

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK BOKOR MAS MOJOKERTO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :

DONNY SURYA ADHESA

00.220.487

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

2006

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DONNY SURYA ADHESA

Nomor Pokok : 00.220.487

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK BOKOR
MAS MOJOKERTO

Malang, Februari 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Jurusan Manajemen

Dosen Pembimbing

(Dra. ERNA SETIJANI, MM)

(Drs.H.Soewoto.W,MM)

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Malang

(Drs. MAXION SUMTAKY, MSi)

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK BOKOR MAS MOJOKERTO

Dipersiapkan dan disusun oleh :

DONNY SURYA ADHESA

00.220.487

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 11 Februari 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

Drs.H.Soewoto W, MM

Drs. H. Kamaludin, MM

Anggota Penguji

Drs. Petrus Djawabani, MM

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Februari 2006
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang

Drs. Maxion Sumtaky, Msi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : DONNY SURYA ADHESA

Nomor Pokok : 00.220.487

Universitas : Merdeka Malang

Jurusan : Manajemen

Tempat dan tanggal lahir : Jakarta, 20 September 1981

Alamat : Perum Bumi Nasio Indah Blok D1 No 10 Jati
Mekar Pondok Gede Bekasi

Nama Orang Tua (Ayah) : Dr. Bambang Suryantoro SE,MSi
(Ibu) : Minto Sutji Arsini

Riwayat Pendidikan :
1. Tahun 1987-1993 Di SD Al Hayat Jakarta Timur.
2. Tahun 1993-1994 Di SLTPN 20 Jakarta Timur.
3. Tahun 1994-1996 Di SLTPN 12 Malang.
4. Tahun 1996-1998 Di SMAN 2 Malang.
5. Tahun 1998-2000 Di SMA Nasional Malang.
6. Tahun 2000-2006 Di Universitas Merdeka
Malang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena telah memberikan rahmat, hidayah serta ridho-Nya, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **"ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT BOKOR MAS MOJOKERTO"** yang menggambarkan sejauh mana pengaruh faktor-faktor motivasi, meliputi kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bokor Mas Mojokerto.

Penulisan karya ilmiah atau skripsi merupakan salah satu tolak ukur dalam menilai kenyataan empiris dari kemampuan intelektual atau kualitas mahasiswa selama status mahasiswa dalam sebuah perguruan tinggi, atau idealnya tugas skripsi merupakan indikator utama dalam menilai kemampuan mahasiswa bagian dari masyarakat ilmiah dalam menambah karya tulis lainnya.

Lebih dari itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Bpk. Drs. Maxion sumtaky, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang. Ibu Dra, Erna Setijani, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.

Bpk Drs. H. Soewoto, MM selaku dosen Pembimbing yang dengan sabar dan penuh ketelitian telah membantu serta memberikan masukan demi terwujudnya skripsi ini. Ibu Irany Widiastuty, MM selaku dosen wali kelas H angkatan 2000, juga untuk seluruh masyarakat dalam lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.

Bapak Didik Nurwahyudi,SH dan Seluruh Karyawan PT. Bokor Mas yang telah membantu sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Keluarga besarku, Papa&Mama, Dr.Bambang Suryantoro,SE,Msi & Minto suci Arsini, masku Mody Surya Valiandra,SE beserta istri Eka Patra Darmawati,Spd dan adikku Ayu Surya Arsinta yang yang selalu membantu dan menjadi penebar semangat dalam sejuta pengertian hidup. Dari kalian aku dapat merasakan irama, emosi, rahasia dan pencipta hidup.

Om Suhantoro, mba Laila Nuzuliah,STP dan adik-adiknya "terima kasih atas seluruh bantuan dan kesabarannya". Juga adik Yusuf Fajar Ananda dan seluruh keluarga besarku yang lain.

Sobat-sobatku, Quatre Team (Freddy, Tya, Uzan, Barjani, Dedy, Arie Gapun). Anggur Fans Club (Ahmad, Kris, Sentot, Nugie, Nayik, Ivo). KKN crew kelompok 7 2004, miss u all. Temen-temen Band yang dengan sabar menunggu waktu luangku dan terus memberi semangat serta inspirasi "musik adalah dahaga jiwa".

Indah, atas kesediaannya memberikan bantuan dan waktu dalam memberikan dukungan untuk menghadapi proses akhir.

Apabila ada kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Malang, Februari 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Kegunaan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Motivasi	5
B. Teori Motivasi	7
C. Faktor Motivasi	12
D. Pengertian Produktivitas dan Faktor Yang Mempengaruhi	
1. Pengertian Produktivitas	15
2. Faktor Yang Mempengaruhi	16
E. Hubungan antara Motivasi dan Produktivitas	18
F. Hipotesis	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variable	20
B. Definisi Operasional Variabel	21
C. Ruang Lingkup Penelitian	24
D. Lokasi Penelitian	25
E. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	25

F. Sumber Data.....	26
G. Tehnik Pengumpulan Data, Uji Validitas Dan Reliabilitas	27
H. Model Analisis, Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	
1. Model Analisis	32
2. Teknik Analisis Data	32
I. Pengujian Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	
1. Jenis dan Pengertian Rokok	36
2. Proses Pembuatan Rokok	38
3. Sejarah Perusahaan	39
4, Organisasi Perusahaan	40
5. Produk dan Pemasaran	42
6. Ketenagakerjaan	43
C. Pembahasan	
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	44
2. Deskripsi Variabel.....	45
3. Analisis Hasil Penelitian.....	52
4. Pengujian Hipotesis	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	62
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Proses Motivasi Koontz	6
2. Hierarki Kebutuhan Maslow	9
3. Struktur Organisasi PT. Bokormas.....	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Teori Dua faktor dari Herzberg.....	10
2. Standart Prestasi Dan Upah Tenaga Kerja Borongan.....	22
3. Interval dan Ketegori Indikator Jumlah Produksi Per Hari	22
4. Interval dan Ketegori Indikator Jumlah Rusak Per Hari	22
5. Distribusi Karyawan Operasi Bagian Pelinting dan Pengepakan di PT. Bokor Mas Tahun 2005	25
6. Diostribusi Sampel/Responden.....	26
7. Kisi-kisi Kuisisioner.....	28
8. Interval, skor dan Kategori Jawaban Responden	29
9. Deskripsi Variabel.....	45
10. Rangkuman Pernyataan Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja.....	46
11. Rangkuman Pernyataan Responden Mengenai Variabel Kebutuhan Fisiologis	47
12. Rangkuman Pernyataan Responden Mengenai Variabel Kebutuhan Keamanan	48
13. Rangkuman Pernyataan Responden Mengenai Variabel Kebutuhan Sosial.....	49
14. Rangkuman Pernyataan Responden Mengenai Variabel Kebutuhan Penghargaan	50
15. Rangkuman Pernyataan Responden Mengenai Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri	51
16. Hasil Analisis Regresi Faktor-faktor Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Bokor Mas	52
17. Hasil Uji t Faktor-faktor Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Bokor Mas Mojokerto.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Instrumen Penelitian	66
2. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	69
3. Frekwensi Data.....	82
4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Dengan Metode OLS	84
5. Hasil Tabulasi Jawaban Responden	88
6. Struktur Organisasi PT. Bokormas.....	90
7. Tabel Statistik (t,F dan r).....	91

RINGKASAN

Industri rokok memiliki kontribusi besar baik bagi pemerintah maupun masyarakat. Bagi pemerintah industri ini menjadi salah satu sumber pendapatan negara dan membantu mengatasi masalah ketenagakerjaan, sehingga juga mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Industri rokok memproduksi secara massal sehingga rawan terhadap pemogokan. Kondisi kerja yang monoton memungkinkan terjadinya kejenuhan karyawan sehingga dapat mengakibatkan turunnya produktivitas kerja. Oleh karena itu perlu diberikan motivasi yang tepat untuk menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan melihat faktor-faktor yang menjadi motivasi kerjanya. Faktor-faktor tersebut meliputi kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri.

Tujuan penelitian adalah untuk mendapatkan jenis atau teknik pemberian motivasi yang tepat, hipotesis yang diajukan adalah bahwa kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri masing-masing berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bokor Mas Mojokerto. Hipotesis kedua adalah pemberian motivasi kebutuhan fisiologis dasar mempunyai pengaruh yang dominan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bokor Mas Mojokerto.

Penelitian dilaksanakan menggunakan kuisisioner sebagai sarana pengambil data. Uji validitas konstruk menggunakan analisis koefisien korelasi bagian total (r_{bt}) dan uji reliabilitas menggunakan teknik alpha dari Cronbach. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan metode OLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh butir kuisisioner sudah valid, yaitu memiliki $r_{bt} > r_{tabel}$. Hasil pengujian reliabilitas juga menyatakan bahwa semua faktor-faktor motivasi kerja yang diteliti memiliki pengaruh sebesar 84% terhadap produktivitas kerja, sedangkan 16% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain, misalnya tingkat pendidikan, keterampilan, jumlah keluarga dan domisili.

Hasil pengujian validitas menunjukkan bahwa faktor kebutuhan fisiologis (X1) memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dan merupakan faktor dominan atau berpengaruh paling besar, selanjutnya faktor kebutuhan sosial (X3) berpengaruh positif pada urutan kedua, faktor kebutuhan keamanan (X2) berpengaruh positif pada urutan ketiga, faktor kebutuhan penghargaan (X4) berpengaruh positif pada urutan keempat, faktor kebutuhan aktualisasi diri (X5) berpengaruh negatif pada urutan terakhir. Hasil tersebut dinyatakan dalam model sebagai berikut:

$$Y = -0,843 + 0,604X_1 + 0,213X_2 + 0,451X_3 + 0,07027X_4 + -4,048 X_5$$

Dengan demikian pemberian motivasi yang paling tepat pada pegawai pelintingan dan pengepakan pada perusahaan Bokor Mas Mojokerto adalah dengan meningkatkan kebutuhan fisiologis yang meliputi penambahan upah, peningkatan tingkat pemberian upah tambahan, penambahan waktu makan siang dan pemerataan pakaian kerja.