

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah Penelitian

Dapat dikatakan bahwa kehidupan manusia tidak lepas dari aktivitas ekonomi. Hampir semua manusia terkait dengan masalah ekonomi. Walaupun bukan satu-satunya, aktivitas dan kebutuhan ekonomi merupakan kebutuhan yang pokok. Kebutuhan bidang politik dan hukum misalnya, tetap masih bersentuhan dengan persoalan-persoalan ekonomi. Semakin lama, kebutuhan manusia semakin banyak dan beragam. Karena beragamnya kebutuhan, pemenuhannya tidak lagi dapat dilayani oleh perorangan, diperlukan pengorganisasian manusia dan sumberdaya untuk pemenuhan kebutuhan tersebut, yang umumnya dilakukan oleh suatu organisasi yang lazim disebut perusahaan.

Perusahaan merupakan unit usaha yang melakukan aktivitas ekonomi untuk memenuhi kebutuhan manusia akan barang dan jasa. Untuk keperluan itu, perusahaan harus mengubah sesuatu yang tidak bernilai ekonomis. Karena itu perusahaan harus menghimpun serta mengorganisasi sumber daya dan manusia untuk menciptakan sesuatu yang diperlukan manusia. Jelasnya untuk menghasilkan barang dan jasa, perusahaan memerlukan sumber daya dan mengorganisasi manusia untuk mengubah sumber daya tersebut.

Tujuan utama perusahaan adalah mencapai keuntungan yang maksimal. Agar tercapainya keuntungan yang maksimal perusahaan harus meningkatkan kinerja karyawannya. Apabila kinerja karyawan meningkat maka terjadi efisiensi biaya produksi, yang tentunya berpengaruh pada keuntungan perusahaan. Ada beberapa faktor beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, salah satunya yaitu lingkungan kerja.

Lingkungan kerja merupakan kondisi lingkungan yang ada pada perusahaan, yang berhubungan langsung dengan karyawan. Kondisi lingkungan yang kondusif tentu saja memberikan pengaruh yang baik bagi karyawan, karena dianggap menyenangkan, tidak membahayakan kesehatan dan keselamatan dirinya.

Dengan uraian latar belakang masalah penelitian diatas, peneliti melakukan penelitian dengan judul : “ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN TENUN NASIONAL FA. SARTIMBOEL NGUNUT TULUNG AGUNG”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dalam penelitian ini dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh dari lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan, kebersihan, suhu udara, penerangan, musik, keamanan kerja dan kebisingan, terhadap kinerja karyawan

bagian produksi pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung.

2. Diantara lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan, kebersihan, suhu udara, penerangan, musik, keamanan kerja dan kebisingan, manakah yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah di atas, maka dapat disimpulkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah ada hubungan dari lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan, kebersihan, suhu udara, penerangan, musik, keamanan kerja dan kebisingan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung.
2. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan, kebersihan, suhu udara, penerangan, musik, keamanan kerja dan kebisingan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung.
3. Untuk mengetahui diantara lingkungan kerja yang terdiri dari pewarnaan, kebersihan, suhu udara, penerangan, musik, keamanan kerja dan kebisingan, manakah yang memiliki

pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung.

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan di bidang sumber daya manusia khususnya tentang kinerja.

2. Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan penambahan pelengkapan kepustakaan.

3. Bagi Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOEL Ngunut Tulung Agung

Memberikan masukan bagi Perusahaan Tenun Nasional Fa. SARTIMBOL Ngunut Tulung Agung untuk menentukan dan merencanakan strategi-strategi yang baru dalam hal manajemen sumber daya manusianya.