

**PENGARUH KOMITMEN BERORGANISASI TERHADAP PERSEPSI  
TENTANG KEAKTIFAN BERORGANISASI PADA KADER  
PERHIMPUNAN MAHASISWA KATOLIK REPUBLIK INDONESIA  
CABANG MALANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh**

**Derajat Sarjana Psikologi**



Maria Rufina Nutri Yanti

18090000067

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2022**


**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Maria Rufina Nutri Yanti  
NIM : 18090000067  
Universitas : Universitas Merdeka Malang  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Berorganisasi Terhadap Persepsi Tentang Keaktifan Berorganisasi Pada Kader Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia Cabang Malang

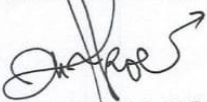
Malang, 23 Agustus 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ketua Program Studi Psikologi

  
Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si

Dosen Pembimbing

  
Al Thuba Septa P., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Merdeka Malang

  
Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

**PENGARUH KOMITMEN BERORGANISASI TERHADAP PERSEPSI  
TENTANG KEAKTIFAN BERORGANISASI PADA KADER PERHIMPUNAN  
MAHASISWA KATOLIK REPUBLIK INDONESIA CABANG MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh  
Maria Rufina Nutri Yanti  
18090000067

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada Tanggal 23 Agustus 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Al Thuba S. P., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Sekretaris Penguji

Fuji Astutik, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Anggota Penguji

Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana Psikologi

Malang, 23 Agustus 2022  
Dekan Fakultas Psikologi  
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Berorganisasi terhadap Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi pada Kader Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia Cabang Malang”** merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Merdeka Malang. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar keserjanaan di Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Malang, 23 Agustus 2022



Maria Rufina Nutri Yanti

## **MOTTO**

"Allah turut bekerja dalam segala sesuatu untuk mendatangkan kebaikan."

(Roma 8:28)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Ku persembahkan skripsi ini untuk

“Jiwa, raga, dan orangtua tercinta”

Terima Kasih Mama Dan Bapa

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus, karena atas berkat, penyertaan dan perlindungan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana psikologi. Kelancaran proses skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Terima kasih kepada Tuhan Yesus yang telah menyertai penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu.
2. Ibu Dr. Nawang Warsi W. S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Al Thuba Septa Priangasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing 1 yang senantiasa membimbing penulis. Terima kasih untuk kritik dan saran yang membangun sehingga penulis dapat memberikan yang terbaik dalam mengerjakan skripsi.
4. Ibu Fuji Astutik, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku CO pembimbing terima kasih Ibu telah membimbing serta mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi, terima kasih atas masukan-masukannya selama proses pengerjaan skripsi.
5. Bapak, ibu dosen dan staff Fakultas Psikologi Unersitas Merdeka Malang. Terima kasih atas bimbingan dan ilmu yang bermanfaat selama kuliah.
6. Terima kasih kepada orang tua penulis, bapa Paulinus Bursa dan mama Maria Magdalena Mbimbus. Terima kasih banyak mama dan bapa selama ini telah mendukung dan mendoakan penulis dalam mendapatkan gelar sarjana psikologi. Mama semoga mama selalu menjaga kami semua, terima kasih untuk jasamu mama. Semoga mama tersayang

bahagia disurga. Semoga gelar yang didapatkan penulis ini bisa bermanfaat bagi diri sendiri dan orang lain.

7. Terima kasih kepada kak Doni, kak Katrin, kak Putu, adik Cika, dan adik Pangeran yang selalu menemani dan memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Terima kasih untuk sahabat tercinta Yeni Febriani karena selalu mendengarkan dan membantu penulis dalam banyak hal. Kamu semangat yah dalam mendapatkan gelar sarjana teknik sipil.
9. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan saya di Kampus, Henny, Yohana, Intan, Anjelina, Elsa, Edennia, Cika, dan kak Asni. Terima kasih guys tanpa kalian rasanya dunia perkuliahan tidak berwarna banyak hal yang telah kita lewati selama ini. Tetap semangat untuk kalian semua dalam meraih impian.
10. Terima kasih kepada adik Rilin, Yanti Eleonora, kak Jeis, Yuni, Ledy, Rosa dan Kak Atin selalu menyemangati penulis dan melewati suka duka selama kuliah.
11. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for all doing this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting. I wanna thank me for just being me at all times.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, penyertaan, dan kasih sayang yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Komitmen Berorganisasi terhadap Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi pada Kader Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia Cabang Malang”**.

Skripsi ini dibuat untuk mengetahui pengaruh komitmen berorganisasi terhadap persepsi tentang keaktifan berorganisasi pada kader Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia Cabang Malang guna memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar keserjanaan S1 Program Studi Psikologi.

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Cukup banyak kesulitan yang penulis alami dalam menyelesaikan skripsi ini, tetapi puji Tuhan dapat penulis atasi dan selesaikan dengan baik.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Malang, 23 Agustus 2022

Maria Rufina Nutri Yanti

## DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Motto.....	v
Lembar Persembahan.....	vi
Ucapan Terima Kasih.....	vii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Bagan.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Intisari.....	xv
Abstrak.....	xvi
BAB I.....	1
PENGANTAR.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	7
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Komitmen Berorganisasi.....	9
B. Persepsi.....	16
C. Keaktifan Berorganisasi.....	19
D. Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi.....	24
E. Kader.....	24
F. Pengaruh antara Komitmen Berorganisasi terhadap Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi.....	28
G. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	30
H. Hipotesis.....	30
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Identifikasi dan Operasional Variabel.....	31

B.	Subjek Penelitian .....	33
C.	Cara Pengumpulan Data .....	34
D.	Desain Penelitian .....	39
E.	Cara Analisis Data .....	40
F.	Uji Hipotesis .....	41
BAB IV	.....	42
HASIL DAN PEMBAHASAN	.....	42
A.	Deskripsi Subjek Penelitian .....	42
B.	Deskripsi, Validitas, dan Reliabilitas Data .....	43
C.	Hasil .....	50
D.	Pembahasan .....	54
BAB V	.....	59
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	59
A.	Kesimpulan .....	59
B.	Saran .....	59
DAFTAR PUSTAKA	.....	60
LAMPIRAN	.....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel skoring skala komitmen berorganisasi dan skala persepsi tentang keaktifan berorganisasi .....	35
Tabel 2. Blue Print Skala Komitmen Berorganisasi .....	36
Tabel 3. Blue Print Skala Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi.....	38
Tabel 4. Jumlah Responden Berdasarkan Tahun Angkatan .....	42
Tabel 5. Hasil Analisis Deskriptif Statistik .....	43
Tabel 6. Rumus Skor Standar .....	43
Tabel 7. Kategori Data Komitmen Berorganisasi.....	44
Tabel 8. Kategori Data Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi .....	45
Tabel 9. Sebaran Aitem Sahih Skala Komitmen Berorganisasi Sebelum <i>Try Out</i> .....	48
Tabel 10. Sebaran Aitem Sahih Skala Komitmen Berorganisasi Setelah <i>Try Out</i> .....	48
Tabel 11. Sebaran Aitem Gugur Skala Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi .....	49
Tabel 12. Sebaran Aitem Sahih Skala Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi .....	50
Tabel 13. Realibilitas Skala Penelitian.....	50
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas .....	51
Tabel 15. Hasil Uji Linearitas.....	52
Tabel 16. Tabel Uji Hipotesis.....	53
Tabel 17. Kontribusi Variabel Bebas terhadap terhadap Variabel terikat .....	53

## DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Kerangka Konseptual.....	30
-----------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Skala <i>Try Out</i> .....	65
Tabulasi Skala <i>Try Out</i> .....	72
Tabulasi Skala Penelitian .....	74
Hasil Uji Validitas Skala <i>Try Out</i> .....	76
Hasil Uji Reliabilitas Skala Penelitian .....	79
Hasil Uji Analisis.....	80
Hasil Uji Hipotesis .....	81
Surat Pernyataan Penelitian.....	82
Data Anggota Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia.....	83
Daftar Riwayat Hidup .....	84
Hasil Cek Plagiasi .....	85

**Pengaruh Komitmen Berorganisasi Terhadap Persepsi Tentang Keaktifan Berorganisasi Pada Kader Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia Cabang Malang**

**Maria Rufina Nutri Yanti**  
Fakultas Merdeka, Universitas Merdeka Malang

Intisari

Persepsi tentang keaktifan anggota dalam organisasi sangatlah penting, sebab anggota merupakan penunjang yang utama dalam setiap organisasi. Kenyataannya sebagian besar anggota Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia Cabang Malang banyak yang tidak aktif, sehingga membuat organisasi kesulitan dalam menjalankan aktivitas organisasi. Persepsi tentang keaktifan berorganisasi dapat terlihat ketika anggota menginterpretasikan kegiatan fisik maupun psikis dalam organisasi. Apabila komitmen berorganisasi anggota baik maka persepsi tentang keaktifan anggota dalam organisasi akan baik pula. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel komitmen berorganisasi terhadap persepsi tentang keaktifan berorganisasi.

Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen skala persepsi tentang keaktifan berorganisasi dan skala komitmen berorganisasi. Uji validitas skala menggunakan product moment pearson dan reliabilitas diukur menggunakan koefisien *alpha cronbach*. Sampel pada penelitian ini berjumlah 110 anggota dari angkatan tahun 2018, 2019, dan 2020 Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia Cabang Malang dengan teknik pengambilan sampel *accidental sampling*. Hasil uji hipotesis dilakukan menggunakan analisis regresi linear sederhana memperoleh skor signifikansi 0,000 berarti taraf signifikansi mempunyai nilai  $<0,05$ . Maka hipotesis diterima dan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara Komitmen Berorganisasi terhadap Persepsi tentang Keaktifan Berorganisasi pada Kader Perhimpunan Mahasiswa Katolik Republik Indonesia.

Kata kunci: Persepsi, keaktifan berorganisasi, komitmen berorganisasi

***The Influence of Organizational Commitment on Perceptions of Organizational Activity in cadres of the Catholic Student Association of the Republic of Indonesia Malang Branch***

**Maria Rufina Nutri Yanti**

*Faculty of Merdeka, University of Merdeka Malang*

*Abstract*

*The perception of the activeness of members in the organization is very important, because members are the main support in every organization. In fact, most of the members of the Catholic Student Association of the Republic of Indonesia Malang Branch are not active, thus making it difficult for the organization to carry out organizational activities. The perception of organizational activity can be seen when members intersect physical as well as psychic activities in the organization. If the member's organizational commitment is good, the perception of the activeness of the members in the organization will be good as well. This study aims to determine the influence between the variables of organizational commitment on perceptions of organizational activity.*

*The data collection technique uses the instrument of the scale of perception of organizational activity and the scale of organizational commitment. The scale validity test uses Pearson's product moment and reliability is measured using cronbach's alpha coefficient. The sample in this study was 110 members from the class of 2018, 2019, and 2020 of the Catholic Student Association of the Republic of Indonesia Malang Branch with accidental sampling technique. The results of the hypothesis test were carried out using a simple linear regression analysis, obtaining a significance score of 0,000 meaning that the level of significance has a value of  $<0,05$ . So the hypothesis is accepted and it can be concluded that there is an influence between organizational commitment to perceptions of organizational activity in the cadres of the Catholic Student Association of the Republic of Indonesia.*

*Keywords: Perception, organizational activity, organizational commitment*