

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, N. (2024). *Pengaruh Reward Terhadap Loyalitas Karyawan* (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana).
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian "Suatu Pendekatan Praktik"*. Jakarta: PT.Rineka Cipta
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Ghufro, M. N. (2017). *Teori-teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Dewi, I., & Sudibya, I. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 254766.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23 Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Askara.
- Irpan, I., Adriansyah, M. A., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 180.
- Jawad, M. (2012). Role of Organizational justice in organizational commitment with moderating effect of employee work attitudes. *IOSR Journal of Business and Management*, 5(4), 39–45. <https://doi.org/10.9790/487x-0543945>
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kurniati, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Pt Mowilex Indonesia)* (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Lewis, R. P. (2013). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi Dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.21460/jmb.2013.81.86>
- Muslimin, A. (2017). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Nisa, Nia Fitriatun. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Taman Sari Resort* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Notoatmodjo, S. (2005). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Cetakan 3. Jakarta : Asdi Mahastya

- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 2(1), 1-13.
- Pazrina, siti. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Tjut Nyak Dhien. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 2(3), 112-123. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v2i3.1122>
- Rahayu, P. A. I. (2023). *Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Loyalitas Pegawai Puskesmas Cibeber Kabupaten Lebak* (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Robbins, S. . (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta : Indeks.
- Robbins, S. ., & Judge, T. A. (2012). Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat.
- Rowley, C., & Jackson, K. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts (Cet.1). PT Rajagrafindo Persada.
- Setiawan, A. (2022). *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan*. Universitas Indonesia.
- Siswanto, H. B. ((2009)). Pengantar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Cedefindo. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(2), 113-126.
- Sudarsana, C. (2016). *116 kiat mempertajam kinerja anak buah*. LAKSANA.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT. Alfabeta
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisna, I., & Rahyuda, A. (2014). Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, Dan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Paramedis Di Rumah Sakit Tk li Udayana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(9), 255099.
- Talentic. (2023, Agustus). Data statistik employee retention. *Talentic*. <https://www.talentic.id/resources/blog/data-statistik-employee-retention/>
- Tjahyanti, S., & Puspasari, P. A. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Keadilan Temporal dan Keadilan Spasial Terhadap Kepuasan Kerja pada Unit Kerja Access dan Service

Operation PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(3), 395–408. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v4i3.132>

Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251-257.

Wijayanto, A. (2008). Analisis regresi linear sederhana.

Wulansari, A. D. (2018). Aplikasi statistika parametrik dalam penelitian. Pustaka Felicha. Research Depository Institut Agama Islam Negeri Ponorogo. <https://repository.iainponorogo.ac.id/1391/>

Yani dkk. (2011). *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Zahroh, R. F. (2018). *Pengaruh beban kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Cendana Teknik Utama* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang).