

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF
TERHADAP HASIL PRODUKSI PADA
PERUSAHAAN ROKOK YALA SUTRA
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh:
ATTA PRAMUDITHIA S
02.22.0312

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ATTA PRAMUDITHIA SARI
Nomor Pokok : 02.22.0312
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh pemberian upah dan insentif terhadap hasil produksi pada perusahaan rokok Yala Sutra Malang.

Malang, Juli 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ketua Program Studi,

Dosen Pembimbing,

(Dra. ERNA SETIJANI, MM)

(Drs. RUDI WAHYONO, MSi)

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang

(Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si.)

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF
TERHADAP HASIL PRODUKSI PADA
PERUSAHAAN ROKOK YALA SUTRA MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**ATTA PRAMUDITHIA SARI
02.22.0312**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada Tanggal 28 Juli 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

(Drs. RUDI WAHYONO, MSi)

(Dra. DIAH WIDIAWATI, MM)

Anggota Penguji

(Drs. ABDUL MANAP W, MM)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, 2006
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang

Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

N a m a : Atta Pramudtihia Sari

Nomor Pokok : 02.22.0312

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program studi : Manajemen

Tempat dan Tgl.Lahir : Kediri, 25 september 1984

Alamat : Jl. Dahlia 2 no. 14 perumnas ngronggo Kediri

Nama Orang Tua (Bapak) : Bambang Budi Sarjana, SP
(Ibu) : Mamlu Atul Karimah

Riwayat Pendidikan :

1. Lulus Sekolah Dasar Negeri Ngronggo VIII Kediri tahun 1996
2. Lulus Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Kediri Tahun 1999
3. Lulus Sekolah Menengah Umum Negeri 6 Kediri Tahun 2002
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang Tahun 2002

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadiran Allah Swt Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul: **PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF TERHADAP HASIL PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKON YALA SUTRA MALANG.**

Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak **Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si**, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu **Dra. ERNA SETIJANI, MM**, Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak **Drs. RUDI WAHYONO, MSi** Selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberi pengarahan dan bimbingan serta petunjuk-petunjuk yang berguna kepada penulis sehingga penulisan Skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
4. Bapak Wisnu Sanjaja, selaku pimpinan perusahaan Rokok Yala Sutra Malang atas segala bimbingan dan semangat yang diberikan kepada penulis selama melaksanakan penelitian.
5. Kedua Orang Tuaku tercinta Bapak Bambang dan ibu Luluk Serta adikku Zandy dan Putra terima kasih atas do'a, cinta, dan kasih sayang yang tiada henti-hentinya, serta dukungan moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini.

6. Om Gus, Te Ana kalian ortu ke dua ku, d'oya n d'acun kencentilan kalian menghiburku. Mbak sayang ma kalian.
7. Temen" kostq (m. junet, jeng dian, cha" marica, kak 'l, risme, isadora n mu"n) thanks telah menjadi teman terbaikku. D' lili jangan bosan sekamar ma q, kesabaranmu perlu diacungi jempol krn mbak galak.

Akhirnya atas bantuan, bimbingan dan pengarahan serta dorongan yang diberikan semoga mendapatkan balasan dari Tuhan yang Maha Esa. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini, dan penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan Skripsi ini.

Demikianlah Skripsi ini disusun dan semoga apa yang penulis sajikan dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca untuk menambah bekal ilmu pengetahuan.

Malang, Juli 2006
Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL.....	
DAFTAR GAMBAR.....	
DAFTAR LAMPIRAN.....	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Kegunaan Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Yang Melandasi Permasalahan	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	6
3. Tinjauan Tentang Kompensasi	7
4. Tinjauan Tentang Upah	10
5. Tinjauan Tentang Insentif	13
6. Tinjauan Mengenai Produktivitas.....	21
7. Hubungan Antara Upah dan Insentif dengan Hasil Produksi.....	28
8. Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan	30
B. Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel	33
B. Definisi Operasional Variabel	34
C. Ruang Lingkup Penelitian	35
D. Lokasi Penelitian	35
E. Populasi dan Sampel	35
F. Sumber Data	36
G. Teknik Pengumpulan Data	37
H. Teknik Analisis Data	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Hasil Penelitian	41
1. Sejarah Perusahaan	41
2. Lokasi Perusahaan	42
3. Struktur Organisasi Perusahaan	44
4. Pelaksanaan manajemen	49
5. Produksi dan Proses Produksi	52
6. Pemasaran	59
7. Keuangan Perusahaan	62
8. Tujuan Perusahaan	63
B. Pembahasan Hasil Penelitian	66
1. Deskripsi Variabel Penelitian	66
2. Analisis Data	75
4. Pengujian Hipotesis	77
C. Implikasi Hasil Penelitian	80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	81
B. Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel	1.	Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang Jumlah Karyawan	49
	2.	Hari dan Jam Kerja Karyawan Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang 2006	50
	3.	Besarnya Upah Yang diperoleh karyawan dalam 8 bulan (Agustus 2005 – Maret 2006) (Rupiah)	67
	4.	Besarnya Insentif Yang diperoleh karyawan dalam 8 bulan (Agustus 2005 – Maret 2006) (Rupiah)	70
	5.	Hasil Produksi Yang diperoleh karyawan dalam 8 bulan (Agustus 2005 – Maret 2006) (Rupiah)	73
	6.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
1. Struktur Organisasi Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang Tahun 2006.....	45
2. Proses Produksi Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang Tahun 2006.....	59
3. Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Variabel Upah (X_1).....	79
4. Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Variabel Insentif (X_2).....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran

1. Total Upah Karyawan (X_1)
2. Total Insentif Karyawan (X_2)
3. Total Hasil Produksi Karyawan (Y)
4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

ABSTRAKSI

Pemberian kompensasi berupa upah dan insentif yang tepat tersebut dilakukan oleh perusahaan agar dapat memberikan motivasi pada karyawan untuk bekerja semaksimal mungkin sehingga produktivitas karyawan akan meningkat dan tujuan yang diharapkan oleh perusahaan dapat dicapai. Pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang terlihat bahwa upah dan insentif yang diberikan oleh perusahaan sangat berperan terhadap apa yang menjadi motivasi karyawan dalam bekerja. Berdasarkan latar belakang serta pentingnya upah dan insentif dalam suatu perusahaan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang: "Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif Terhadap Hasil Produksi Pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang". Penelitian ini bertujuan untuk 1) Untuk menguji pengaruh pemberian upah dan insentif terhadap hasil produksi pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang. 2) Untuk mengetahui diantara kedua variabel tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap peningkatan hasil produksi pada Perusahaan Rokok Yala Sutra Malang. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda didapatkan hasil: uji regresi berganda terdapat pengaruh yang positif antara variabel-variabel upah (X_1) dan Insentif (X_2) dengan hasil produksi karyawan (Y), artinya kenaikan atau penurunan upah (X_1) dan Insentif (X_2) secara bersama-sama akan menyebabkan kenaikan atau penurunan hasil produksi. Besarnya koefisien determinasi (R^2) = 0,935 dan setelah disesuaikan didapatkan nilai R adjustnya sebesar 0,932 menunjukkan bahwa pemberian upah (X_1) dan Insentif (X_2) secara bersama-sama memberikan kontribusi/sumbangan sebesar 93,2% terhadap perubahan hasil produksi (Y), sedangkan sisanya sebesar 6,8% merupakan sumbangan/kontribusi variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Dari hasil Uji F diketahui pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 5\%$) dan $df = 2 ; 37$ diperoleh nilai $F_{tabel} = 3,23$ sedangkan nilai $F_{hitung} = 267,461$ sehingga dapat dikatakan F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} sehingga H_0 ditolak atau H_a diterima. Sehingga hipotesis I yang menyatakan bahwa diduga secara bersama-sama variabel upah (X_1) dan Insentif (X_2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap hasil produksi (Y), dapat diterima atau dibuktikan secara statistik. Dari hasil uji t didapatkan hasil variabel upah (X_1) mempunyai nilai t hitung paling besar, dan nilai koefisien regresinya paling besar, sehingga variabel upah merupakan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap hasil produksi karyawan. Sehingga Hipotesis II yang menduga bahwa upah (X_1) mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap hasil produksi (Y) dapat diterima dan dibuktikan secara statistik.