

DAFTAR PUSTAKA

- Adywardoyo, D. R. (2017). Hubungan Konflik Peran Ganda dengan Subjective Well Being pada Wanita Karir Berstatus Menikah. *21(2)*, 1689–1699. [https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance Notebook 2.6 Smoke.pdf](https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance%20Notebook%202.6%20Smoke.pdf)
- Ahmad, A.(2008).Job,family and individual factors as predictors of work family conflict. *The journal of human resource and adult learning.4(1)*,59-63.
- Ah'ya, F. K. (2022). Pengaruh *Self-Esteem* dan *Optimisme* terhadap Subjective well being Siswa SMA di Batulicin.
- Anastasi, A., & Urbina, S. (2016). Tes Psikologi, Edisi Ketujuh (Terjemahan). Jakarta: PT Indeks.
- Aulia, A., & Rozanna, A. (2021). Hubungan *Work family conflict* dengan *Subjective well being* Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah.
- Azwar, S. (2015). Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Alfian Akbar (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. In *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender dan Anak* (Vol. 12).
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, *8(1)*, 63–82. <https://doi.org/10.18860/psi.v0i1.1546>
- Amaliya, R. (2015). A Literature Review Work Family Conflict and Subjective Well Being in Working Woman Factors related to both variable. *Seminar Psikologi & Kemanusiaan*.
- Anggraini, D., Rachmawati, R., Puspasari, M., & Zela, A. T. R. (2023). Konflik Peran Ganda dan Job Insecurity terhadap Subjective well being. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, *14(1)*, 32-42.
- Anggrianti, S., & Cahyono, R. (2019).Gambaran *Intimacy*Wanita Lajang Usia Dewasa Awal yang Bekerja. *Psikologi Pendidikan Dan Perkembangan*, *8*. <http://url.unair.ac.id/5e974d38>
- Apollo, & Cahyadi, A. (2012).Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja Ditinjau dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri. *Widya Warta*, *02(I)*, 254–271.

- Apperson, M., Schmidt, H., Moore, S., Grunberg, L., & Greenberg, E. (2002). Women Managers and the Experience Of Work family conflict. *American Journal of Undergraduate Research*, 1(3), 9–16. <https://doi.org/10.33697/ajur.2002.020>
- Chang, K., & Lu, L. (2007). Characteristics of organizational culture, stressors and wellbeing: The case of Taiwanese organizations. *Journal of Managerial Psychology*, 22(6), 549–598. <https://doi.org/10.1108/02683940710778431>
- Diener, E. (1984). Subjective well being. *Psychological Bulletin*, 95.
- Diener, E., Oishi, S., & Lucas, R. E. (2002). Subjective well being: The Science of Happiness and Life Satisfaction. *The Oxford Handbook of Positive Psychology*, (2 Ed.), February 2019, 1–16. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780195187243.013.0017>
- Diener E, Ryan K. Subjective well being: A General Overview. *South African Journal of Psychology*. 2009;39(4):391-406. doi:10.1177/008124630903900402
- Diener, E., Suh, E. M., Lucas, R. E., & Smith, H. L. (1999). Subjective well being: Three decades of progress. *Psychological Bulletin*, 125(2), 276–302
- Dwiyanti, R. (2017). Strategi Coping Wanita Pekerja Formal Dan Informal Dalam Mengatasi Konflik Peran Ganda Di Banyumas. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2), 72–82. <https://doi.org/10.23917/indigenous.v1i2.3072>
- Frone, M.R. (2000). Work-family conflict and employee psychiatric disorder: The national comorbidity survey. *Journal of Applied Psychology*, Vol.85 No.6, hal.888-895.
- Grant-Vallone, E. J., & Donaldson, S. I. (2001). Consequences of work family conflict on employee well-being over time. *Work and Stress*, 15(3), 214-226.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources and conflict between work and family roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76–88.
- Ichda, W. (2014). Perbedaan *Subjective well being* Antara Wanita Karir Dengan Ibu Rumah Tangga. 1–15.
- Imelda, J. (2013). Perbedaan *subjective well being* ibu ditinjau dari status bekerja ibu. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2(1), 1–16.
- Ines Larasati. (2017)..Hubungan Antara Dukungan Sosial dan Optimisme.
- Khoiroh, M. (2015). Hubungan konflik peran ganda kerja-keluarga dengan kesejahteraan psikologis perawat perempuan di Puskesmas Guluk-guluk Sumenep Madura (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

- Kusumawati, M. (2007). Hubungan Work-family conflict dengan Perilaku Agresif pada Wanita Karier.
- Laili, N. (2009). Perbedaan Tingkat Stress Kerja antara Wanita Karir Lajang dengan Wanita Karir Menikah di Bank BTN. *Journal Information*, 10(3), 1–16.
- Laksmi, N. A. P., & Hadi, C. (2012). Hubungan antara Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Kepuasan kerja pada Karyawati bagian Produksi PT.X. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(02), 66–72.
- Markuwati, D., Rahardjo, P., & Setyawati, R. (2015). Work-family conflict stres kerja pada anggota polisi wanita (polwan). *Psycho idea*, 13(1).
- Mernisa Hilman, N. L. (2017). “Wanita Karir: Sebuah Pilihan Dilematis Antara Pekerjaan dan Keluarga” (Studi Kasus Pada Wanita Karir di Yogyakarta). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(2), 1689–1699. [https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance Notebook 2.6 Smoke.pdf](https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance%20Notebook%202.6%20Smoke.pdf)
- Nayana, F. N. (2013). Kefungsian Keluarga dan *Subjective well being* pada Remaja. *Ilmiah Psikologi Terapan*, 01(02), 230–244.
- Nazwirman, N., Zain, E., & Kholifah, N. (2018). Pengaruh Dukungan Sosial Dan *Work Family Conflict* Terhadap *Subjective well being*. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 123-138.
- Newman, M. B., & Newman, R. P. (n.d.). *Development Through Life : A Psychosocial Approach*.
- Novianty, A. (2022). *Jurnal Sudut Pandang (JSP)* Work family conflict pada Ibu yang Bekerja di Sektor Formal dan Memiliki Anak Balita Selama Masa Pandemi COVID-19.2(12), 84–97.
- Nurendra, A. M. & Utami, M. S. 2009. Pengaruh Tawakkal terhadap SubjectiveWell-Being dalam Pencarian dan Perolehan Rezeki. *Jurnal Psikologi*. 3.
- Oktafiani, M. (2020). Hubungan Regulasi Diri dengan *Subjective Well Being* pada Narapidana di Rutan Kelas II B Pekanbaru. 14. <https://all3dp.com/2/fused-deposition-modeling-fdm-3d-printing-simply-explained/>
- Oktakarianda, R. (2015). *Subjective Well Being* ditinjau dari Faktor Demografi (Status pernikahan, jenis kelamin, tingkat pendidikan, status pekerjaan dan jumlah tanggungan) pada Petani Sawit. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Patnani, M. (2012). Kebahagiaan pada perempuan. *Jurnal Psikogenesis*, 1(1), 56-64.
- Pratiwi, P. Y., Sintaasih, D. K., & Piatrini, P. S. (2018). Stres kerja dan coping dalam memediasi konflik peran terhadap subjective well being. *EKUITAS (Jurnal*

Ekonomi Dan Keuangan), 2(1), 1-21.

- Pratiwi, V., & Nurtjahjanti, H. (2014). Hubungan Antara Work family conflict dengan Subjective well being pada Perawat Rumah Sakit Panti Wilasa "Dr.Cipto" Semarang
- Putri, A. F. (2018). Pentingnya Orang Dewasa Awal Menyelesaikan Tugas Perkembangannya. *SCHOULID: Indonesian Journal of School Counseling*, 3(2), 35. <https://doi.org/10.23916/08430011>
- Putri, R. A. (2020). Peran Ganda Perempuan (Studi Kasus Dosen Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto. 14. <https://all3dp.com/2/fused-deposition-modeling-fdm-3d-printing-simply-explained/>
- Ramadhani, H. S., Pratitis, N., & Aristawati, A. R. (2018). Subjective Well Being pada Tunarungu Dewasa. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 7(2), 243-255.
- Riskasari, Wi. (2016). Konflik Peran Ganda Wanita Berkarir. *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb*, 8(5), 55.
- Rusinta, A., Harsono, H., & Maryati, T. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Kulon Progo. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 4(1), 1-30.
- Samputri, S. K., & Sakti, H. (2015). Dukungan sosial dan subjective well being pada tenaga kerja wanita PT. Arni family ungaran. *Jurnal Empati*, 4(4), 208-216.
- Sari, Sonia Anggita (2021) *Work Family Conflict Dan Subjective Well Being Pada Ibu Yang Bekerja*. Naskah Publikasi Program Studi Psikologi.
- Septarianda, E. (2019). Hubungan Forgiveness dengan Subjective well being pada Remaja di Panti Asuhan. 561(3), S2–S3.
- Sitorus, P. G., Rahayu, A., & Wardhani, N. Y. (2023). Work-family conflict Dan Dukungan Suami Hubungannya Dengan Kesejahteraan Subjektif Polwan Yang Sudah Menikah. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 7(1), 125-134.
- Sugiyono. (2007). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : ALFABETA.

- Toweh, S. J. D. (2017). Kebermaknaan Hidup dan Kepribadian (*Big Five Personality*) sebagai Prediktor *Subjective well being* Lanjut Usia (Lansia) Ditinjau dari Jenis Kelamin di Kota Salatiga. *2000*, 11–34.
- VandenBos, G. R. (Ed.). (2007). *APA Dictionary of Psychology*. American Psychological Association.
- Wandira Ayu Bertin, D. S. H. (2018). *Subjective well being* remaja binaan lapas yang melakukan rutinitas sholat dhuha (studi kasus di lapas kelas IIB Jombang). *Skripsi*, 3(1), 22–67.
- Wijayanti, A. T., & Indrawati, E. S. (2016). Hubungan antara work-family conflict dengan kepuasan pernikahan pada wanita yang bekerja sebagai penyuluh di kabupaten Purbalingga. *Jurnal empati*, 5(2), 282-286.
- Wildani, I. (2014). *Perbedaan subjective well-being antara wanita karir dengan ibu rumah tangga* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Sarif Kasim Riau).
- Wirawan, V. N. (2014). *Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Work-family conflict Pada Polisi Wanita Di Polres Banyumas* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO).
- Yasa, I. W. M. (2017). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediais Stres Kerja Pada Dinas Kesehatan Kota Denpasar Bali. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 38–57. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.203.38-57>
- Yeni, Y. N., & Rahmi, T. (2023). *Work Family Conflict dan Subjective well being* Pada Ibu Bekerja Di Bank BRI . *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 9447–9458. <https://doi.org/10.31004/innovative.v3i2.1512>
- Yunita, M. M. (2019). *Hubungan Psychological Capital dengan Kebahagiaan*. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 8(1), 29–36.
- Yunita, S. N., & Fauziah, N. (2020). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Konflik Peran Ganda Pada Ibu Yang Bekerja Di Pt. Rajawali Nusindo Dan Pt. Phapros Tbk Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 34–43. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20144>