

DAFTAR PUSTAKA

- Ainun, Nurul Ismi., Johan, Monica Florida., & Nopriyanto, Rizal. (2020). Hubungan job insecurity terhadap intensi turnover pada karyawan outsourcing. *Psyche 165 journal*, Vol 13 no1, 60-66.
- Awasinombu, A.H., Amstrong, V., Madi, R.A., Melati, R., Patyawati., Sinaswaty. (2019). Pengaruh dimensi modal psikologis terhadap kinerja karyawan outsourcing pada kantor PLN Rayon Wua-wua Kendari. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 11(2), 1-12.
- Barret, Martyn. (2006). Practical and ethical issues in planning research. Diakses pada tanggal 15 april 2020 dari [https://www.researchgate.net/publication/268273319 Practical and Ethical Issues in Planning Research?enrichId=rgreq-e4599dc5550a71e742cd2ad2dfcdd660-XXX&enrichSource=Y292ZXJQYWdlOzI2ODI3MzMxOTtBUzozNTY5MjY2MDYwNjk3NjNAMTQ2MjEwOTM0Mjk2Ng%3D%3D&el=1_x_2&esc=publicationCoverPdf](https://www.researchgate.net/publication/268273319_Practical_and_Ethical_Issues_in_Planning_Research?enrichId=rgreq-e4599dc5550a71e742cd2ad2dfcdd660-XXX&enrichSource=Y292ZXJQYWdlOzI2ODI3MzMxOTtBUzozNTY5MjY2MDYwNjk3NjNAMTQ2MjEwOTM0Mjk2Ng%3D%3D&el=1_x_2&esc=publicationCoverPdf)
- Budhiarta, I Nyoman Putu.(2016). *Hukum outsourcing*.Malang : Setara Press. .
- Devi, Ni Made Bella Sintya.(2017). Analisis perbandingan pegawai tetap dan pegawai outsourcing ditinjau dari pemberdayaan, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional pada PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Bandar udara internasional Juanda Surabaya.*Skripsi*. Institut Teknologi Sepuluh Nopember.

- Dewi, P. N. A., (2017). Pengaruh psychological capital terhadap komitmen organisasi pada karyawan. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hamidah, T., & Iswahyudi, B. (2016). Pengaruh Psychological Capital terhadap komitmen organisasi pada karyawan security outsourcing. *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Indigenous Indonesia 2016*.
- Herdiansyah, Haris. (2015). *Metodologi penelitian kualitatif untuk ilmu psikologi*. Jakarta : Penerbit Salemba
- Luthans, F., Youssef, C.M. (2004). Human. Social, and Now Positive Psychological Capital Management ; Investing in people for competitive advantage. *Organizational Dynamic: Vol.33, no.2* (pp.143-160). Doi: 10.1026/k.orgdyn.2004.01.2003.
- Luthans, F., Youssef-Morgan, C. M., Avolio, B. J.(2015). *Psychological capital and beyond*. New York: Oxford University Press, Inc.
- Malik, Akshay. (2013). Efficacy, hope, optimism and resilience at workplace – positive organizational behavior. *International journal of scientific and research publications*, volume 3, issue 10. ISSN 2250-3153.
- Moleong, L.J.(2015). *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Muslim, Aditya Ramdhani. (2019). Hubungan psychological capital dengan work engagement pada karyawan kontrak CV Laksana Karoseri Kabupaten Semarang. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang

- Nedeng, I Wayan. (2003). Lokakarya dua hari: outsourcing dan PKWT. Jakarta : PT Lembangtek.
- Rianti, Nurul Alviana. (2013). Studi deskriptif mengenai psychological well-being pada pekerja outsourcing di PT.X di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2(2).
- Sufya, Dina Haya. (2015). Pengaruh modal psikologis, budaya organisasi dan spiritualitas di tempat kerja terhadap organizational citizenship behavior. Tesis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Triwahyuni, Atikah., Kadiyono, Anissa Lestari. (2020) Metode Islamic religion-focused coping sebagai strategi mengatasi stress kerja. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, volume 17, No 2 (pp.62-74)

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Informed Consent
Lembar Persetujuan Partisipasi
Pedoman Wawancara
Verbatim