DAFTAR PUSTAKA

A.Amanda. (2024). Kerentanan kerja pada pekerja harian lepas di industri kreatif Indonesia e-ISSN 2716-4381 (media online) *Journal Research of Management (JARMA)* Vol. 5 No. 2 Juni 2024: 186-185

Amrullah, A. N., Arifin, B. S., & Hermawati, N. (2012). Perbedaan kepuasan kerja pada pegawai *outsorcing* dengan pegawai tetap PT. PLN (PERSERO). *Psympathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, *5*(1), 482-489.

Anwar Prabu, M. (2017). Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung: PT. *Remaja Rosdakarya*, 172.

As'ad, M. 2004. Seri ilmu sumber daya manusia psikologi industri. Edisi Keempat. Cetakan kesembilan. Yogyakarta: Liberty.

Azwar, S. (2017). Metode penelitian psikologi. Yogyakarta

BPS. (2020). Keadaan pekerja di Indonesia Agustus 2020

Bujung, A. D., Lapian, S. J., & Sendow, G. M. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja (Studi Kasus: Tenaga harian lepas pada dinas lingkungan hidup Kota Manado bagian pertamanan dan pemakaman. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, *5*(3).

Damayanti, N. P. S., & Suwandana, I. G. M. (2021). Pengaruh *flexible work Arrangement* dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pekerja lepas di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, *10*(09), 817

Devi, N. M. B. S., Noer, B. A., & Rahmawati, Y. (2017). Analisis perbandingan pegawai tetap dan pegawai *outsourcing* ditinjau dari pemberdayaan, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, *6*(2), D276-D280.

Firdasanti, A. Y., Khailany, A. D., Dzulkirom, N. A., Sitompul, T. M. P., & Savirani, A. (2021). Mahasiswa dan *gig economy*: Kerentanan pekerja lepas *(Freelancer)* di kalangan tenaga kerja terdidik. *Jurnal PolGov Vol*, *3*(1).

Herzberg, 1959. *The Motivation to Work.* New York: John Willey and Sons

Hidayah, A. (2021). Tantangan kaum *freelancer* dan pemerintah Indonesia di era perkembangan teknologi digital. *Resiprokal: Jurnal Riset Sosiologi Progresif Aktual*, *3*(1), 92-104

ILO. (2003). *Guidelines concerning a statistical definition of informal employment. Report I: General Report*, 108. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf

Jex, S. M. (2002). *Organizational Psychology. New York:* John Wiley & Sons

Jobstreet. (2021, November 13). 73% Karyawan tidak puas dengan pekerjaan mereka. Retrieved from JobStreet.com: https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/

Lupiyoadi, R., & Ikhsan, B. (2015). *Praktikum Metode Riset*. Jakarta: Salemba Empat

Maria, S. (2021). Faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja pegawai. *Penerbit NEM.*

Moa, C. R. (2020). Pembangunan *freelancing marketplace* dengan sistem *smart contract* berbasis teknologi *blockchain* (Skripsi). Universitas Komputer Indonesia.

Montolalu, J. I., Lengkong, V. P., & Taroreh, R. N. (2021). Analisis perbandingan kinerja, kepuasan Kerja, motivasi kerja, komitmen organisasi pada karyawan tetap dan karyawan tidak tetap di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi,* 9(1).

Munandar, (2010). Psikologi industri dan organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia Siegel, Sidney. (1992).

Mukhtar, A. (2019). Analisis tingkat kepuasan kerja karyawan pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, *8*(4).

Nuryadi, Astuti, TD, Sri Utami, E., & Budiantara, M. (2017). Dasar-dasar statistik penelitan. Yogyakarta: Gramasurya

Olivia, S., Gita, D., & Fakhri, M. (2020). Analisis perbandingan kepuasan kerja karyawan Generasi X dan Generasi Y pada PT. Pos Indonesia. *Jurnal Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, *4*(1), 238-247.

Permana, M. Y., Izzati, N. R., & Askar, M. W. (2023). *Measuring the gig economy in Indonesia: typology, characteristics, and distribution*. Jurnal Manajemen Teknologi, 21(3), 339-358. doi: https://www.doi.org/10.12695/jmt.2022.21.3.7.

Pratiwi, S. P., Qomariah, N., & Setianingsih, W. E. (2020). Analisis perbandingan kinerja karyawan tetap dan karyawan kontrak (Studi Pada Divisi Budidaya Dan Divisi Pembenihan Di PT. *Mitratani Dua*.

Siregar. Syofian. 2014. Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan normal dan SPSS. Jakarta: Kencana.

Sudjarwo & Basrowi. (2009). Manajemen Penelitian Sosial. Bandung: CV. Mandar Maju

Sutama, D. J. (2007). Identifikasi faktor-faktor motivasi kerja dan kepuasan kerja berdasarkan metode jds (job diagnostic survey) dan msq (minnesota satisfaction questionaire)(studi kasus di kantor dinas diknas kab. Boyolali).

Suwatno, H., & Donni, J. P. (2011), Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis, Bandung: *Alfabeta*

Sugiyono*. (*2019). Metodelogi penelitian kuantitatif dan kualitatif Dan R&D. Bandung: *Alfabeta.*

Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: *Alfabeta*

Sugiyono, & Susanto, A. (2015). Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel. CV. Alfabeta.

Sofiani, T. (2017). Perlindungan hukum pekerja perempuan sektor informal. *Muwazah : Jurnal Kajian Gender*, *9*(2), 138-150.

Spector, P. E. (1985). *Measurement of human service staff satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. American Journal of Community Psychology*, *13*, 693–713.

Trianty, M., & Muhammad, A. (2020). Perbandingan kepuasan kerja pegawai pada dinas peternakan dan kesehatan hewan dengan dinas pertanian dan perkebunan Kabupaten Bima. *Jurnal Ekbis (Ekonomi Bisnis),* 1(2), 191-196.

Veranita, M., & Janatun, S. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank X. *Jurnal Ekbis (Ekonomi Bisnis), 2*(2), 1-11.

Virratih, D. T., & Widyastuti, W. (2020*). Differences in job satisfaction between permanent employees and outsourcing employees of* PT. Domusindo Perdana. *Proceedings of The ICECRS*, *8*

Yazary, I. A., & Eryanto, H. (2023). Analisis kepuasan kerja pada karyawan PT. X. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen, 1(2), 184-191.*