

**PERANAN KOMPENSASI TERHADAP TINGKAT
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PERUSAHAAN PG.JATIROTO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :
Razon Triananta
01220128

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Razon Triananto
Nomor Pokok : 01220128
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PERANAN KOMPENSASI TERHADAP
TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PG. JATIROTO

Malang , Juli 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi

Dra. Erna Setijani, MM)

Dosen Pembimbing

(DRS. Abd. Manap Wardoyo, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. Maxion Suntaky, Msi)

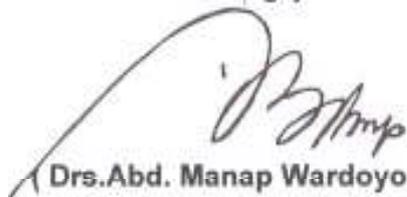
**PERANAN KOMPENSASI TERHADAP TINGKAT
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PERUSAHAAN PG. JATIROTO**

Dipersiapkan dan disusun oleh :
RAZON TRIANANTO
NPK : 01220128

Telah dipertahankan didepan penguji
Pada tanggal 07 Juli 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


(Drs. Abd. Manap Wardoyo, MM)

Sekretaris Penguji


(Drs. Sina Setiyadi, MBA)

Anggota Penguji


(Drs. Udi Soedarmadji , MM)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Juli 2006
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang




(Drs. Maxion Suntaky, Msi.)



PTPN XI

PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI (PERSERO)

Nomor: AC-Rupa²/05.210

Surabaya, 20 Juni 2006

**Yth. DEKAN FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

Jalan Terusan Raya Dieng No. 62-64

Malang

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) memberi ijin kepada:

➤ **RAZON TRIANANTO**

NP : 01220128

Mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang untuk melaksanakan penelitian di PG. Djatiroto PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero)

Dengan ini menerangkan bahwa yang tersebut diatas telah melaksanakan penelitian adalah mulai tanggal 5 Mei 2006 S/D 12 Juni 2006.

Setelah selesai melaksanakan penelitian diharapkan selambat-lambatnya 2 (dua) bulan, yang bersangkutan wajib mengirimkan ringkasan hasil penelitian yang telah diketahui oleh Administrasi PG. Djatiroto serta disahkan oleh dosen pembimbing kepada PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero) dalam hal ini ke sumber daya manusia, Jalan Merak Nomor 1, Surabaya.

Demikian untuk perhatiannya.

PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI (PERSERO)



H. WIDLATMO SOETEDJO, Ak.T.
Direktur

Tindakan:

- Administratur PG Djatiroto

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Razon Triananta

Nomor Pokok : 01220128

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Progam Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Lumajang, 02 Februari 1982

Alamat : Jl. Stadion B. 80 Lumajang

Nama Orang Tua (ayah) : Wakidi
(ibu) : Mentrik Sulasmi

Riwayat Pendidikan : Tahun 1985-1991 SDN 08 Lumajang
Tahun 1996-1998 SMPN 01 Lumajang
Tahun 1999-2001 SMAN 01 Lumajang
Tahun 2001 Mahasiswa UNMER Malang

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum wr. Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, karunia dan ridho serta hidayah-NYA, sehingga penyusunan dapat menyelesaikan skripsi ini.

Adapun judul skripsi ini : **“PERANAN KOMPENSASI TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PG. JATIROTO (PTPN. XI) DI LUMAJANG.”**

Tujuan penulis skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen di fakultas ekonomi Universitas Merdeka Malang.

Penyusun menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini pula penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Maxion suntaky, Msi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM. selaku ketua jurusan Manajemen.

3. Bapak Drs. Abd. Manap Wardoyo, MM. selaku dosen pembimbing.
4. Segenap civitas Akademika Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
5. Ayahhanda, ibunda dan Adik-adikku,kakak-kakakku serta saudaraku tercinta yang telah memberikan dukungan moril dan materiil dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Temen kost-kost'an di Jl. Gading Pesantren 18 telah memberikan dukungan dan semangat.

Penyusun menyadari sepenuhnya bahwa skripsi masih jauh dari sempurna, mengungat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang ada pada diri penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan.

Semoga Allah SWT. Memberikan imbalan pahala yang berlimpah atas segala kebaikan dan amal bapak, ibu dan saudarasekalian.

Akhirnya penulis mengharap, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Malang, September 2006

(RAZON TRIANANTA)

DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan Draf Skripsi	ii
Halaman Surat Keterangan Penelitian	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
B. Pengertian Kompensasi	6
C. Tinjauan Tentang Produktivitas	16
D. Hubungan Produktivitas dan Kompensasi	19
E. Hipotesis	20

BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel	22
B. Definisi Operasional Variabel	24
C. Ruang Lingkup Penelitian	26
D. Lokasi Penelitian	26
E. Jenis Data	26
F. Teknik Pengumpulan Data	26
G. Teknik Analisa Data	27
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	 32
A. Hasil Penelitian	32
1. Sejarah Singkat Perusahaan	32
2. Struktur Organisasi Perusahaan	34
3. Karyawan	50
4. Kegiatan Produksi	56
5. Pemasaran Hasil Produksi	64
6. Tujuan Perusahaan	65
B. Pembahasan Hasil Penelitian.	66
1. Variabel Penelitian	66
2. Hasil Analisa Korelasi dan Regresi	67
3. Pengujian Hipotesis	69
C. Implikasi Hasil Pengujian	75
1. Adanya Pengaruh variable gaji (x_1) terhadap produktivitas kerja (y)	75
2. Adanya Pengaruh variable insentif (x_2) terhadap	

produktivitas kerja (y)	75
3. Adanya Pengaruh variable bonus (x_3)	
terhadap produktivitas kerja (y)	76
 BAB V PENUTUP	 78
1. Kesimpulan.	78
2. Saran-Saran	78

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Jenis-jenis Kompensasi.....	9
Gambar 2 : Struktur Organisasi PG. djatiroto.....	36
Gambar 3 : Gaji.....	72
Gambar 4 : Insentif.....	73
Gambar 5 : Bonus.....	74

DAFTAR TABEL

Table 1 : Variabel penelitian.....	66
Table 2 : Koefisien Regresi.....	67
Table 3 : Perbandingan T_{hitung} dengan T_{tabel}	71

ABSTRAKSI

Dalam suatu perusahaan pengaturan kompensasi merupakan factor-faktor untuk dapat menarik, memelihara maupun mempertahankan tenaga kerja bagi kepentingan perusahaan yang bersangkutan. Tujuan kompensasi pada dasarnya untuk mendorong para karyawan meningkatkan produktivitas kerja mereka. Untuk mencapai hal tersebut maka kompensasi yang diterima dapat menimbulkan kepuasan. Berangkat dari deskripsi di atas maka peneliti termotivasi untuk mengambil kajian kajian skripsi dengan judul :”peranan kompensasi terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PG. Jatiroto. Penulis dapat menyimpulkan bahwa masalah yang sedang di hadapi adalah menurunnya produktivitas kerja karyawan bagian produksi. Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana cara meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian produksi. Sedangkan tujuan dari penelitian adalah mengetahui sejauhmana produktivitas kerja bagian produksi di PG. jatiroto, untuk mengetahui sejauhmana peranan kompensasi dalam meningkatkan produktivitas kerja dan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi (gaji, insentif dan bonus) dengan produktivitas. Dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis data primer dan sekunder. Data primer yaitu data yang peneliti peroleh secara langsung dari hasil wawancara dan observasi pada perusahaan, misalnya data tentang jumlah karyawan, jumlah target dan jumlah realisasi produksi dan jumlah jam kerja karyawan. Sedangkan data sekunder yaitu data yang diperoleh dari pihak lain di luar perusahaan yang telah diolah, misalnya : data pesaing, selanjutnya teknik analisis data yang penulis gunakan yaitu dengan menggunakan teknik analisis korelasi dan regresi linier berganda, dimana yang menjadi variabel bebas (X) adalah gaji (X_1), insentif (X_2) dan bonus (X_3) sedangkan variabel terikatnya dalam produktivitas kerja karyawan (Y), dimana tolak ukurnya adalah produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan PG. jatiroto. Dari hasil analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar (A) 0,941 menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara variabel bebas (gaji, insentif dan bonus) dengan variabel terikatnya (produktivitas kerja karyawan). sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,886 menunjukkan besarnya kontribusi variabel bebas (gaji, insentif dan bonus) terhadap perubahan variabel terikat (produktivitas kerja). Artinya sebesar 88,6% perubahan produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PG. jatiroto disebabkan oleh adanya pemberian gaji, insentif dan bonus dari perusahaan, sedangkan sisanya sebesar 11,4% disebabkan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti (lingkungan kerja, perlengkapan dan fasilitas maupun penghargaan).

Dari hasil penjujian data juga diperoleh bahwa semua variabel bebas (gaji, insentif dan bonus) baik secara bersama-sama maupun secara

masing-masing berpengaruh nyata terhadap variabel terikatnya (produktivitas kerja). Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis melalui uji F dan t. secara garis besar dapat ditarik suatu kesimpulan bahwa pemberian gaji, insentif dan bonus yang sesuai kepada karyawan akan dapat memberikan suatu pengaruh atau dampak yang positif baik bagi perusahaan maupun bagi karyawan yang bersangkutan. Adapun pengaruh yang ditimbulkan dari adanya pemberian gaji, insentif dan bonus kepada karyawan bagi perusahaan yaitu kontinuitas perusahaan akan berjalan dengan baik dan lancar sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan yang diharapkan.