

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KUD “BATU” MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : MANAJEMEN



Disusun Oleh :
WISNU DWI PRATIGINA
00.22.0308

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

2006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : WISNU DWI PRATIGINA
Nomor Induk : 00220308
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KUD BATU MALANG

Malang, 27 Maret 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ka. Prog. Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

DRA. ERNA SETIJANI, MM

DRS. PETRUS DJAWABANI, MM.

Dekan Fakultas Ekonomi

DRS. MAXION SUMTAKY, M. Si.

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KUD BATU MALANG

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
WISNU DWI PRATIGINA
00.22.0308

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal 18 Maret 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

DRS. PETRUS DJAWABANI, MM.

DRS. ROBERT HERYANTO

Anggota Penguji

DRA. CHOBIDJAH, MM.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, 27 Maret 2006
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang

DRS. MAXION SUMTAKY, M. Si.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

- Nama : WISNHU DWI P.
- Nomor Pokok : 00.22.0308
- Universitas : Merdeka Malang
- Fakultas : Ekonomi
- Program Studi : Manajemen
- Tempat dan Tgl. Lahir : Surabaya, 3 Januari 1982.
- Alamat : Jl. Babadan Rukun Gg. II No. 7 Surabaya.
- Nama Orang Tua (ayah) : Drs. Sukatminanto MM.
- (ibu) : Ruslailani
- Riwayat Pendidikan :
1. SD NEGERI TEMBOK DUKUH I, Surabaya, sampai dengan tahun 1994.
 2. SLTP NEGERI VII SURABAYA, Surabaya, berijasah tahun 1997.
 3. SMU NEGERI VII SURABAYA, Surabaya, berijasah tahun 2000.
 4. Tercatat sebagai mahasiswa Universitas Merdeka Malang Jurusan Manajemen, angkatan 2000.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Semesta Alam
Sholawat & Salam, semoga tetap tercurahkan kepada
junjungan Nabi Muhammad SAW, Sahabat dan para
pengikutnya hingga akhir zaman.*

*“Katakanlah ; adakah sama orang yang mengetahui
dengan orang-orang tidak mengetahui? Sesungguhnya
orang yang berakallah yang dapat menerima pelajaran”
(QS. 58 : 11)*

*“Tidaklah kamu perhatikan bahwa sesungguhnya kapal itu
berlayar dengan nikmat Allah, supaya diperlihatkan-nya
kepadamu sebagai tanda-tanda (kekuasaan-nya),
sesungguhnya pada yang demikian itu benar-benar
terdapat tanda-tanda bagi orang yang sangat sabar lagi
banyak bersyukur”
(QS. 21 : 31)*

*Kupersembahkan Karyaku Ini Untuk Bapak – Ibu, Kakek
- Nenek Serta Kakak dan Adik, Juga Untuk Keluarga
Besar Babadan Rukun - Surabaya Terima Kasih Atas
Semuanya.*

“Thanks You All”.

SPECIAL THANKS TO :

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Sholawat serta Salam kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat & para pengikutnya hingga Yaumul Qiyamah, dan semoga ibadah hamba ini senantiasa mendapat ridho & segala dosa mendapat ampunan, Amiiin...

Sembah Sujudku Kepada Bapak & Ibu
Terima Kasih Banyak atas segala kasih sayangmu,
pengorbananmu, membesarkan, mendidik &
mendukungku, Serta Adikku Eni (kejarlahlah cita-citamu),
terima kasih atas dukungan kalian.

Buat Kakek & Nenek (Thank's atas segalanya).

Buat Peklek (calon "Sarjana Ekonomi" – SE), Dedi (thank's atas bantuannya), Ayu (yang selalu men"Support"ku), Erwin (thank's atas perusahaannya), Dedi Lagi (thank's softwarentya), Siman (thank's hardwarentya).

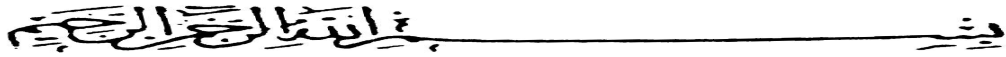
Arek2 Kost ; Tatak, Bebek, Mamajay, Ipin, akan ku-ingat hari-hari bercanda bersama kalian.

Semua Teman2-ku "Bukit Cemara Tujuh" Meidy, Rifki, Azwar, Dani, Cici, Ike, Tria (Barnea Family) special for ;
Nopenk, Eki, Ahang (cepat selesaikan kuliahmu)
"YOU'RE MY BEST FRIEND"

Keluarga Gedhe Kelas E 2000 And E3

Special for semuanya yang tidak pernah lelah membantuku selalu, thank's semua nasehanya.

KATA PENGANTAR



Berkat Anugerah Tuhan Yang Maha Esa yang dilimpahkan kepada kami, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KUD BATU MALANG”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang. Banyak hambatan dan rintangan serta hal-hal yang menyenangkan maupun yang tidak terduga yang ditemui dalam penyusunan skripsi ini, semua ini memerlukan ketelitian dan kesabaran yang besar. Namun dengan segala ketekunan, ketelitian dan kesabaran serta berkat rahmat dan hidayah-Nyalah akhirnya skripsi ini berhasil terselesaikan.

Di dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan banyak terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua yang telah membesarkanku hingga seperti ini dan banyak mengeluarkan biaya buat penulis.
2. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Dra. Erna Setjjani, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.

4. Bapak Drs. Petrus Djawabani, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan memberi saran, petunjuk dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Universitas Merdeka Malang, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah.
6. Segenap pimpinan dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang sesuai dengan jasa dan kebbaikannya yang diberikan kepada penulis. Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, Maret 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	halaman
Halaman judul	i
Halaman draft persetujuan skripsi	ii
Halaman daftar riwayat hidup penulis	iii
Halaman kata pengantar	iv
Halaman daftar isi	vi
Halaman daftar tabel	x
Halaman daftar gambar	xi
Halaman daftar lampiran	xii
Abstrak	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Kegunaan Penelitian	4
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Tinjauan Tentang MSDM	5
1. Pengertian MSDM	5
2. Fungsi MSDM	6
3. tanggungjawab MSDM	10

B. Kepemimpinan	10
1. Pengertian Kepemimpinan	10
2. Pemimpin	12
3. Gaya Kepemimpinan	15
C. Kinerja	18
1. Pengertian Kinerja	18
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	
Karyawan	19
3. Penilaian Kinerja	20
D. Hipotesis	22
BAB III : METODE PENELITIAN	23
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel	23
B. Definisi Operasional variabel	25
C. Ruang Lingkup Penelitian	27
D. Lokasi Penelitian	27
E. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	27
F. Skor	28
G. Sumber Data	29
H. Teknik Pengumpulan Data	29
I. Teknik Analisis Data	30
1. Pengujian Instrumen	30
a. Uji Validitas	30
b. Uji Reliabilitas	30

2. Analisis Regresi Linier Berganda	30
3. Uji F	31
4. Uji t	32

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL

PENELITIAN	34
A. Hasil Penelitian	34
1. Sejarah Perusahaan	34
2. Lokasi Perusahaan	35
3. Struktur Organisasi	35
4. Bidang Usaha	37
5. Kerjasama (<i>Partnership</i>)	38
6. Keanggotaan Koperasi	39
7. Produksi dan Hasil Produksi	39
8. Manajemen Pemasaran	42
9. Manajemen Personalia	46
B. Pembahasan Hasil Penelitian	50
1. Diskripsi Responden	50
2. Diskripsi Variabel	50
3. Pengujian Instrumen	64
4. Analisis Regresi Linier Berganda	66
5. Uji t	70
6. Uji F	73

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1. Komposisi Keanggotaan Koperasi	39
Tabel 2. Komposisi Karyawan Menurut Tingkat Pendidikan	46
Tabel 3. Komposisi Karyawan Menurut Status Karyawan	46
Tabel 4. Komposisi Karyawan Menurut Bagian/Unit/Seksi	47
Tabel 5. Gaji Yang Diterima Karyawan Pada Bulan Desember 2005	49
Tabel 6. Teknik Penarikan Sampel	50
Tabel 7. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Direktif-Otoratif (X_1)	51
Tabel 8. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Persuasif (X_2)	53
Tabel 9. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Konsultatif (X_3)	55
Tabel 10. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan partisipatif (X_4)	57
Tabel 11. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Musyawarah (X_5)	59
Tabel 12. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Terpadu (X_6)	61
Tabel 13. Persepsi Responden Terhadap Kinerja	63
Tabel 14. Hasil Uji Validitas	43

Tabel 15. Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 16. Hasil Analisis Data	67

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1. Proses Produksi Pakan Ternak	41
Gambar 2. Proses Produksi Susu	41
Gambar 3. Proses Produksi Madu	42
Gambar 4. Jaringan Saluran Distribusi Pakan Ternak	43
Gambar 5. Jaringan Saluran Distribusi Susu	44
Gambar 6. Jaringan Saluran Distribusi Madu	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuisisioner
2. Data Hasil Penyebaran Kuisisioner
3. Frequencies
4. Correlations
5. Reliability
6. Regressions

Abstraksi

Tujuan penelitian yang dilakukan oleh peneliti KUD “BATU” adalah ; Pertama, Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan yang terdiri dari : gaya kepemimpinan direktif-otoritatif, gaya kepemimpinan persuasif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja KUD Batu Malang dan Kedua, Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan yang terdiri dari : gaya kepemimpinan direktif-otoritatif, gaya kepemimpinan persuasif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara parsial (individu) terhadap kinerja KUD Batu Malang.

Untuk mengetahui adanya pengaruh dari variabel X yaitu gaya kepemimpinan terhadap variabel Y yaitu kinerja (maka peneliti menggunakan alat analisis yaitu dengan analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t. Dengan program SPSS 13.0, peneliti dapat mengetahui hasil dari analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Dari hasil penelitian pada KUD “BATU” dapat disimpulkan bahwa ; Pertama, variabel X yang terdiri dari gaya kepemimpinan direktif-otoritatif, gaya kepemimpinan persuasif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja. Kedua, variabel X yang terdiri dari gaya gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan musyawarah dan gaya kepemimpinan terpadu berpengaruh signifikan secara parsial (individu) terhadap kinerja, sedangkan gaya kepemimpinan direktif-otoritatif dan gaya kepemimpinan persuasif tidak signifikan. Ketiga, gaya kepemimpinan musyawarah merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja.