

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management Research. Yogyakarta : Deepublish
- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep dan Indikator). Nusa Media, Yogyakarta
- Allatif Agus, Jajuk Herawati, Ignatius Soni Kurniawan. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas. *Journal Economy Business Management Volume 19 Issue 3 Pages 465-472*
- Amstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook Of Performance Manajemen. An Evi Dence-Based Quide To Delivering High Performance India*: By Replika Press Pvt L Td.
- Citra. Lola Melino, Muhammad Fahmi. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2 No. 2(9), 214-225
DOI:[10.30596/maneggio.v2i2.3776](https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776)
- Dubrin Andrew J., (2005). *Leadership (Terjemahan)*, Edisi Kedua, Prenada Media, Jakarta
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M.S.P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Manajement Science Journal*, 210.DOI: <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Hadi, Try Septian, Edizal AE, Ima Andriani. (2022). Pengaruh Loyalitas dan Motivasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Serta Dampaknya Pada Kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Kota Palembang, *Jurnal Forum Bisnis dan Kewirausahaan* Vol 13 No 2. DOI <https://doi.org/10.35957/forbiswira.v13i2.7787>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Jafar. Muhammad Anshar, Trimulato, Ilham Gani. (2023). *The Influence Of Leadership And Motivation On Employee Performance Moderated By Work Environment*. *Jurnal Perbankan Syariah*. Vol 4 No 1. DOI: <https://doi.org/10.46367/jps.v4i1.1025>

- Jaya, Syaiful, Badaruddin, Ahmad Firman. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Pelindo Jasa Maritim. *Sparkling Journal Of Management* 1 (2):155-63. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/sjm/article/view/3578>
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Depok: Rajawali Pers
- Mangkunegara, Anwar P. (2017). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, PT. Refika Aditama, Bandung
- Marwanto. Aji Eko, Wachid Hasyim. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*. Vol. 6 No. 1. DOI: <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Muhammad. Mahatir, Lutfi Nurcholis. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Mita Furniture Jepara). *Jurnal Ilmiah Sultan Agung*. ISSN : 2963-2730
- Mutmainah, Anwar Ramli, Zainal Ruma. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Kinerja Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol 19, No 4. DOI: <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i4.11756>
- Nawawi, Hadari. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Notoadmodjo. (2010). Ilmu Perilaku Kesehatan. Rineka Cipta
- Nguyen, T. N., Cao, T. K., Dang, P. L., & Nguyen, H. A. (2017). Predicting Consumer Intention to Use Mobile Payment Services: *Empirical Evidence from Vietnam*. *International Journal of Marketing Studies*, 8(1), 117. DOI:10.5539/ijms.v8n1p117
- Nuriyah, S., & Azizah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik*, 1(01), 22-31
- Pamela, A.O., & Oloko. (2015). Effect Of Motivation On Employee Performance Of Commercial Bank In Kenya : A Case Study Of Kenya Commercial Bank In Migori Country. *Journal Of Human Resource Studies* 5 (2)
- Putri. Amelia Hardiyani Pratama. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Tiga Dewi. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Semarang*
- Ratih. Dyah dan A. Erwin. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif dan Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial. Yogyakarta: Gava Media.
- Riyanti, Vika dan Kasmiruddin. (2017). Hubungan Kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 256

- Robbins, Stephens P. and Mary Coulter. (2016). Perilaku Organisasi Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa : Bob Sabran dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta
- Sanusi. Anwar. (2017). Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ketujuh, Penerbit Salemba Empat, Jagakarsa, Jakarta Selatan, 12610
- Saydam, Gouzali. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan. Mikro. Jakarta : Djambatan
- Septiadi, Hendrik, Kemala Rita Wahidi, and Rina Anindita. (2020). Kinerja Perawat Dalam Meningkatkan Kepuasan Pasien di Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Seto Hasbadi. *Journal of Hospital Management* 3(1) : 335-43.
- Sinaga. Sara Hikmayanti, Sandy Yudha. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas. *Jurnal Warta Desa*. Vol. 5, No.2, Agustus, pp.86-93. DOI: 10.29303/jwd.v5i2.238
- Siswanto. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Lumajang Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Bisnis*, 112
- Steer dan Porter, 2014, *Employee organization Link ages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. Academic Press, New York.
- Sugiono. (2017). Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Supriyono, B. N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi & Akuntansi (MEA)*, 5(3), 2261-2281. <https://doi.org/10.31955/mea.v5i3.1701>
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Wibowo. 2017). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. PT. Raja Grafindo Persada, Depok
- Widodo. Djoko Setyo. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Krisnadwipayana Bekasi*. Vol. 13 No. 2(4) 896-908