

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PERSEPSI KINERJA PADA
APARATUR SIPIL NEGARA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN
PONOROGO**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



Dinar Fajriati

20090000002

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dinar Fajriati
NIM : 20090000002
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Psikologi
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja dengan Persepsi Kinerja
pada Aparatur Sipil Negara Dinas Perhubungan
Kabupaten Ponorogo

Malang, 15 Agustus 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Psikologi



Dellawaty Supraba, S.Psi., M.Si.

Dosen Pembimbing



Deasy Christia Sera, S.Psi., M.Si.

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog.

**Hubungan Motivasi Kerja dengan Persepsi Kinerja pada Aparatur Sipil
Negara Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo**

Dipersiapkan dan disusun oleh
Dinar Fajriati
20090000002

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 18 Juli 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Deasy Christia Sera, S.Psi., M.Si.

Sekretaris Penguji



Al Thuba Septa P., S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Anggota Penguji



Dr. Rinto Wahyu Widodo, S.Psi., M.Si.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana

Malang, 15 Agustus 2024

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Merdeka Malang



Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si., Psikolog.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dinar Fajriati
Nomor Pokok : 20090000002
Program Studi : S1 Psikologi
Bidang Kajian Skripsi : Psikologi Industri dan Organisasi
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja dengan Persepsi Kinerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo
Lokasi Penelitian : Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo
Alamat Rumah Asal : Jl. Imam Bonjol II/25 S Brotonegaran, Kabupaten Ponorogo, Jawa Timur
No. Telp/Email : 085730866795/ dinarfajriati@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 15 Agustus 2024



Dinar Fajriati

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

Nggak semua peduli lelahmu. Kadang diam dan menjauh adalah cara terbaik
untuk mempertahankan hidup.

Boy Candra

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahNya hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa memperjuangkan para umatnya.

Karya ini dipersembahkan kepada Ibu Endang Wiji Lestari yang sudah melahirkan, mendidik, dan menghidupi kedua anaknya hingga dititik saat ini, kepada Bapak Yudik Sunaryo yang telah memberikan pengalaman hidup yang luar biasa hingga kedua anaknya menjadi mandiri tanpa peran yang seharusnya ada.

Terima kasih kepada diri sendiri yang sudah mampu berjuang dan bertahan melewati siklus kehidupan, terima kasih selalu berdamai dengan keadaan, terima kasih sudah bisa membagi waktu kuliah dan bekerja secara profesional, terima kasih sudah menerima diri sendiri, terima kasih sudah mampu berdiri di kaki sendiri, terima kasih tidak pernah membandingkan proses dengan orang lain, terima kasih sudah berjuang menjadi dewasa karena keadaan, terima kasih selalu mencoba hal baru, terima kasih tidak pernah banyak mendengarkan kata orang lain, terima kasih sudah melawan rasa malas, terima kasih sudah memperbaiki ibadah setiap harinya.

Tulisan ini juga spesial untuk Alm. Mbah Kung Djemari, Almh. Mbah Uti Soekapti, Yankung Sutrisno, Almh. Yangti Sunartin, Kakak saya tercinta Yola Shabrina dan suaminya Andaru Krido Utomo.

Kepada semua keluarga besar yang sudah banyak membantu khususnya Om Bambang, Tante Yuli, Adik Dea, Adik Naufal yang sudah memberikan tempat selama saya berada di Malang.

Kepada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo yang telah membantu penulis dalam proses penelitian ini mulai dari perizinann hingga akhir penelitian.

Malang, 15 Agustus 2024

Dinar Fajriati

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan tugas akhir terlampir, penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam proses penyelesaian skripsi ini antara lain:

1. Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan berkah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sesuai dengan garis takdir yang diberikan.
2. Ibu Dr. Nawang Warsi Wulandari, S.Psi., M.Si, Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di instansi terkait.
3. Bapak Dr. Rinto Wahyu Widodo, S.Psi., M.Si. selaku dosen wali yang selalu baik dan sangat ramah.
4. Ibu Deasy Christia Sera, S.Psi., M.Si. selaku dosen pembimbing yang selalu membantu dan memberikan semangat selama proses mengerjakan skripsi sehingga dapat selesai dengan baik.
5. Ibu Al Thuba Septa Prinyanggasari., S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen mata kuliah praktikum yang menyampaikan materi dengan tegas dan mudah dipahami.
6. Ibu Ritna Sandri, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen mata kuliah praktikum yang menyampaikan materi dengan baik dan mudah dipahami.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang yang sudah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan.
8. Staff Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang yang sudah banyak membantu selama perkuliahan.

9. Teman-teman yang selalu memberikan semangat dan dukungan: Arwa Nurul Hanjani, Aifung Aguwirara, Baiq Nugrahyu Alifia Brillianty, Silvi Yulia Alvi, Kadek Krisnanda, Ronaldo Anthony, Katharina Tuto Hipir, Andrea Vilkanova, Navida Luthfia, Melda Dwi Maria Ulfa, Khoirun Nisa', Ravael Rhema, Julia Clara Della
10. Teman-teman Angkatan 2020 Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang khususnya kelas A yang saling bertegur sapa, memberikan semangat, dan berbagi ilmu.
11. Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo yang telah memberikan izin dan bersedia menjadi responden penelitian.
12. Responden yang sudah membantu selama penelitian.
13. Teman seperjuangan saya dari kecil yaitu Meki Wastiti yang sudah memberikan banyak wejangan.
14. Sahabat terbaik saya Ilham Tholatif yang selalu mendukung dan memberikan motivasi.
15. Sahabat saya Melania, Eva, Radhita, Nuriffah yang sudah memberikan semangat dan dukungan.
16. Rayyanza Malik Ahmad "Cipung", Dmitriev Abraham Hariyanto "Abe", Natsuki, Ritsuki yang sudah menghibur disaat jenuh mengerjakan skripsi.

Malang, 15 Agustus 2024

Dinar Fajriati

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja dengan Persepsi Kinerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo”. Skripsi ini dibuat untuk mengetahui tingkat hubungan motivasi kerja dengan tingkat kinerja pada Aparatur Sipil Negara sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, peneliti sangat mengharapkan kritikan, masukan, dan saran yang bersifat membangun kearah yang lebih baik. Cukup banyak halangan dan rintangan yang penulis alami selama proses mengerjakan skripsi ini, dengan kuasa Allah SWT dan dukungan orang tua, dosen pembimbing, keluarga, dan Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak dan semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Malang, 15 Agustus 2024

Dinar Fajriati

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO.....	v
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
A. Kinerja	11
B. Motivasi Kerja.....	17
C. Aparatur Sipil Negara	21
D. Keterkaitan Antara Kinerja Dengan Motivasi Kerja.....	22
E. Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Desain Penelitian.....	24
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	24
C. Partisipan Penelitian	25
D. Cara Pengumpulan Data	26
E. Cara Analisis Data.....	27
F. Prosedur Penelitian	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30

A.	Deskripsi Subjek Penelitian	30
B.	Kategorisasi Data	31
C.	Statistik Deskriptif dan Reliabilitas Alat Ukur.....	32
D.	Hasil Uji Hipotesis.....	33
E.	Pembahasan	35
BAB V PENUTUP.....		37
A.	Kesimpulan.....	37
B.	Saran.....	37
DAFTAR PUSTAKA.....		38
LAMPIRAN		42

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Laporan Pekerjaan Berkala Pada Aplikasi Jathilan	3
Tabel 2 Rekapitulasi Absensi Aparatur Sipil Negara	4
Tabel 3 Blueprint Skala Motivasi Kerja.....	26
Tabel 4 Blueprint Skala Kinerja.....	27
Tabel 5 Distribusi Data Demografis Aparatur Sipil Negara Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo	31
Tabel 6 Kategorisasi Data Secara Umum	31
Tabel 7 Kategorisasi Data Variabel Penelitian	32
Tabel 8 Kategorisasi Data Motivasi Kerja	32
Tabel 9 Kategorisasi Data Kinerja.....	32
Tabel 10 Nilai Reliabilitas Alat Ukur	32
Tabel 11 Hasil Uji Normalitas.....	33
Tabel 12 Hasil Uji Linearitas	34
Tabel 13 Hasil Uji Regresi	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	23
---------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	43
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian.....	45
Lampiran 3 Surat Keterangan Selesai Penelitian	47
Lampiran 4 Hasil wawancara dengan Kepala Bidang Kepegawaian Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo.....	49
Lampiran 5 Expert Judgement Motivasi Kerja Dan Kinerja.....	57
Lampiran 6 Hasil Perhitungan Aiken V	61
Lampiran 7 Skala Penelitian	64
Lampiran 8 Lembar Persetujuan Penelitian	69
Lampiran 9 Tabulasi Data	73
Lampiran 10 Rumus Skor Hipotetik.....	76
Lampiran 11 Uji Reliabilitas.....	78
Lampiran 12 Uji Normalitas.....	80
Lampiran 13 Uji Linearitas	82
Lampiran 14 Uji Regresi	85
Lampiran 15 Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	87
Lampiran 16 Turnitin	89
Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup	92

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PERSEPSI KINERJA PADA
APARATUR SIPIL NEGARA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN
PONOROGO**

Dinar Fajriati

Fakultas Psikologi Universitas Merdeka Malang

INTISARI

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh individu maupun kelompok di dalam suatu organisasi. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja adalah motivasi kerja. Motivasi kerja adalah suatu dorongan dari diri individu untuk menyelesaikan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan persepsi kinerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional dengan mengukur skala motivasi kerja dan kinerja. Analisis data penelitian ini menggunakan analisa regresi sederhana. Teknik sampel yang digunakan yaitu teknik sampel jenuh dengan melibatkan seluruh anggota populasi sebagai sampel sebanyak 75 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kinerja pada kategori sedang. Hasil analisis regresi sederhana menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0.001 < 0,005$. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap persepsi kinerja dengan hasil R^2 sebesar 0.143 yang berarti motivasi kerja berpengaruh terhadap persepsi kinerja sebesar 14.3%. Hal ini menunjukkan bahwa keterikatan motivasi kerja dengan persepsi kinerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo cukup baik. Ciri-ciri pegawai yang memiliki kinerja yang baik adalah memiliki rasa percaya diri, bertanggungjawab, menyukai pekerjaan, mampu memecahkan masalah, memiliki kompetensi, dan individu yang visioner.

Kata kunci: Aparatur Sipil Negara, Kinerja, Motivasi kerja

**THE RELATIONSHIP OF WORK MOTIVATION WITH WORK PERFORMANCE
PERCEPTION OF STATE CIVIL SERVICE OFFICER IN DEPARTMENT OF
TRANSPORTATION IN PONOROGO REGENCY**

Dinar Fajriati

Faculty of Psychology, Merdeka University Malang

ABSTRACT

Performance is the result of work achieved by individuals or groups within an organization. One of the factors that can affect performance is work motivation. Work motivation is an encouragement from an individual to get the job done. This study aims to determine the relationship between work motivation and perceived performance at the State Civil Apparatus of the Ponorogo Regency Transportation Office. This study uses a correlational quantitative approach by measuring work motivation and performance scales. This research data analysis uses simple regression analysis. The sample technique used was saturated sample technique by involving all members of the population as a sample of 75 people. The results showed that work motivation and performance in the moderate category. The results of simple regression analysis show a significance value of $0.001 < 0,005$. Work motivation has a positive effect on performance with R^2 results of 0.143 which means that work motivation affects perceived performance by 14.3%. This shows that the attachment of work motivation to the perception of performance in the State Civil Apparatus of the Ponorogo Regency Transportation Office is quite good. The characteristics of employees who have good performance are having confidence, being responsible, liking work, being able to solve problems, having competence, and visionary individuals.

Keywords: Performance, State civil, Work motivation