

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN ROKOK PT. GANGSAR MALANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi
Jurusan : Manajemen



Disusun Oleh :

**DIAH RATIH CHRISWIYANTI
02.22.0353**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI
2006**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DIAH RATIH CHRISWIYANTI
Nomor Pokok : 02.22.0353
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Rokok
PT.Gangsar Malang

Malang, Pebruari 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi



(Dra. Erna Setijani, MM)

Pembimbing



(Dra. Hj. Sunaryati H, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. Maxion Sumtaky, MSi)

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ROKOK
PT. GANGSAR MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

DIAH RATIH CHRISWIYANTI
02.22.0353

**Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada tanggal 17 Februari 2006**

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



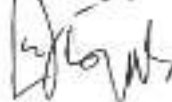
Dra. Hj. Sunaryati H, MM

Sekretaris Penguji



Drs. M. CH. Sina Setyadi, MBA

Anggota Penguji



Dra. Eny Yuniriyanti, MM

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Februari 2006

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang



MAXION SUMTAKY, MSI



P.T. *Gangsar*
JL. RAYA BANDULAN 83 TELP. 0341 - 564362
MALANG - 66146

SURAT KETERANGAN

No : 26/ X / SKP / 2005 / 29

Yang bertanda tangan dibawah ini, kami atas nama **PT GANGSAR MALANG** menerangkan dengan sebenarnya, bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : **DAH RATIH CHRISWIYANTI**
NIM : 02.220.353
Perguruan Tinggi : **UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**
Fakultas : **Ekonomi**
Jurusan : **MANAJEMEN**

Nama tersebut diatas benar telah mengadakan penelitian di perusahaan kami sejak tanggal 26 Oktober 2005 sampai selesai

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 26 Oktober 2005

PERUSAHAAN BUKAN
PT. GANGSAR
Sumber Sari
Jl. Raya Bandulan 83 Malang



JOHNY, SH
Humas

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : DIAH RATIH CHRISWIYANTI

Nomor Pokok : 02.22.0353

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl Lahir : Surabaya, 31 Maret 1984

Alamat : Jl. Dupak Bangun Rejo IV No 14 Surabaya

Agama : Kristen

Nama Orang Tua (Ayah) : Iriyanto

(Ibu) : Sumilah

Riwayat Pendidikan : 1. Lulus SDN Dupak 6 Surabaya Tahun 1996

2. Lulus SLTP Barunawati Surabaya Tahun 1999

3. Lulus SMU Hang Tuah 1 Surabaya Tahun 2002

4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang Tahun 2002

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Kasih dan Karunia - Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang diberi judul : "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Rokok PT.Gangsar Malang"

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan, baik secara moril maupun materi dari berbagai pihak .Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Drs.Maxion Sumtaky, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra.Erna Setijani ,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Dra.Hj.Sunaryati.H.MM selaku dosen pembimbing yang senantiasa dengan sabar membimbing penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai.
4. Bapak DR.A.Firdiansyah selaku dosen wali kelas I

5. Bapak Johny selaku Humas PT.Gangsar Malang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian hingga penyusunan skripsi ini selesai.
6. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmunya selama penulis masih berada dibangku kuliah.
7. Kedua Orang Tua ku dan saudara-saudaraku semua, terimakasih doanya dan perhatiannya selama ini.
8. Bapak Andi (bea cukai) yang sudah memperkenalkan penulis dengan Pak Johny Gangsar, terima kasih atas bantuan, dukungan dan kritiknya
9. Semua teman-temanku kelas I yang lucu-lucu, terima kasih atas kebersamaanya, dukungan dan b'candaan nya, kalian selalu membuatku ketawa

Semoga Tuhan selalu memberkati dan membalas kebaikan semua pihak yang turut membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa didalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran-saran yang bersifat membangun dari kesempurnaan skripsi ini.

Besar harapan kami semoga skripsi ini mempunyai manfaat yang cukup besar bagi kita

Malang, 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
B. Kepemimpinan.....	7
1. Pengertian Pemimpin, Kepemimpinan, dan Gaya Kepemimpinan.....	7
2. Teori-teori Kepemimpinan.....	13

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan	
Gaya Kepemimpinan.....	16
C. Kinerja.....	17
1. Pengertian Kinerja.....	17
2. Cara-cara Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	18
3. Penilaian Kinerja.....	19
D. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan..	22
E. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	25
B. Definisi Operasional Variabel.....	26
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	28
D. Lokasi Penelitian.....	28
E. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	28
F. Sumber Data.....	30
G. Teknik Pengumpulan Data.....	31
H. Uji Instrumen.....	32
I. Teknik Analisis Data.....	33
1. Analisis Korelasi Berganda.....	33
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3. Uji t.....	34
4. Uji F.....	35

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL	
	PENELITIAN.....	36
	A. Hasil Penelitian.....	36
	1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	36
	2. Lokasi Perusahaan.....	37
	3. Bentuk Hukum Perusahaan.....	41
	4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
	5. Personalia.....	48
	6. Produksi dan Hasil Produksi.....	51
	7. Pemasaran.....	57
	8. Keuangan Perusahaan.....	60
	9. Tujuan Perusahaan.....	61
	B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
	1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	63
	2. Deskripsi Variabel.....	67
	3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
	4. Uji F.....	79
	5. Uji t.....	80
	6. Implikasi Hasil Penelitian.....	84
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
	A. Kesimpulan.....	88
	B. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Daftar Tabel

Tabel

1. Perincian jumlah karyawan.....	49
2. Jam Kerja Karyawan.....	50
3. Daftar Peralatan Produksi.....	53
4. Ringkasan Hasil Tes Validitas Kuisisioner.....	65
5. Nilai Alpha Crombach masing-masing variabel.....	66
6. Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	68
7. Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis...	70
8. Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Delegatif.....	72
9. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	74
10. Rekapitulasi hasil analisis Regresi Linier Berganda.....	76
11. Perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel}	81

Daftar Gambar

Gambar 1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 2 Urutan Proses Produksi.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. kuisisioner

Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil Penelitian

Lampiran 3. Uji Validitas

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

Lampiran 5. Frequency Table

Lampiran 6. Analisis Regresi Berganda

ABSTRAKSI

Dalam suatu organisasi, pemimpin memegang suatu peranan yang sangat penting dalam mempengaruhi bawahannya agar tujuan yang direncanakan dapat tercapai dengan baik, dalam mempengaruhi bawahannya diperlukan komunikasi yang baik dengan bawahannya, cara yang digunakan antara pemimpin satu dengan pemimpin lainnya berbeda-beda, hal ini dapat dipahami karena setiap pemimpin memiliki sifat, kepribadian, dan latar belakang sosial yang berbeda sehingga dapat mempengaruhi gaya kepemimpinannya. Dengan adanya perbedaan dalam memimpin suatu organisasi antara pemimpin yang satu dengan pemimpin yang lainnya maka akan muncul berbagai tipe/gaya kepemimpinan yang akan dijalankan oleh setiap pemimpin dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan. Salah satu tugas pokok dari seorang pemimpin adalah bagaimana ia mengarahkan dan mengkoordinasikan dengan baik sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan agar dapat bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu menciptakan kinerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan gaya kepemimpinan Otoriter, Demokratis, dan Delegatif yang diterapkan pada Perusahaan Rokok PT. Gangsar Malang dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan Otoriter, Demokratis, dan Delegatif terhadap kinerja karyawan Perusahaan Rokok PT. Gangsar Malang. Teknik analisis yang digunakan analisis korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji f.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan demokratis dan gaya kepemimpinan delegatif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan demokratis dan gaya kepemimpinan delegatif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan yaitu variabel gaya kepemimpinan demokratis.