

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, Firman, Ario Buntaran, Universitas Mercu Buana, Vita Yuli Alfiyana, and Universitas Mercu Buana. 2019. "Impact of job satisfaction on job performance." *Review of Behavioral Aspect in Organizations and Society* 1 (2): 121–28. <https://doi.org/https://doi.org/10.32770/rbaos.vol1121-128>
- Alfara, F. M., & Saputra, F. E. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan generasi Z*.
- Andini,Rita. 2010."Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention (studi kasus pada rumah sakit Roemani Muhammadiyah Semarang) *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran* 8 (16). <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/view/54>
- Andreas, F., Santati, P., & Farla, W. (2023). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PD Sahang Mas *JURNAL MANEKSI*, 12(2), 332–338. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1540>
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada guru SMA Negeri 12 Surabaya di masa pandemi *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105-114.
- Arum, L. S., Zahrani, A., & Duha, N. A. (2023). Karakteristik generasi z dan kesiapannya dalam menghadapi bonus demografi 2030. *Accounting Student Research Journal*, 2(1), 59-72.
- Arikunto. (2017). *Pengembangan instrumen penelitian*. Pustaka Pelajar
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). Analisis pengaruh work life balance dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Blsni Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Azwar S. (2013). *Sikap manusia: teori dan pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2010). *Perilaku dalam organisasi*, Jakarta: Erlangga.
- Delecta, P. (2011). Work life balance. *International journal of current research*, 3(4), 186-189.
- Faridzi, M. A. A. (2024). Pengaruh kompetensi digital terhadap produktivitas kerja dengan self-efficacy sebagai variabel intervening pada karyawan generasi Z di Kota Malang. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

- Ganapathi, R. (2016). A study on work life balance and job satisfaction of women employees working in new private sector banks. *Journal of Management Research and Analysis*, 3(3), 126-130.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). *Work–family balance: A review and extension of the literature*. Washington, DC: American Psychological Association.
- Hasibuan, M S. P. (2015). *Manajemen dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hudson. (2005). *The case for work life balance: closing the gap between policy and Practice*. Sydney: Hudson Highland Group.
- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work–life balance: A Review of the Meaning of the Balance Construct. *Journal of management & organization*, 14(3), 323-327.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2010). *Organization behavior* (9th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Lever. (2022). *The State of Internal Mobility and Employee Retention Report*. Diakses melalui: <https://www.lever.co/research/2022-internal-mobility-and-employee-retention-report/>.
- Lumonon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh work life balance, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi.
- Maharani, A. L. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Paramedis Wanita Di Rumah Sakit Bhayangkara TK. III Pekanbaru*. *Skripsi thesis*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- McDonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. *Women in management review*, 20(1), 37-55.
- Mufidah, L. (2016). *Pengaruh job satisfaction terhadap turnover intention dengan continuance commitment sebagai variabel intervening pada karyawan ef synergy consultant* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).

- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntansi Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Nugraha, M. F. (2019). Iklim organisasi dan kepuasan kerja guru di sekolah Singosari Delitua. *JURNAL DIVERSITA*, 5, 19–23. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2402>
- Pratama, H., & Setiadi, I. (2021). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan milenial perusahaan startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4, 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pratiwi, V. R., & Riyono, B. (2019). Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan dengan Stabilitas Anchor sebagai Moderator. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 3(1), 45. <https://doi.org/10.22146/gamajop.42399>
- Qodrizana, D. L. (2018). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan perempuan yayasan insan permata Tunggulwulung Kota Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Ranstad. (2022, April 4). *Businesses need to step up, as millennials and gen z fundamentally change the employee-employer power dynamic—Global survey of 35,000 workers.* | Randstad. <https://www.randstad.com/press/2022/businesses-need-to-step-millennials-gen-z-fundamentally-change-employee-employer/>
- Reformasianto, V. L., & Faizah, N. (2024). Leadership Challenges in Managing Generation Z: An Indonesian Work Culture Perspective. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 13(4), 639. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v13i4.16565>
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 30-39.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 161–167. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2451>
- Sakban, Ifnaldi Nural, and Rifanto Ridwan. 2019. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Journal of Administration and Educational Management* 2: 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/alignment.v2i1.721>.
- Sawitri, D. R. (2023). *Perkembangan Karier Generasi Z: Tantangan dan Strategi dalam Mewujudkan SDM Indonesia yang Unggul.* <https://doc-pak.undip.ac.id/id/eprint/14336/>

- Schermerhorn Jr, J. R., Osborn, R. N., Uhl-Bien, M., & Hunt, J. G. (2011). *Organizational behavior*. John Wiley & Sons.
- Setiorini, A., & Rachmarwi, W. (2020). Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan klinik kesehatan di Kota Bekasi. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.437>
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PERTANI (Persero). *Jurnal EMPATI*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23570>
- Shobitha, P., & Sudarsan, N. (2014). Work life balance: A conceptual review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1-17.
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja pegawai teori pengukuran dan implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu, 11, 64.
- Singh, P., & Khanna, P. (2011). Work-life balance a tool for increased employee productivity and retention. *Lachoo Management Journal*, 2(2), 188-206.
- Siahaan, M. (2024). *Topic: Generation Z in Indonesia*. Statista. <https://www.statista.com/topics/12373/generation-z-in-indonesia/>
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences* (Vol. 3). Sage Publication.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Sunarta. 2019. "Pentingnya Kepuasan Kerja." *Jurnal Efisiensi XVI* (2): 63–75.
- Supardi. (2005). Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis. Yogyakarta: UII Press.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Utami, F. P., & Siswanto, T. (2021). Pengaruh employer branding dan employee engagement terhadap turnover intention generasi z pada industri FMCG. *Liquidty: Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen*, 10(2), 236-246.
- Wardhani, U. C., Muharni, S., & Putri, F. D. (2024). Hubungan Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Batam. 7(2), 246–252. <https://doi.org/10.32524/jksp.v7i2.1207>
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT PLN Persero area Ambon. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 7(1), 47-54.

Wibisono, E. S. (2022). Hubungan antara work-life balance dengan employee engagement pada karyawan PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. Fakultas Psikologi. Universitas Medan Area. Medan.

Wirawan, S. A. R., & Sukmarani. (2023). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sales. *Manasa*, 12(1), 76–87. <https://doi.org/10.25170/manasa.v12i1.4484>

Tampubolon, E., & Hafni, M. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *JOUSKA: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2), 115–125. <https://doi.org/10.31289/jsa.v1i2.1337>