

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN ETIS DAN KINERJA KARYAWAN GEN-Z DI
INDONESIA**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



Irna Apriliani

21090000114

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
MALANG**

2025

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN ETIS DAN KINERJA KARYAWAN GEN-Z DI
INDONESIA**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



Irna Apriliani

21090000114

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

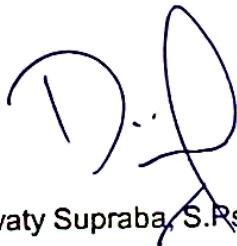
Nama : Irma Apriliani
NIM : 21090000114
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Fakultas Psikologi
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan
Gen-Z di Indonesia

Malang, 19 Juni 2025

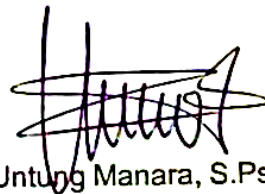
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Psikolog

Dosen Pembimbing



Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si



M. Untung Manara, S.Psi., M.A., Ph.D

Dekan Fakultas Psikologi



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

Hubungan Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan Gen-z di Indonesia

Dipersiapkan dan disusun oleh

Ima Apriliani

21090000114

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 27 Mei 2025

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

M. Untung Manara, S.Psi., M.A., Ph.D

Al Thuba S.P., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Anggota Penguji

Dr. Agustin Rahmawati, S.Psi., M.Si., Psikolog

Skripsi ini telah terima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana.

Malang, 19 Juni 2025

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wyandani, S.Psi., M.Si., Psikolog

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Ima Apriliani
Nomor Pokok	: 21090000114
Program Studi	: S1 Psikologi
Bidang Kajian Skripsi	: Psikologi Industri dan Organisasi
Judul Skripsi	: Hubungan Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan Pada Gen-Z di Indonesia
Lokasi Penelitian	: Kota Malang
Alamat Rumah Asal	: Kelurahan Laksana, Kecamatan Kuta Alam, Kota Banda Aceh, Nanggroe Aceh Darussalam
No. Telp/Email	: <u>089674893020/apriliani.irnaa@gmail.com</u>

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya. Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Juni 2025



(Ima Apriliani)

MOTTO

“Biarkan orang memberikan nasihat, bimbingan dan melarang apa yang tidak baik, orang bijak akan dicintai oleh yang baik dan dijauhi oleh yang jahat”

(Pandita Vagga: II: LXXVII)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Awal dari pengerjaan skripsi ini adalah niatan penulis untuk menyelesaikan tugas terakhir penulis selama duduk di bangku perkuliahan dan itu harus diselesaikan, itu adalah tanggung jawab penulis secara pribadi. Akan tetapi seiring berjalannya waktu pengerjaan ini tidak hanya sebatas itu, banyak pihak-pihak baik yang akhirnya terlibat memberikan penulis dukungan dan bimbingan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Akhirnya, dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua dan saudara tercinta yang selalu menjadi sumber inspirasi dan dukungan tanpa batas. Terima kasih atas doa, cinta, air mata dan pengorbanan yang tiada henti sepanjang hidup penulis. Juga kepada para dosen dan sahabat yang telah berbagi ilmu, pengalaman, serta semangat dalam setiap langkah perjalanan perkuliahan ini.

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses penulisan skripsi ini, penulis mendapat banyak bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Prihat Assih, SE., M.Si., Ak., CSRS, selaku Rektor Universitas Merdeka Malang atas sumbangsih yang beliau berikan untuk Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang atas banyaknya sumbangsih yang beliau berikan di Fakultas Psikologi.
3. Ibu Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si, selaku ketua program studi Psikologi Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak Muhammad Untung Manara, S.Psi., M.A., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing yang bukan hanya membimbing secara akademik, tetapi juga menjadi pengarah, dan penyemangat luar biasa. Tanpa bimbingan dan dukungan Bapak yang tulus, mungkin skripsi ini belum bisa selesai. Terima kasih untuk kesempatan-kesempatan luar biasa yang bapak berikan kepada penulis selama perkuliahan.
5. Seluruh dosen dan jajaran staff di Fakultas Psikologi, atas berbagai pengalaman dan pengetahuan yang diberikan.
6. Subjek Penelitian yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian skripsi.
7. Mama Darminah tersayang, yang tidak pernah henti-hentinya memberikan doa, semangat dan cinta kasih kepada penulis. Terima kasih karena selalu berjuang mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan

penulis. Berkorban tenaga, pikiran, keringat dan air mata serta selalu menjadi telinga bagi penulis saat penulis merasa bimbang sampai penulis berhasil menyelesaikan studinya sampai mendapatkan gelar sarjana.

8. Cinta pertama, Papa Irwan terima kasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang di berikan. Terimakasih karena telah bekerja keras mengusahakan penulis selama perkuliahan meskipun dirinya sendiri tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan, namun mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana.
9. Adik-adikku tersayang, Wanda, Prilly dan Febylia yang telah mendukung dan menghibur penulis selama proses penulisan skripsi.
10. Lucky Rangga Alvis Firdansa yang selalu menemani dan menjadi *support system* penulis pada hari yang tidak mudah bagi penulis selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih untuk setiap tawa semangat dan telinga yang diberikan kepada penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
11. Terima kasih juga kepada seluruh teman-teman dan sahabat yang selalu menemani dan memberikan dukungan serta bantuan kepada penulis selama proses mengerjakan skripsi. Terima kasih kepada Yulia, Fania, Ella, Ketrin, Michelle, Cicilia dan Gayatri yang selalu mau menjadi tepat curhatan penulis.
12. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan secara satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. *Last but ot least*, kepada diri saya sendiri, Irna Apriliani. Terimakasih

karena sudah berjuang keras sampai sejauh ini. Terimakasih karena sudah bertahan dan tidak menyerah walau sering merasa putus asa atas apa yang tengah diusahakan. Terimakasih karena masih mau terus bermimpi dan berubah untuk menjadi yang terbaik. Tetaplah menjadi pribadi yang pantang menyerah dan rendah hati.

Malang, 19 Juni 2025

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya, yang selalui menyertai penulis selama proses pengerjaan skripsi dari awal hingga akhir. Sehingga akhirnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan Gen-Z di Indonesia”**. Skripsi ini dibuat dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan etis dan kinerja karyawan Gen-Z di Indonesia, dimana penelitian ini berguna untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar kesarjanaan S1 Program Studi Psikologi.

Atas segala bentuk kekurangan serta ketidaksempurnaan dalam skripsi ini, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan pembaca secara umum.

Malang, 19 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Kinerja Karyawan	7
1. Pengertian Kinerja Karyawan	7
2. Aspek-aspek Kinerja Karyawan	8
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	9
B. Kepemimpinan Etis	11
1. Pengertian Kepemimpinan Etis	11
2. Aspek-aspek Kepemimpinan Etis	13
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Etis	15
C. Gen-Z	17
D. Hubungan Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Karyawan GenZ	18
E. Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Desain Penelitian	21
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	21
1. Variabel Dependen: Kinerja Karyawan	21
2. Variabel Independen: Kepemimpinan Etis	21
C. Partisipan Penelitian	22
1. Populasi	22
2. Sampel	22
D. Cara Pengumpulan Data	23
1. Skala Kepemimpinan Etis	24
2. Skala Kinerja Karyawan	24
E. Cara Analisis Data	25
1. Uji Asumsi Dasar	25
2. Uji Hipotesis	26
F. Prosedur Penelitian	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	28
A. Deskripsi Subjek Penelitian	28

B. Kategorisasi Data	30
C. Statistik Deskriptif dan Reliabilitas Alat Ukur.....	33
D. Hasil Uji Hipotesis.....	33
1. Hasil Uji Normalitas	34
2. Hasil Uji Linieritas	34
3. Hasil Uji Hipotesis	35
E. Pembahasan	36
BAB V PENUTUP	38
A. Kesimpulan.....	38
B. Saran.....	38
DAFTAR PUSTAKA.....	40
LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	28
Tabel 2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
Tabel 3 Karakteristik Responden berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	30
Tabel 4 Deskripsi Skor Hipotetik	31
Tabel 5 Rumus Kategorisasi	31
Tabel 6 Hasil Kategorisasi Skor Kepemimpinan Etis.....	32
Tabel 7 Hasil Kategorisasi Skor Kinerja Karyawan	32
Tabel 8 Nilai Maksimal dan Nilai Minimal, Nilai Rata-rata (M), Standar Deviasi (SD), dan Reliabilitas Alpha Cronbach (α)	33
Tabel 9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov Variabel Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan	34
Tabel 10 Hasil Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 11 Hasil Analisa Regresi antara Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Jumlah Angkatan Kerja	1
Gambar 2 Kerangka Berpikir	20

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Skala Penelitian	45
LAMPIRAN 2 Tabulasi Data Skala Penelitian	53
LAMPIRAN 3 Hasil Uji Normalitas	68
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Hipotesis.....	70
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Reliabilitas	72
LAMPIRAN 6 Hasil Statistik Deskriptif	74
LAMPIRAN 7 Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah untuk Kepentingan Akademis	76
LAMPIRAN 8 Lampiran Hasil Cek Turnitin.....	78
LAMPIRAN 9 Daftar Riwayat Hidup	81

Hubungan Kepemimpinan Etis dan Kinerja Karyawan Gen-Z di Indonesia

Irna Apriliani
Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
apriliani.irnaa@gmail.com

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan etis dan kinerja karyawan Generasi Z di Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan teknik sampling purposive sampling. Alat ukur yang digunakan adalah skala adaptasi alat ukur *Ethical Leadership Scale* (ELS) ($\alpha = 0.93$) dan skala *Individual Work Performance Questionnaire* (IWPQ) ($\alpha = 0.847$). Analisis data dilakukan dengan uji regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien 0,461 ($p=0.000$) $< 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut disimpulkan, adanya hubungan positif yang signifikan antara kepemimpinan etis dan kinerja karyawan Gen-Z. Penelitian ini dapat memberikan informasi bahwa kepemimpinan etis dapat menentukan tinggi rendahnya kinerja karyawan pada generasi z, sehingga perlu adanya pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan etis dalam sebuah perusahaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan etis; Kinerja karyawan; Generasi Z

The Relationship Between Ethical Leadership and Employee Performance of Gen-Z in Indonesia

Irna Apriliani

Faculty of Psychology, Merdeka University of Malang

apriliani.irnaa@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine the relationship between ethical leadership and employee performance of Generation Z in Indonesia. The research uses a quantitative approach with a correlational design. The sample was selected using purposive sampling technique. The measurement instruments used were an adapted Ethical Leadership Scale (ELS) ($\alpha = 0.93$) and the Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) ($\alpha = 0.847$). Data analysis was conducted using simple linear regression. The results showed a coefficient value of 0.461 ($p = 0.000$) < 0.05 . Based on these results, it can be concluded that there is a significant positive relationship between ethical leadership and the performance of Generation Z employees. This study provides information that ethical leadership can determine the level of employee performance among Generation Z, thus highlighting the need for leaders who adopt an ethical leadership style within companies.

Keywords: Ethical leadership; Employee performance; Generation Z