

DAFTAR PUSTAKA

- Adi dan Fithriana, 2018, Employee Engagement (Pada Sektor Bisnis dan Publik), Malang: CV. IRDH (Research & Publishing)
- Adriyani, Palguna dan Raharja (2022), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja melalui kepuasan kerja dan employee Engagement sebagai variabel intervening, *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* Volume 5, No 1.
- Aisyah, Murniari dan Kareuhni (2020), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Credit Union (CU) Betang Asi Palangka Raya, *Jurnal Manajemen, Sains dan Organisasi*, Volume 1, No.2, Agustus 2020
- Allen dan McCarthy, 2017, How to Engage, Involve and Motivate Employee: Florida: CRC Press
- Bader, Jones, 2021, Statistical Mediation Analysis Using The Sobel Test and Hayes SPSS Process Macro, *International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods*, Vol.9, No.1.
- Basuki dan Prawoto, 2019, Analisis Regresi, Depok: PT RadjaGrafindo Persada.
- Bass and Riggio, 2006, Transformational Leadership, London: Lawrence Erlbaum Associates Publishers
- Bernaddin dan Russel, 1993. Human Resource Management. New Jersey: International Editions Upper Saddle River.
- Bharata, Kurniani, dan Prasetya (2021), The influence of the Quality of Work Life, Organizational Culture, and Job Demand on Employees Engagement, *Admisi dan Bisnis*, Volume 22 Nomor 2 Tahun 2021
- Burn, Mc.Gregor, 2020. A Handbook of Leadership Styles, Edited by Ozgur Demirtas & Co-edited by Mustafa Karaca, Cambridge Scholars Publishing
- Caneils, Sameijn dan Renders (2017) "Mind the mindset! The interaction of proactive personality, transformational leadership and growth mindset for engagement at work, *Emerald Publishing Limited* , Vol. 23 No. 1.

- Chaniago, Aspizain, 2017, Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Dessler, Gary, 2013, Human Resources Management, Thirteenth Edition, New Jersey: Pearson Education Inc.
- Dwiparaniti dan Netra (2021), Kepemimpinan Transformasional terhadap Organisasi Komitmen Organisasi Dimediasi oleh Keterlibatan Kerja, *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)* e-ISSN :2378-703X Volume-5, Issue-6.
- Fahmi, Irham, 2017, Manajemen Kepemimpinan: Teori dan Aplikasi, Bandung: Alfabeta
- Firidinata dan Mas'ud (2017), Pengaruh gaya kepemimpinan partnernalistik dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan dengan Employee Engagement sebagai variabel intervening, *Diponegoro Journal of Management*, Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017
- Ghozali, Imam, 2018, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harahap, Pahlawansyah, 2011, Budaya Organisasi, Semarang: Semarang University Press
- Hardiyanti, Aima, dan Ridwansyah (2022) , Pengaruh Budaya organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Employee Engagement. *Dinasti International Journal*, Volume 3, Issue 3.
- Haryono, Siswoyo, 2013, Teori Budaya Organisasi dan Kepemimpinan, Bekasi: PT Intermedia Personalia Utama.
- Humairoh dan wardoyo (2017), Analisis Pengaruh Budaya Oganisasi Terhadap Employe Engagement dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *Ultima Management* Vol. 9 No. 1.
- Johnson and Hackman, 2018, Leadership : A Communication Perspective, Illinois: Waveland Press Inc.
- Kamaroellah, Agus (2014), Pengantar Budaya Organisasi, Surabaya: Pustaka Radja.
- Kaswan, 2019, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis, Yogyakarta: Andi Offset
- Lakahing dan Widodo (2020), Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja, *Jurnal Ilmiah M-Progress*, Volume 10 No.2, 2020.

- Macey, Schneider, Barbera, Young, 2009, Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage, Oxford: A John Wiley & Sons, Ltd., Publication.
- Magda (2022), Pengaruh stress, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja, *JUBIS*, Vol. 3 No. 1.
- Marciano, Paul L, 2010, Build a Culture of Employee Engagement With The Principles of RESPECT, New York: McGraw Hill.
- Martocchio, J. Joseph, 2015, Strategic Compensation: A Human Resource Management Approach, New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Mathis, Jackson, 2006, Human Resource Management, edisi kesepuluh, Jakarta: Salemba Empat.
- Meutia dan Husada (2019), Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen organisasi terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)* Fakultas Ekonomi UNIAT Vol.4, No.1.
- Mondy & Martocchio, 2016, Human Resources Management, Edisi ke-14, England: Pearson Education Limited.
- Mujanah, 2019, Manajemen Kompensasi, Surabaya: CV. Putra Media Nusantara (PMN)
- Nafiudin dan Andari (2022), Pengaruh Compensation Satisfaction and supervisory support terhadap Engagement Karyawan, Volume 12 No 1.
- Natsir et.al (2021), Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kinerja, <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id> , Volume 18 Nomor 1
- Niati, Rizkiana, Suryawardana (2022) , Membangun Kinerja melalui Employee Engagement, Motivasi Kerja dan Kepemimpinanan Transformasional, *International Journal of Social Science (IJSS)*, Vol.2 Issue.1
- Northouse, G. Peter, 2016, Leadership: Theory and Practice, Michigan: SAGE Publications, Inc.
- Nurdini dan Firmansyah(2022), Pengaruh Employee Engagement pada Kinerja, *Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA)* Vol.2, No.1.
- Purnomo dan Saragih, 2016, Teori Kepemimpinan Dalam Organisasi, Jakarta: Yayasan Nusantara Bangun Jaya

- Purwanggono, Jaka, 2020, Buku Ajar Kepemimpinan, Semarang: Universitas Wahid Hasyim
- Rahmana dan Soliha (2022) tentang Penilaian Kinerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap employee Engagement dimedia motivasi kerja, *Among Makarti* Vol. 15 No. 1.
- Rahman, Mujanah, Susanti (2021) tentang,” Servant Leadership, Self Awareness dan Kompensasi pengaruhnya terhadap Employee Engagement dan Kinerja, *Media Mahardhika*, Vol. 19 No. 2.
- Ramadan, Sari dan Tentema (2021), The influence of Transformational Leader and organizational Climate on Employee Engagement, *Jurnal Research of Applied Science and Education*, V15.1.i.1.
- Robbins dan Judge, 2015, Perilaku Organisasi, Alih bahasa: Saraswati dan Sirait, Edisi 16, Jakarta: Salemba Empat
- Rony, Zahra T, 2020, *Karyawan Unggul Perusahaan Hebat*, Bogor: Mitra Wacana Media.
- Sakeru, Hermawan dan Trioyonggo (2019, Pengaruh Employee Engagement, Pemberdayaan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja, *Manajemen Bisnis, Sekolah Bisnis, Institut Pertanian Bogor*.
- Sanjaya, Mas, Muryati, 2021, Efek Kompensasi terhadap komitmen organisasi yang dimediasi Employee Engagement, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume x Nomor x Edisi Maret/Juli/November tahun 2021.
- Sandjoyo, Nidjo, 2011, Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya, Jakarta, Pustaka Sinar Harapan
- Schaufeli, W.B, 2013, *What is Engagement?*, London: Routledge.
- Segers, Prins dan Brouwers 2010, Handbook of Employee Engagement, Edited by Simon L. Albercth, UK: Edward Elgar Publishing.
- Setiawan dan Muhith, 2013, Transformasional Leadership, Depok: Radja Grafindo Persada
- Setjoadi, Christiani dan Widjaya (2017), pengaruh transformational Leadership melalui Employee Engagement sebagai variabel intervening terhadap Kinerja, Manajemen Perhotelan, *Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra, Surabaya*
- Setyawan, Rusdianti dan Widhiastuti (2021), Pengaruh Kepuasan, Kompensasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja dimediasi oleh Employee Engagement, *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*.

- Shield, John, 2007, Managing Employee Performance and Reward, Sidney: Cambridge University Press
- Silaen et,al, 2021, Kinerja Karyawan, Bandung: Widina Bhakti Persada
- Sinambela, Poltak Lijan, 2019, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Bumi Askara
- Soeharso dan Nurika (2020), Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement dengan Work Ethic (Hard Work) sebagai Variabel Moderator, *Mind Set*, Vol. 11, No. 1.
- Sugiyono, 2019, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, Bandung: Alfabeta
- Sumardjo dan Priansa, 2018, Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia, Bandung: Alfabeta
- Suryadana, Liga, 2015, Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja, Bandung: Alfabeta
- Tafsir et,al (2021), Pengaruh Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasi, Perilaku Inovatif dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variable, *Jurnal Sosio sains*, Vol 8, No 1.
- Tambunan dan Tambunan, 2019, Manajemen Koperasi, Bandung: Yrama Widya.
- Thesiasari, Prasetyo, dan Riswati (2020), Pengaruh Kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja melalui Employee Engagement, *Jurnal Manejerial Bisnis* Vol. 2 No. 3.
- Thomas, Kenneth W, 2009, Intrinsic Motivation at Work, California: Berret-Koehler Publishers Inc
- Torrington, Taylor, Atkinson, 2014. Human Resources Management, Ninth Edition, Edinberg: Pearson Education Limited.
- Uha, Nawawi, 2017, Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja, Depok: Kencana
- Wibowo, 2018, Kepemimpinan: Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer, Depok: PT. RajaGranfindo Persada
- Widasti dan Mursid (2022), Pengaruh Pembelajaran Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap perilaku kerja pegawai dengan Work Engagement sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal Magisma* ,Vol. X No. 1

- Wijono, Sutarto, 2018, Kepemimpinan Dalam Persepektif Organisasi, Jakarta: Prenada Media
- Wiyanto, Widayati, dan Marliya (2022) tentang “Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy dan Motivasi kerja terhadap Kinerja, *Dinasti Interntional Journal*, Volume 3, Issue 3.
- Yusuf, A. Muri, 2014, Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan, Jakarta: Kencana