

HUBUNGAN ANTARA *HAPPINESS AT WORK* TERHADAP *JOB EMBEDDEDNESS* PADA GURU SMP, SMA DAN SMK WIJAYA PUTRA SURABAYA

SKRIPSI

Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh Derajat Sarjana S-1 Psikologi



Prila Nabila Kania Madani
17090000045

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
MALANG
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Prila Nabila Kania Madani
NIM : 17090000045
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : HUBUNGAN ANTARA *HAPPINESS AT WORK* TERHADAP *JOB EMBEDDEDNESS* PADA GURU SMP, SMA DAN SMK WIJAYA PUTRA SURABAYA

Malang, 03 Februari 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Psikologi



Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si

Dosen Pembimbing



Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

**HUBUNGAN ANTARA *HAPPINESS AT WORK* TERHADAP *JOB EMBEDDEDNESS*
PADA GURU SMP, SMA DAN SMK WIJAYA PUTRA SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Prila Nabila Kania Madani


17090000045

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 03 Februari 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Sekretaris Penguji



Deasy Christia Sera, S.Psi., M.Si

Anggota Penguji



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Malang, 03 Februari 2022
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prila nabila Kania Madani
Nomor Pokok : 17090000045
Program Studi : Psikologi
Bidang Kajian Skripsi : Psikologi Sosial
Judul Skripsi : Hubungan Antara *Happiness At Work* Terhadap *Job Embeddedness* Pada Guru SMP, SMA Dan SMK Wijaya Putra Surabaya

Lokasi Tempat Penelitian : SMP, SMA dan SMK Wijaya Putra Surabaya
Alamat Rumah Asal : perum GCM JL. Kalsan VI blok J.32. RT/RW 027/005,
Gelam, candi
No. Telp/Email : 082141614808
prilanabila29@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar – benar melakukan penelitian, dan penulisan skripsi tersebut diatas benar – benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar dan akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 03 Februari 2022

Peneliti,



Prila Nabila Kania Madani

LEMBAR MOTTO

Man Jadda Wa Jadda

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini merupakan persembahan teristimewa untuk orang yang saya cintai yaitu kedua orang tua tercinta dan terkasih, Melda, Putri, Medlin, Vidya, Ema, Retno dan Dwita yang sudah menemani saya. Terimakasih sudah menjadi orang terdepan, Terimakasih atas cinta dan dukungan yang telah diberikan kepada saya. Terimakasih karena selalu ada untuk saya dan selalu memberikan semangat. Terimakasih atas kehadiran kalian semua dalam kehidupan saya. Semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi banyak orang.

Malang, 03 Februari 2022

Peneliti

Prila Nabila Kania Madani

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada penulisan tugas akhir terlampir, peneliti mengucapkan terimakasih kepada beberapa pihak yang sudah berperan dalam proses penyelesaian skripsi ini antara lain:

1. Segala puji hanya milik Allah SWT sumber dari segala kehidupan. Shalawat serta salam bagi Nabi Besar Muhammad SAW. Beribu ucapan syukur tidak cukup mewakili emosi yang penulis rasakan saat ini.
2. Ibu Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psi. Selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
3. Ibu Al Thuba Septa Ps.,S.Psi., M.Psi., Psi. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
4. Ibu Khusnul Khotimah,S.Psi., MA. selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
5. Ibu Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si, selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
6. Ibu Deasy Christia Sera S.Psi., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang
7. Ibu Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psi. Selaku Dosen Pembimbing 1 saya yang telah membimbing dan membantu dengan sabar dan teliti meskipun saya selalu merepotkan , namun beliau tidak pernah menyerah. Sehingga dengan bantuan beliau skripsi peneliti dapat terselesaikan dengan baik.

8. Ibu Deasy Christia Sera., S.Psi., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing ke II saya yang telah membimbing dan membantu saya dengan sabar dan teliti, meskipun saya merepotkan beliau, namun beliau tetap membantu dan baik sehingga dengan bantuan beliau, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
9. Kepada kedua orang tua saya terutama Ibu Nurleila Juum'ati dan Ayah Bagus Priyajaya serta saudara kembar saya yang menjadi tempat berkeluh kesah saya, berdiskusi tentang skripsi, terima kasih atas doa-doa yang sudah dipanjatkan kepada Allah SWT agar saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, terima kasih sudah membantu saya secara materi mulai dari awal perkuliahan hingga terselesaikannya kuliah ini.
10. Kepada sahabat-sahabat saya " S.A Squad" yakni Putri, Medlin, Linda, Melda dan Vidya yang sudah menjadi teman saya dari awal semester hingga lulus, selalu bersedia menjadi tempat curhat, terima kasih banyak. Love you guys
11. Terima kasih kepada teman-teman " Ngopi + Nugas Bareng" Ema, Retno, Dwita yang sudah mau menjadi teman gibah, menjadi penyemangat, membuat skripsi jadi menyenangkan, menghibur, terima kasih atas support kalian selama ini.
12. Kepada teman-teman seangkatan 2017 Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang "Psihuahua" yang telah bersama-sama dari awal hingga lulus, teman main, teman ketawa, makasih ya rek.

13. Kepada dosen – dosen Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang yang dari maba hingga lulus mengajarkan ilmu-ilmu psikologi dan memberi pengalaman-pengalaman yang begitu berharga dan tak terlupakan.
14. Terima kasih juga kepada Staff Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang yang selalu membantu dalam keseharian waktu perkuliahan.

Malang, 03 Februari 2022

Prila Nabila Kania Madani

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan kemampuan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Hubungan Antara *Happiness At Work* Terhadap *Job Embeddedness* Pada Guru SMP, SMA Dan SMK Wijaya Putra Surabaya“. Dalam penelitian ini tidak serta merta mendapatkan kemudahan, tetapi semuanya dapat dilalui atas berkat rahmat Tuhan Yang Maha Esa.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat kelulusan sebagai Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna Karena keterbatasan pengetahuan, ilmu dan pengalaman yang dimiliki penulis. Keberhasilan penyelesaian skripsi ini karena penulis mendapat bimbingan, dukungan, bantuan, doa serta perhatian dari berbagai pihak.

Dengan kerendahakan hati, penulis berlapang dada menerima saran dan kritik yang membangun agar kedepannya dapat menghasilkan tulisan yang lebih baik. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan tujuan dari penulisan skripsi ini dapat tercapai sesuai harapan.

Malang, 03 Februari 2022

Peneliti,

Prila Nabila Kania Madani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
LEMBAR MOTTO	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xviii
..... xviii	
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan	10
C. Tujuan Dan Manfaat	10
D. Perbedaan Dengan Peneliti Sebelumnya	11
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	15
A. <i>Job Embeddenes</i>	15
1. Pengertian <i>Job Embeddenes</i>	15
2. Faktor-Faktor <i>Job Embeddenes</i>	20
3. Aspek <i>Job Embeddenes</i>	23
B. <i>Happiness at work</i>	28
1. Definisi <i>Happiness at work</i>	28
2. Faktor-Faktor <i>Happiness at work</i>	30
3. Aspek <i>Happiness at work</i>	32
C. Korelasi Antara <i>Job Embeddedness</i> Dan <i>Happiness At Work</i>	37
D. Kerangka Pemikiran Penelitian	41
E. Hipotesis Penelitian	42
BAB III. METODE PELAKSANAAN	43
A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	43
1. Identifikasi Variabel	43
2. Definisi Operasional Variabel	44
B. Subjek Penelitian	46
1. Populasi	46
2. <i>Sampling</i>	46
C. Cara Pengumpulan Data	46
1. Skala Ukur <i>Job Embeddedness</i>	48
2. Skala <i>Happiness At Work</i>	48

D. Validitas dan Reliabilitas	50
1. Validitas	50
2. Reliabilitas	50
E. Desain Penelitian	51
F. Cara Analisis Data	51
1. Uji Normalitas	51
2. Uji Linieritas	52
3. Uji Hipotesisi	52
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Deskripsi Subjek	54
B. Deskripsi dan Reliabilitas Data	57
1. Deskripsi Data	57
2. Validitas Data	59
3. Realibilitas Skala	65
C. Hasil	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji Linieritas	66
3. Uji Hipotesis	67
D. Pembahasan	68
BAB V. PENUTUP	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Cara Penilaian Skala Likert	47
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Skala Ukur <i>Job Embeddedness</i>	48
Tabel 3. <i>Blue Print</i> Skala Ukur <i>Happiness At Work</i>	49
Tabel 4. Kaidah Reliabilitas Menurut Sugiyono	51
Tabel 5. Kaidah Korelasi <i>Product Moment</i>	53
Tabel 6. Jenis Kelamin Responden Penelitian	54
Tabel 7. Umur Responden Penelitian	54
Tabel 8. Lama Bekerja Responden Penelitian	55
Tabel 9. Tempat Bekerja Responden Penelitian	56
Tabel 10. Hasil Perhitungan Perbandingan Keadaan Hipotetik dan Kedaan Empiris	57
Tabel 11. Rumus Skor Standar	58
Tabel 12. Kategorisasi Skala <i>Happiness at Work</i>	58
Tabel 13. Kategorisasi Skala Ukur <i>Job Embeddedness</i>	59
Tabel 14. <i>Blue Print</i> Skala Ukur <i>Happiness At Work</i> untuk <i>Try out</i>	60
Tabel 15. <i>Blue Print</i> Skala Ukur <i>Happiness At Work</i> untuk Penelitian	62
Tabel 16. <i>Blue Print</i> Skala Ukur <i>Job Embeddedness</i> untuk <i>Try out</i>	64
Tabel 17. <i>Blue Print</i> Skala Ukur <i>Job Embeddedness</i> untuk Penelitian	65
Tabel 18. Reabilitas Skala <i>Happiness At Work</i> dan <i>Job Embeddedness</i>	65
Tabel 19. Hasil Uji Normalitas Skala <i>Happiness At Work</i> dan <i>Job Embeddedness</i>	66
Tabel 20. Hasil Uji Linearitas Skala <i>Happiness At Work</i> dan <i>Job Embeddedness</i>	67
Tabel 21. Hasil Uji Hipotesis Skala <i>Happiness At Work</i> dan <i>Job Embeddedness</i> ..	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Penelitian	41
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	80
LAMPIRAN 2	82
LAMPIRAN 3	106
LAMPIRAN 4	126
LAMPIRAN 5	136
LAMPIRAN 6	153
LAMPIRAN 7	158
LAMPIRAN 8	161
LAMPIRAN 9	163
LAMPIRAN 10	165
LAMPIRAN 11	167
LAMPIRAN 12	169

HUBUNGAN ANTARA *HAPPINESS AT WORK* TERHADAP *JOB EMBEDDEDNESS* PADA GURU SMP, SMA DAN SMK WIJAYA PUTRA SURABAYA

Prila Nabila Kania Madani

Prilanabila29@gmail.com

Fakultas Psikologi, Universitas Merdeka Malang

Intisari

Pandemi covid-19 yang terjadi mulai tahun 2019 hingga sekarang membuat semua sektor kehidupan berubah, salah satunya di bidang Pendidikan yang awalnya kegiatan belajar mengajar dilakukan dengan tatap muka menjadi daring. Banyak terjadi permasalahan saat diterapkannya pembelajaran daring karena dilakukan dengan rasio yang belum pernah terukur dan teruji lantaran belum pernah terjadi sebelumnya, sehingga membuat beban guru menjadi bertambah. Dengan adanya beban kerja yang bertambah membuat keterikatan kerja (*job embeddedness*) guru dapat menurun. Kebahagiaan di tempat kerja (*happiness at work*) menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keterikatan kerja (*job embeddedness*) seseorang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk melihat hubungan antara *happiness at work* dengan *job embeddedness* pada guru SMP, SMA dan SMK Wijaya Putra Surabaya. Subjek pada penelitian adalah guru SMP, SMA dan SMK Wijaya Putra Surabaya yang berjumlah 74 guru. Metode pengumpulan data menggunakan skala *happiness at work* dan skala *job embeddedness*. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan antara *happiness at work* dengan *job embeddedness*, dengan koefisien korelasi sebesar 0,833 dengan nilai signifikan 0,000 ($p < 0,05$). Hubungan kedua variabel menunjukkan hubungan positif yang dimana artinya semakin tinggi *happiness at work* semakin tinggi pula *job embeddedness* dan sebaliknya semakin rendah *happiness at work* rendah pula *job embeddedness*.

Kata kunci : *happiness at work, job embeddedness*

Abstract

The COVID-19 pandemic that has occurred since 2019 until now has changed all sectors of life, one of which is in the field of Education, which initially taught and taught learning activities were conducted face-to-face to online. Many problems occur when online learning is implemented because it is carried out with a ratio that has never been measured and tested because it has never happened before, thus increasing the burden on teachers. With the increasing workload, the *job embeddedness* of teachers can decrease. Happiness *at work* is one of the factors that can affect one's *job embeddedness*. This research is a quantitative research that aims to see the relationship between *happiness at work* and *job embeddedness* in teachers of SMP, SMA and SMK Wijaya Putra Surabaya. The subjects in the study were teachers of SMP, SMA and SMK Wijaya Putra Surabaya, totaling 74 teachers. The data collection method [H1] uses the [H2] *happiness at work* scale and the *job embeddedness*. The results of this study indicate that there is a relationship between *happiness at work* and *job embeddedness*, with a correlation coefficient of 0.833 with a significant value of 0.000 ($p < 0.05$). The relationship between the two variables shows a positive relationship where [H3] means that the higher the *happiness at work*, the higher the *job embeddedness* and vice versa, the lower the *happiness at work*, the lower the *job embeddedness*.

Kata kunci : *happiness at work, job embeddedness*