

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV BREWOK GROUP**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :
EDI JENAR ZULKARNAIN
19022000254

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Edi Jenar Zulkarnain
Nomor Pokok : 19022000254
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BREWOK GROUP**

Malang, 13 Februari 2023

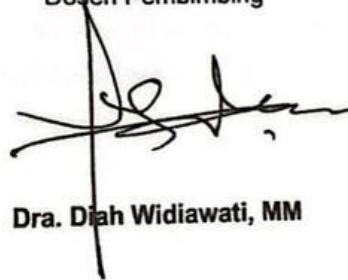
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Muhamad Nur Singgih, SE.,MM

Dosen Pembimbing



Dra. Diah Widiawati, MM

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BREWOK GROUP

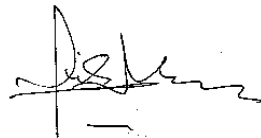
Dipersiapkan dan Disusun oleh :

EDI JENAR ZULKARNAIN

19022000254

Telah dipertahankan didepan
Dewan Penguji Pada Tanggal
16 Februari 2023
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



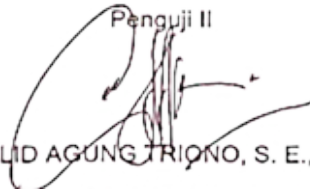
Dra. Diah Widiawati, MM

Sekretaris Penguji



Dr. Boge Triatmanto, MM

Penguji II



(MAULID AGUNG TRIYONO, S. E., M. M)

Skripsi ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 08 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Edi Jenar Zulkarnain
Nomor Pokok : 19022000254
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi :PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.BREWOK
GROUP
Alamat Rumah Asal : Jl. Ngepung RT.004/RW.003
Dusun Ngepung Desa Selorejo Kec. Mojowarno
Kab. Jombang
No. Telp/ HP : 0857-5513-2556

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 13 februari 2023



Edi Jenar Zulkarnain

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Edi Jenar Zulkarnain
Nomor Pokok : 19022000254
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tgl Lahir : Jombang, 08 Oktober 2000
Alamat : Jl. Ngepung RT.004/RW.003
Dusun Ngepung Desa Selorejo Kec. Mojowarno
Kab. Jombang
Nama Orang Tua (Ayah) : Suhadi
(Ibu) : Suwarni
(Wali) : -
Riwayat Pendidikan :
1. Lulusan SDN Menganto Jombang Tahun 2012
2. Lulusan SMPN 1 Mojowarno Tahun 2016
3. Lulusan SMAN Bareng Tahun 2019
4. Lulusan S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang Tahun 2022 – 2023

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur saya ucapkan kepada Allah SWT, karena atas Rahmat-Nya masih diberikan kesehatan dan kemampuan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.BREWOK GROUP”** ini tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi strata satu (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini, tentu tak lepas dari pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pihak atas bantuan, bimbingan, serta dorongan sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Adapun rasa terima kasih ini saya sampaikan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Ridho-Nya saya dapat melaksanakan semua kegiatan dengan lancar.
2. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Muhamad Nur Singgih, SE., MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Dra. Diah Widiawati, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah sangat sabar memberi arahan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi ilmu, pengalaman, dan pengarahan yang sangat berharga.
6. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan semangat yang luar biasa selama penempuhan studi perguruan tinggi.

7. Seluruh keluarga besar dan rekan di CV.Brewok Group yang telah berkenan berkontribusi sebagai objek penelitian skripsi ini
8. Untuk wanita dengan NIM 19022000104 yang selalu memberikan motivasi, bantuan, dan dorongan agar terselesaikannya skripsi ini.
9. Teman – teman khususnya Rizky Kurniawan, Anggun, Hamid, Randi, Javaroya, Riyan, Dicky Lapandi dan seluruh angkatan 2019 S1 Manajemen yang selalu bersama-sama saling memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Terimakasih terhadap crew dan Cafe Sarijan 2 yang telah menemani pengerjaan skripsi ini dari awal hingga akhir dan Nizza printing yang telah membantu dalam pencetakan seluruh draf skripsi ini
11. Seluruh pihak yang berperan secara langsung dan tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Karena kebaikan dari semua pihak yang telah disebutkan maka penulis bisa menyelesaikan laporan magang ini dengan sebaik – baiknya.

Malang, 13 Februari 2023

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Kinerja Karyawan	7
2. Gaya Kepemimpinan	9
3. Kompensasi.....	14
4. Lingkungan Kerja.....	17
5. Hasil Penelitian Terdahulu	20
6. Kerangka Konseptual	24
Gambar 2 . Kerangka Konseptual	24
7. Pengembangan Hipotesis	24
8. Hipotesis	26
BAB III.....	28
A. Definisi operasional.....	28

B. Lingkup penelitian	29
1) Lokasi Penelitian	29
2) Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	29
3) Jenis Data dan Sumber Data	31
4) Teknik Pengumpulan Data.....	31
5) Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV	36
A. Hasil Penelitian	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
BAB V	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2 Populasi	30
Tabel 3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	41
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X2).....	42
Tabel 7 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	43
Tabel 8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	44
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2).....	45
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	46
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 15 Hasil Uji Autokorelasi.....	51
Tabel 16 Hasil Uji Regresi Berganda	53
Tabel 17 Hasil Uji F	55
Tabel 18 Hasil Uji T	56
Tabel 19 Hasil Uji Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Data Revenue	4
Gambar 2 Kerangka Konseptual	24
Gambar 3 Grafik Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Gambar 4 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	40
Gambar 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Gambar 6 Hasil Uji Normalitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	4
Lampiran 2 Grafik dan Diagram Hasil Kuesioner	72
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden.....	74
Lampiran 4 Hasil Analisis Statistik.....	81
Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	89
Lampiran 6 Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	90

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV.BREWOK GROUP

Skripsi ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun yang melatar belakangi skripsi ini di buat adalah untuk meneliti seberapa besar pengaruh yang ada di tempat penelitian tersebut sehingga peneliti menemukan masalah yang dalam keberlangsungannya kerja para karyawan terkait gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan teknik sensus sampling (sampling jenuh) dengan semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 80 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan melalui google form. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan Software SPSS yang menghasilkan data numerik dan alatnya menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkann gaya kepemimpinan tidak berpengaruh. Akan tetapi, secara bersama – sama variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis, kompensasi memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Konsep ini memberikan informasi bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja yang baik.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV.BREWOK GROUP

This thesis aims to examine the effect of leadership style, compensation, and work environment on employee performance. The background for this thesis is to study how much influence there is in the research area so that researchers find problems in the continuity of work of employees related to leadership style, themselves, and the work environment. This study uses a census sampling technique approach (saturation sampling) with all members of the population as samples. The population in this study amounted to 80 respondents. The method used in this study was a survey using a questionnaire distributed via the Google form. This study uses a quantitative method using SPSS software which produces numerical data and the tool uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that protection and work environment affect employee performance. While leadership style has no effect. However, simultaneously - the variables of leadership style, understanding, and work environment affect employee performance. From the results of the analysis, coercion has a greater influence than leadership style and work environment on employee performance. This concept provides information for companies to improve employee performance through improving leadership style, compensation, and a good work environment.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Work Environment