

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, F. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan PT. Pelindo I Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Badan Pusat Statistik (BPS) tentang presentase jumlah tenaga kerja perempuan di Indonesia <https://www.bps.go.id/id/statisticstable/2/NDY2Izl=/perempuan-sebagai-tenaga-profesional.html>
- Bianchi, S.M., & Milkie, M.A., (2010). Work and family research in the first decade of the 21st century. *Journal of Marriage and Family*, 72, 705-725.
- Christin, L., Destiana, N. S., Sari, D. P., & Anggiani, S. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Wanita Karir yang Dimediasi Kelelahan Kerja dan Dimoderasi Dukungan Organisasi dan Dukungan Keluarga. *Business Management Journal*, 18(1), 75. <https://doi.org/10.30813/bmj.v18i1.3074>
- Carlson, D., Grzywacz, J., & Zivnuska, S. (2009). Is work–family balance more than conflict and enrichment? *Human Relations*, 62, 1459–1486.
- Elfira, T., Universitas, R., & Hamzah, A. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. In *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol* (Vol. 4).
- Farhani, Z. (2022). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Tenaga Kesehatan Penanganan Covid-19 (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Greenhaus, J.H., Collins, K.M. and Shaw, J.D. (2003) *The Relation between Work-Family Balance and Quality of Life*. *Journal of Vocational Behavior*, 63, 510-531.
- Hair Jr, J. F., Balck, W.C., Babin, B.J., and Anderson, R.E (2010) *Multivariate Data Analysis*; Seventh Edition. Prentice Hall International : New York.,
- Hanifia, C., & Zenita Ratnaningsih, I. (2018). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keseimbangan Kerja-Keluarga Pada Dosen Wanita Di Universitas Diponegoro Semarang (Vol. 7, Issue 1).

- Hapit, R. P. (2020). Pengaruh Makna Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pekerja Wanita.
- Jannah, A. M. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kerja-keluarga Dan Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Berpindah Kerja Pada Perawat Irna RSUD Kota Dumai (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Jofitta.N (2019) Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Bank Xyz
- Meinia, R. F., & Hipni, M. (2023). Peran Perempuan dalam menjaga Ketahanan Keluarga Masyarakat Bangkalan dengan Pedoman Hidup Rampka Naong Beringin Korong. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(6), 58-77.
- Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2021). Modal psikologis, konflik peran ganda, dukungan keluarga terhadap keseimbangan kehidupan kerja pada pegawai wanita di Kantor Pemerintah Kota Bekasi. *Paradigma*, 18(1), 21-32.
- Puspitasari, KA, & Ratnaningsih, IZ (2019). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan work-life balance pada karyawan PT. Bpr kusuma sumbing di jawa tengah. *Jurnal Empati* , 8 (1), 82-86.
- Rahmawati, A., Suryanto, S., & Hartini, N. (2022). Adaptation and Validation of The Work-Family Balance Scale. *Komunitas*, 14(2), 184-192.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
- Rifatul Firda Meinia, & Mohammad Hipni. (2023). Peran Perempuan dalam menjaga Ketahanan Keluarga Masyarakat Bangkalan dengan Pedoman Hidup Rampka Naong Beringin Korong. *Jurnal Ilmiah Dan KaryaMahasiswa*,1(6),58–77.
- Sugiyono, P. D. (2010). Metode Penelitian. *Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Thamrin, N. A. (2024). Pengaruh *perceived organizational support terhadap work-family balance* pada ibu bekerja (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Uufu, D. S. W. ., & Nurani, G. A. (2023). Dinamika Psikologis Keseimbangan Kerja-keluarga bagi Wanita Karier saat Pandemi. *Jurnal Ilmu Keluarga DanKonsumen*,16(2),147–158.
<https://doi.org/10.24156/jikk.2023.16.2.147>