

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusnia. (2020). *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Otoriter Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sari Buah Sawit*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru.
- Anisa Fitriani, T. K. (2013, April). Hubungan antara *Hardiness* dengan Tingkat Pengasuhan pada Ibu dengan Anak Autis. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental*, 02, 37. Retrieved July 4, 2023, from <https://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-jpkkc9b6c2dcddf.full.pdf>
- Arfatin Nurrahmah, M. F. (2021). Pengantar Statistika I. In M. F. Arfatin Nurrahmah, *Pengantar Statistika 1* (pp. 33 - 36). Bandung - Jawa Barat: MEDIA SAINS INDONESIA.
- Azizah, L. N. (2021). *Pengertian Yayasan: Ciri-ciri, Tujuan, dan Cara Mendirikannya*. Retrieved from Gamedia Blog: <https://www.gamedia.com/literasi/pengertian-yayasan/#:~:text=Yayasan%20yang%20berbentuk%20bidang%20sosial,yang%20berhubungan%20dengan%20kegiatan%20sosial.>
- Connor, K.M., & Davidson, J.R. (2021). Development of a new resilience scale: The Connor-Davidson Resilience Scale (CD-RISC). *Depression and Anxiety*, Vol.18, No.2.
- Dewi, I.R. (2022). Karyawan Google Marah dan Stres, Minta Kepastian Soal PHK. CNBC Indonesia : Jakarta. <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20221223092410-37-399499/karyawan-google-marah-dan-stres-minta-kepastian-soal-phk>
- Dr. Eva Latipah, M. (2014). Metode Penelitian Psikologi. In E. Latipah, *Metode Penelitian Psikologi* (pp. 69 - 87). Sleman, Yogyakarta: PENERBIT DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).
- Fajrin, I. Q. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). Skripsi, 13 - 16.
- Halimatussa'Diyah. (2018). *Hubungan Antara Hardiness Dengan Coping Stress Pada Ibu Yang Memiliki Anak Dengan Autisme*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru.
- Hidayatillah, M. H. (2018). Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Otoriter dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif. *Skripsi*, 29 - 30.
- Husnul Khatimah, Libbie Annatagia. (2018). *Hubungan Antara Dukungan Keluarga Dan Caregiver Burden Pada Family Caregiver Pasien Stroke*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.

- Imam Santoso, H. M. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In H. M. Imam Santoso, & A. Rachmatullah (Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (1 ed., pp. 4-10). Tangerang: Indigo Media. Retrieved Maret 25, 2023, from [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=bRFTEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=related:hJXgTR3diMQJ:scholar.google.com/&ots=4j1zmioSOd&sig=6eV38fm68D8Wk7G-Zfzckj\\_BRRk&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=true](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=bRFTEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=related:hJXgTR3diMQJ:scholar.google.com/&ots=4j1zmioSOd&sig=6eV38fm68D8Wk7G-Zfzckj_BRRk&redir_esc=y#v=onepage&q&f=true)
- Insiyah, R. T. (2014, November). Pengaruh Terapi Penyelesaian Masalah (Problem Solving Therapy) Terhadap Penurunan Distress Psikologik pada Caregiver Lansia di RT 03 RW 04 Mojosoongo, Jebres, Surakarta. 3, 116. Retrieved July 4, 2023, from <http://jurnal.poltekkes-solo.ac.id/index.php/Int/article/viewFile/103/93>
- Jabar, K. (2021, Januari 09). *Yayasan*. Retrieved from Kemenkumham: <https://jabar.kemenkumham.go.id/layanan-publik/pelayanan-hukum-umum/layanan-ahu/yayasan>
- Jackson, S.E., Bartlett, S.J., & Proulx, C.M. (2022). *Hardiness* and Job Satisfaction: The Mediating Role of Absenteeism. *Journal of Occupational Health Psychology*, Vol.27 No.1
- Judkins, J.L., Moore, B.A., & Collette, T. (2022). *Psychological hardiness, Psychology in the Real World Routledge Resources Online*. [https://www.researchgate.net/profile/Jason-Judkins/publication/339882546\\_Psychological\\_Hardiness/links/5ef771b7a6fdcc4ca434200c/Psychological-Hardiness.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Jason-Judkins/publication/339882546_Psychological_Hardiness/links/5ef771b7a6fdcc4ca434200c/Psychological-Hardiness.pdf)
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2019). *Panduan Praktis Untuk Caregiver Dalam Perawatan Jangka Panjang Bagi Lanjut Usia*. Kementerian Kesehatan RI. Jakarta.
- KEMNAKER. (2021). *Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial Golongan Pokok Aktivitas Kesehatan Manusia Bidang Caregiver Lanjut Usia*. Retrieved from Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia: [https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data\\_puu/2021SKKNI028.pdf.pdf](https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/2021SKKNI028.pdf.pdf)
- Li, Y., Zhang, Y. & Zheng, J. (2020). The trickle-down effects of authoritarian leadership on subordinate performance: The moderating effect of work engagement. *Current Psychology*, Vol 39, No.6
- Li, Y., Zhang, Y. & Zheng, J. (2023). The trickle-down effects of authoritarian leadership on subordinate performance: The moderating effect of work engagement. *Current Psychology*, Vol.42, No.3.
- Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. (2020). In I. M. Jaya, *Teori, Penerapan, dan Riset Nyata* (pp. 6, 12-15). Yogyakarta: ANAK HEBAT INDONESIA.
- Modul: Pendampingan Lanjut Usia Bagi Caregiver*. (n.d.). Retrieved from Kebijakan Pendayagunaan Caregiver Lanjut Usia: [http://siakpel.bppsdmk.kemkes.go.id:8102/akreditasi\\_kurikulum/modul\\_220512101442044fadd1f7979044f60769610e2a542b.pdf](http://siakpel.bppsdmk.kemkes.go.id:8102/akreditasi_kurikulum/modul_220512101442044fadd1f7979044f60769610e2a542b.pdf)

- Muhammad Rizky. (2022). *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Dinasti Review. Jakarta Raya.
- Munawir Liling, A. M. (2022). Pengaruh meremehkan pekerjaan apapun itu. *MM Journal*, 233.
- Nelia Afriyeni, S. (2016, Desember 3). Gambaran Tekanan dan Beban yang Dialami oleh Keluarga sebagai *Caregiver* Penderita Psikotik di RSJ Prof.H.B. Sa'anin Padang. *Jurnal Ecopsy*, 3, 116. Retrieved July 4, 2023
- Novrizky Arishanti, A. J. (2019). *Hardiness, Penyesuaian Diri dan Stres pada Siswa Taruna . Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 165.
- Nugraha, R. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. RESTU IBU CIMAHI). *Skripsi*, 18 - 19.
- Nusra. (2023). Depresinya Karyawan Swasta Seusai Dipecat hingga Nekat Gantung Diri. Detikbali.com : Bali.  
<https://www.detik.com/bali/nusra/d-6901056/depresinya-karyawan-swasta-seusai-dipecat-hingga-nekat-gantung-diri>
- Putri Septia, R. D. (2017). Implementasi Fungsi Sosial Yayasan Berdasarkan Hukum Yayasan. *Pactum Law Journal*, 73, 74, 77, 78, 81.
- Rahedian, R. (2022). Karyawannya Bunuh Diri Karena Terlalu Banyak Bekerja Toyota Dituntut 15 M. Goto.com : Jakarta.  
<https://www.goto.com/read/1556598/karyawannya-bunuh-diri-karena-terlalu-banyak-bekerja-toyota-dituntut-rp-15-m>
- Rifdah Abadiyah, D. P. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP: Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 58.
- Rossy Ratnatih Kusuma Dhewi. (2017). *Kebutuhan Caregiver Dalam Merawat Lansia Dengan Demensia Di Panti Wredha Kota Semarang*. UNIVERSITAS DIPONEGORO. Semarang.
- Salvatore R Maddi and Richard H. Harvey, D. M. (2006). The Personality Construct of *Hardiness*, III: Relationship With Repression, Innovativeness, Authoritarianism, and Performance. *Journal of Personality*, 575-597.
- Sely Kurniati D.H, A. R. (2007). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kecenderungan Kepemimpinan Otoriter Dengan Intensi Turn Over. *Indigenous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 84 - 91.
- Siti Ramdaniati, S. A. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan Otoriter dalam Upaya Peningkatan Penerimaan Retribusi Pasar Sentral Sengkang Kabupaten Wajo. *Jurnal Ada Na Gau: Public Administration*, 784 -785.

- Sri Wahyuni, S. I. (2022). Gaya Kepemimpinan Otoriter (Otokratis) Dalam Manajemen Pendidikan. *edu-Leadership*, 1.
- Sudrajad, Y. (2022, Oktober 25). *Analisa Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis dan Laissez Faire dalam Birokrasi Pemerintahan*. Retrieved from Kementerian Keuangan: <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-balinusra/baca-artikel/15571/ANALISA-GAYA-KEPEMIMPINAN-OTOKRATIS-DEMOKRATIS-DAN-LAISSEZ-FAIRE-DALAM-BIROKRASI-PEMERINTAHAN.html>
- Suwarno, Rizki Y.B. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi*. Jurnal Transparansi Hukum. Kediri.
- Tenaga Kerja: Konsep/Penjelasan Teknis*. (2023). Retrieved from Badan Pusat Statistik: <https://www.bps.go.id/subject/6/tenaga-kerja.html#subjekViewTab1>
- Wang, J., & Guan, Y. (2020). Authoritarian leadership and employee thriving: The mediating role of employee engagement. *Frontiers in Psychology*, 11, 583
- Waruwu, Y. N. (2022). Hubungan Antara *Hardiness* Dengan Prokrastinasi Pada Mahasiswa Di Universitas HKBP Nommensen. *Repository Universitas Hkbp Nommensen*, 10 - 12.
- Widyakusuma, N. N. (2021, December 14). *Pusat Informasi Obat dan Farmakologi*. Retrieved July 4, 2023, from Kanal Pengetahuan Farmasi Universitas Gadjah Mada: <https://kanalpengetahuan.farmasi.ugm.ac.id/2021/12/14/mengenal-caregiver-informal-mitra-apoteker-dalam-pengobatan-pasien/>
- Yayi Ratri Kinasih, R. S. (2018). Hubungan Kepribadian *Hardiness* dan Dukungan Sosial dengan Strategi Coping pada *Caregiver* Panti Sosial di Jakarta. 1-8. Retrieved July 4, 2023
- Yolla Nandha Ariska, Prita Adisty Handayani, Elis Hartati. (2020). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Caregiver Dalam Merawat Keluarga Yang Mengalami Stroke*. *Journal of Holistic Nursing and Health Science*. Semarang.