

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN RAKET ABADI MALANG

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh:

S. DANANG EKO PRIBADI
02.22.0174

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : S. DANANG EKO PRIBADI
Nomor Pokok : 02.22.0174
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN RAKET ABADI MALANG

Malang, Februari 2006

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ketua Program Studi,

Dosen Pembimbing,

(Dra. Erna Setijani, MM)

(Drs. Abdul Manap Wardoyo, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang

(Drs. Maxion Sumtaky, M.Si.)

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN RAKET ABADI MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**S. DANANG EKO PRIBADI
02.22.0174**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada Tanggal 03 Februari 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

(Drs. Abdul Manap Wardoyo, MM)

(DR. Tanto Gatot, MS)

Anggota Penguji

(Drs. Udi Soedarmadji, MM)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Februari 2006
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang

Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

N a m a : S. DANANG EKO PRIBADI
Nomor Pokok : 02.22.0174
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program studi : Manajemen
Tempat dan Tgl.Lahir : Malang, 6 September 1984
Alamat : Tumpakrejo Rt 08/V Kalipare Malang
Nama Orang Tua (Bapak) : Drs. Yulius Paidi SH
(Ibu) : Kristihanik
Riwayat Pendidikan :

1. Lulus Sekolah Dasar Negeri Tumpakrejo II Tahun 1996
2. Lulus Sekolah Menengah Pertama Negeri 01 Donomulyo Tahun 1999
3. Lulus Sekolah Menengah Umum Katolik YOS SUDARSO Kapanjen Tahun 2002
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang Tahun 2002

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Raket "ABADI" Malang

Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Merdeka Malang.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak **Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si.**, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu **Dra. ERNA SETIJANI, MM** Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Akuntansi Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak **Drs. ABDUL MANAP WARDOYO, MM** Selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberi pengarahan dan bimbingan serta petunjuk-petunjuk yang berguna kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar dan membimbing penulis dari mulai menjadi mahasiswa Ekonomi Manajemen Universitas Merdeka Malang
5. Kedua Orang Tuaku tercinta bapak dan Ibu, terima kasih atas do'a, cinta, air mata dan kasih sayang yang tiada henti-hentinya, serta dukungan moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan hingga terselesainya penulisan skripsi ini.

Akhirnya atas bantuan, bimbingan dan pengarahan serta dorongan yang diberikan semoga mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini, dan penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan Skripsi ini.

Demikianlah Skripsi ini disusun dan semoga apa yang penulis sajikan dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca untuk menambah bekal ilmu pengetahuan.

Malang, Januari 2006

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
ABSTRAKSI	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori yang melandasi permasalahan.....	7
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2. Pengertian Kompensasi	9
3. Tujuan Kompensasi	10
4. Fungsi Kompensasi.....	11
5. Macam-macam kompensasi	11
6. Kompensasi dan Terminologisnya	15
7. Tinjauan Tentang Produktivitas Kerja	20
8. Hubungan Kompensasi dengan Peningkatan produktivitas Kerja.....	26
B. Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan	26
C. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel.....	29
B. Definisi Operasional Variabel	30

C. Ruang Lingkup Penelitian.....	33
D. Lokasi Penelitian	33
E. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	33
F. Sumber Data	34
G. Jenis Data	34
H. Teknik Pengumpulan Data	35
I. Skala Pengukuran	35
J. Uji Validitas dan Reliabilitas	36
K. Teknik Analisis Data	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL

PENELITIAN

A. Hasil Penelitian.....	43
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	43
2. Lokasi Perusahaan	45
3. Bentuk Hukum Perusahaan	45
4. Struktur Organisasi	46
5. Organisasi Dan Personalia.....	51
6. Produksi Dan Hasil Produksi.....	54
7. Pemasaran.....	59
8. Keuangan Perusahaan	61
9. Tujuan Perusahaan.....	62
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
1. Deskripsi variabel penelitian.....	66
2. Uji validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	75
3. Analisis Data	78
4. Implementasi Hasil Penelitian	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	60
B. Saran-Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Jumlah Karyawan Perusahaan Raket “ABADI” Malang Tahun 2005.....	51
2. Kualitas Pendidikan Karyawan Perusahaan Raket “ABADI” Malang Tahun 2005	52
3. Data Mesin Dan Peralatan Produksi Perusahaan Raket “ABADI” Malang	55
4. Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompensasi Finansial (X_1).....	67
5. Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompensasi Non Finansial(X_2)	71
6. Distribusi Responden Atas Jawaban Produktivitas (Y)	74
7. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	76
8. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	77
9. Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Berganda	78
10. Tabel Anova Hasil Analisis Data	80
11. Hasil Analisis Regresi	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
1. Komponen-Komponen Program Kompensasi	14
2. Struktur Organisasi	47
3. Bagian Proses Produksi	58
4. Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	83
5. Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2)	84

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran

1. Kuesioner
2. Summarize
3. Tabel Distribusi Frekuensi
4. Uji Validitas
5. Uji Reliabilitas
6. Analisis Regresi

ABSTRAKSI

Pemberian kompensasi dalam berupa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial yang perlu diperhatikan agar karyawan dapat bekerja dengan baik. Pemberian kompensasi yang memadai akan dapat memberikan dan mencurahkan kemampuannya untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Wujud aktual dari titik terpenuhinya lingkungan kerja yang baik, maka dalam diri karyawan akan timbul keengganan untuk menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Hal ini akan membawa dampak yang sangat merugikan bagi kelangsungan hidup perusahaan. Peningkatan produktivitas melalui prestasi kerja karyawan merupakan perwujudan dari pengelolaan yang lebih di bidang sumber daya manusia.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk meneliti "Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Raket Abadi Malang".

Adapun yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah: 1) Apakah pemberian kompensasi yang terdiri dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Perusahaan Raket Abadi Malang? 2) Di antara variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial variabel manakah yang dominan mempengaruhi produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Raket Abadi Malang?

Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Data diperoleh melalui kuesioner yang ditanyakan kepada 50 orang karyawan.

Dari hasil analisis data didapatkan hasil nilai konstanta sebesar 2,568 yang berarti apabila variabel bebas yaitu X_1 (kompensasi finansial) dan X_2 (kompensasi non finansial) sama dengan nol, maka besarnya variabel terikat Y (produktivitas kerja) adalah 2,568

Dari persamaan regresi tersebut didapatkan nilai pengaruh variabel bebas (X_1 sebesar 0,209, dan X_2 sebesar 0,183) terhadap variabel terikat (Y). Pengaruh positif menunjukkan bahwa perubahan variabel bebas (X_1, X_2) akan searah dengan perubahan produktivitas kerja (Y).

Dari hasil uji F didapatkan nilai F hitung sebesar 59,768 > dari F tabel 3,19 yang berarti bahwa pada taraf nyata $\alpha = 0,05$ Kompensasi Finansial (X_1), dan Kompensasi Non Finansial (X_2) secara simultan/bersama-sama mempunyai pengaruh bermakna terhadap produktivitas kerja (Y) dapat diterima atau teruji pada taraf nyata $\alpha = 0,05$.

Dari hasil analisis diperoleh nilai R adjust square (R^2) sebesar 0,706 hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas X_1 (kompensasi finansial) dan X_2 (kompensasi non finansial) secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat Y (produktivitas kerja) sebesar 70,6% dan setelah disesuaikan nilai sisanya sebesar 29,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.