersebut, maka tenaga kerja hendaknya mendapat perhatian khusus dari perusahaan sehingga mereka dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

Untuk mendorong agar karyawan bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan maka pimpinan perusahaan harus memberikan motivasi dan memperhatikan lingkungan kerja yang menyeluruh dan terus menerus. Pemberian motivasi kepada karyawan ini dapat diartikan sebagai memberikan sesuatu yang dapat mendorong orang tersebut untuk melakukan kegiatan dalam produksi dan mengejar target produksi yang telah ditetapkan perusahaan tersebut. Salah satu faktor yang dapat

mendorong produktivitas karyawan adalah dengan memotivasi mereka dengan pemberian kompensasi berupa upah dan insentif yang tepat.

Pemberian kompensasi berupa upah dan insentif yang tepat tersebut dilakukan oleh perusahaan agar dapat memberikan motivasi pada karyawan untuk bekerja semaksimal mungkin sehingga produktivitas karyawan akan meningkat dan tujuan yang diharapkan oleh perusahaan dapat dicapai.

Pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang terlihat bahwa upah dan insentif yang diberikan oleh perusahaan sangat berperan terhadap apa yang menjadi motivasi karyawan dalam bekerja. Berdasarkan latar belakang serta pentingnya upah dan insentif dalam suatu perusahaan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang: “Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif Terhadap Hasil Produksi Pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang”.

## **B. Perumusan Masalah**

Agar permasalahan penelitian dapat terarah maka penulis merumuskan permasalahannya sebagai berikut:

“Bagaimana pengaruh pemberian upah dan insentif terhadap hasil produksi pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang?”.

### **C. Tujuan Penelitian**

Penetapan tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk memberikan kerangka landasan, arah dan acuan kepada penulis di dalam membahas, menganalisa persoalan-persoalan yang muncul dalam obyek penelitian. Atas dasar tersebut diatas maka tujuan penelitian ini dapat dirinci sebagai berikut:

1. Untuk menguji pengaruh pemberian upah dan insentif terhadap hasil produksi pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang.
2. Untuk mengetahui diantara kedua variabel tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap peningkatan hasil produksi pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang.

### **D. Kegunaan Penelitian**

1. Bagi peneliti

Untuk membandingkan dan menerapkan teori-teori yang pernah diperoleh selama kuliah dengan masalah yang ada di lapangan.

2. Bagi perusahaan

Diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan baik sekarang maupun yang akan datang dengan masalah yang berkaitan dengan pemberian upah dan insentif terhadap hasil produksi pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang.

3. Bagi pengembangan ilmu

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber informasi bagi peneliti lain dan sebagai acuan dalam melakukan penelitian

4. Bagi masyarakat

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi terhadap kondisi perusahaan yang bersangkutan, khususnya yang berhubungan dengan sumber daya manusia.