

**UPAYA PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
DALAM PENGELOLAAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES)**

**(Studi Pada BUMDes Kerto Raharjo Desa Sanankerto
Kecamatan Turen Kabupaten Malang)**



SKRIPSI

Disusun Oleh

Yohanes Baptista Varani

17031000095

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

2024

MOTTO

**Tapi manusia tidak diciptakan untuk kalah. Seseorang bisa dihancurkan
tetapi tidak bisa dikalahkan**

(Ernest Hemingway)

Kupersembahkan Kepada :

Ayah, Ibu,

Kakak, adik, dan

Almamaterku

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

1. Judul : UPAYA PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM PENGELOLAAN BUMDES
(Studi Pada BUMDes Kerto Raharjo Desa Sanankerto
Kecamatan Turen Kabupaten Malang)
2. Disusun Oleh : YOHANES BAPTISTA VARANI
3. NIM : 17031000095
4. Program Studi : Administasi Publik
5. Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
6. Universitas : Merdeka Malang

Malang, 12 Februari 2024

Pembimbing I



Prof. Dr. Agus Sholahuddin, M.S

NIK 204 /FS

Pembimbing II



Drs. Dwi Suharnoko, M.Si

NIK 447/FS

Menyetujui,

Dekan FISIP Universitas Merdeka Malang



Dr. Yuntawati Fristin, S.Sos, M.AB

NIK 775/FS

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi oleh Yohanes Baptista Varani telah dipresentasikan dihadapan tim penguji

Hari : Senin

Tanggal : 26 Februari 2024

Tempat : FS 203

Susunan tim penguji

Ketua

Drs. Wibisono Poespitoahadi, M.Sc., M.Si

NIK 1129/YPTM

Sekretaris

Dr. Yustina Ndung, S.Pd., M.Si

NIK 834/FS

Anggota

Chandra Dinata, S.Sos., MPA

NIK 878/FS

Mengesahkan,

Dekan Fisip Unmer Malang



Dr. Yuntawati Fristin, S.Sos., M.AB

NIK 775/FS

PERNYATAAN ORISINALITAS NASKAH SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yohanes Baptista Varani

NPK : 17031000095

Program Studi : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas : Merdeka Malang

Mengatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa sepanjang pengetahuan mengenai skripsi yang telah saya susun sekarang ini:

1. Masih belum pernah diajukan oleh orang lain dalam rangka memperoleh gelar akademik Sarjana Strata I
2. Tidak memiliki kesamaan dengan karya-karya tulis ilmiah yang sudah ditulis dan diterbitkan orang lain
3. Setiap kutipan yang bersumber dari karya orang lain pada naskah ini, selalu disebutkan sumber referensinya dan tertulis secara resmi dalam daftar pustaka.

Atas dasar pernyataan tersebut, apabila didalam naskah ini terbukti ada unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia menyatakan karya tulis ilmiah akademik skripsi ini digugurkan dan dengan segala konsekuensi yang menyertainya termasuk pembatalan gelar akademik yang diperoleh, bahkan bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU Nomor 20 tahun 2003 Tentang Sisdiknas pasal : 25 ayat 2 dan pasal 70) serta Panduan Pencegahan Plagiasi yang telah ditetapkan oleh lewat Keputusan Dekan FISIP Unmer Malang Nomor; Kep.12.A/FISIP/UM/VII/2016 tanggal 7 Juli 2016.

Malang, 20 Februari 2024



atakan,

Yohanes Baptista Varani

ABSTRAK

Yohanes Baptista Varani, NIM : 17031000095, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Merdeka Malang dengan judul skripsi “Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Studi Pada BUMDes Kerto Raharjo Desa Sanankerto Kecamatan Turen Kabupaten Malang)”. Dosen Pembimbing I, Prof. Dr. Agus Sholahuddin, M.S dan Dosen Pembimbing II, Dr. Drs. Dwi Suharnoko, M.Si

BUMDesa adalah entitas penting yang memiliki peran sentral dalam mengembangkan potensi ekonomi di tingkat desa; menjadi tempat dimana potensi lokal yang dimiliki desa, dikelola dan diubah menjadi sesuatu yang bernilai secara ekonomi. Demikianpun BUM Desa Kerto Raharjo di Desa Sanankerto yang mengembangkan Boon Pring sebagai *branding* desa wisatanya. Namun, Jehalu (2021) menemukan bahwa pengembangan ekowisata ini tidak didukung oleh kualitas sumber daya manusia yang memadai. Karena pendidikan rata-rata karyawannya adalah SMP.

Rumusan masalah penelitian ini adalah; Bagaimana upaya-upaya yang dilakukan BUMDesa Kerto Raharjo untuk meningkatkan kualitas SDM sebagai langkah untuk mencapai peningkatan pengelolaan BUMDes? Serta apa saja faktor-faktor pendukung dan penghambat upaya peningkatan SDM dalam pengelolaan BUMDes Kerto Raharjo? Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif dengan menggunakan teknik analisa data menurut Milles dan Huberman yaitu Model Interaktif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas SDM melalui pelatihan, pendidikan, pengembangan karyawan, dan pemberdayaan sebagai upaya untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan dapat mendukung peningkatan pengelolaan BUMDesa yang berkelanjutan. Untuk itu diperlukan upaya peningkatan kualitas SDM sebagai langkah strategis dalam meningkatkan pengelolaan BUMDesa sebagai motor penggerak ekonomi desa, melalui ; a. Pendidikan dan pelatihan dalam berbagai aspek untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi dalam pengelolaan BUM Desa, b. Pemberdayaan karyawan, dilakukan dengan mengirim karyawan BUM Desa untuk mengikuti studi banding, mengikuti pelatihan-pelatihan keterampilan maupun ekonomi, membuka kios karyawan, c. Peningkatan kepemimpinan, d. Inovasi dan adaptasi, menjadi keharusan di era digital, yaitu: Memberi *Branding* Boonpring, sebagai ikon unit usaha BUMDesa Sanankerto dan strategi pemasarannya berbasis digital (*digital marketing*)

Kata kunci : Kualitas, Sumber daya manusia, upaya, peningkatan

ABSTRACT

Yohanes Baptista Varani, NIM: 17031000095, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Merdeka University Malang with the thesis title "Efforts to Improve the Quality of Human Resources (HR) in the Management of Village-Owned Enterprises (Study at BUMDes Kerto Raharjo, Sanankerto Village, District Turen, Malang Regency)". Supervisor I, Prof. Dr. Agus Sholahuddin, M.S and Supervisor II . Dwi Suharnoko, M.Sc

BUMDesa is an important entity that has a central role in developing economic potential at the village level; become a place where the local potential of the village is managed and transformed into something of economic value. Likewise, BUM Kerto Raharjo Village in Sanankerto Village developed Boon Pring as branding for its tourist village. However, Jehalu (2021) found that ecotourism development was not supported by adequate quality human resources. Because the average education of employees is junior high school.

The formulation of this research problem is; What are the efforts made by BUMDesa Kerto Raharjo to improve the quality of human resources as a step to achieve improved management of BUMDes? And what are the factors inhibiting efforts to increase human resources in the management of BUMDes Kerto Raharjo? This research is descriptive qualitative in nature using data analysis techniques according to Milles and Huberman, namely the Interactive Model.

The results of this research show that improving the quality of human resources through training, education, employee development and empowerment as an effort to improve skills and knowledge can support the improvement of sustainable BUMDesa management. For this reason, efforts are needed to improve the quality of human resources as a strategic step in improving the management of BUMDesa as the driving force of the village economy, through; a. Education and training in various aspects to improve skills and competence in managing BUM Desa, b. Employee empowerment, carried out by sending BUM Desa employees to take part in comparative studies, taking part in skills and economic training, opening employee kiosks, c. Improved leadership, d. Innovation and adaptation are a necessity in the digital era, namely: Providing Boonpring Branding, as an icon for the BUMDesa Sanankerto business unit and its digital-based marketing strategy (digital marketing)

Keywords: Quality, human resources, effort, improvement

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam telah diselesaikannya skripsi ini, penulis mempersembahkannya kepada :

1. Keluarga besar penulis yang senantiasa membantu dan memberi dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini
2. Kedua Orang Tuaku tercinta atas kasih sayang berlimpah, kesabaran, doa, dukungan dan tidak pernah lelah dalam mendidik penulis semenjak kecil.
3. Ibu Yustina Ndung yang telah menjadi orang tua bagi penulis selama berada di kota Malang dan senantiasa membantu penulis untuk berdiskusi dan memberi masukan selama proses penyusunan skripsi ini
4. Teman seperjuangan Jorge dan Eugen beserta adik-adik penulis yang selama ini selalu mendukung dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Malang, 20 Februari 2024

Penulis,

Yohanes Baptista Varani

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Studi Pada BUMDes Kerto Raharjo Desa Sanankerto Kecamatan Turen Kabupaten Malang)”, sebagai syarat menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Merdeka Malang.

Penulis tidak dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa adanya dukungan, bimbingan, arahan, serta nasihat dari berbagai pihak selama menyusun skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Agus Sholahuddin, M.S selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan meluangkan waktu di tengah kesibukannya memberikan bimbingan, arahan serta masukan dalam penulis skripsi
2. Bapak Drs. Dwi Suharnoko, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar dan meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan serta masukan dalam penulis skripsi ini.
3. Bapak Chandara Dinata, S.Sos. MPA selaku Kaprodi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Staf Tata Usaha FISIP Universitas Merdeka Malang yang telah banyak membantu penulis selama mengikuti perkuliaan dan penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Fransiskus dan Ibu Helena yang selalu setia memberi dukungan, semangat, doa, dan nasihat dalam setiap langkah hidup penulis.

Malang, 20 Februari 2024

Penulis,

Yohanes Baptista Varani

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Studi Pada BUMDes Kerto Raharjo Desa Sanankerto Kecamatan Turen Kabupaten Malang)”. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak dapat tersusun baik tanpa bantuan pengarahan dan pembimbing dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Ibu Dr. Yuntawati Fristin, S. Sos., M. AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Chandara Dinata, S.Sos. MPA selaku Kaprodi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Bapak Prof. Dr. Agus Sholahuddin, M.S selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan meluangkan waktu di tengah kesibukannya memberikan bimbingan, arahan serta masukan dalam penulis skripsi.
5. Bapak Dr. Drs. Dwi Suharnoko, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar dan meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan serta masukan dalam penulis skripsi ini.
6. Bapak H. Subur, selaku Kepala Desa Sanankerto Kecamatan Turen Kabupaten Malang yang telah memberikan ijin untuk penelitian ini.
7. Bapak Samsul Arifin selaku Direktur BUMDesa Kerto Raharja dan para karyawan yang mengelola Boon Pring desa Sanankerto yang telah memberikan informasi dan data terkait judul skripsi ini.
8. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan ilmunya dan pengetahuan serta bimbingan kepada penulis selama mengikuti pendidikan di Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Merdeka Malang.

9. Staf Tata Usaha FISIP Universitas Merdeka Malang yang telah banyak membantu penulis selama mengikuti perkuliaan dan penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan atas kebersamaan dan bantuan yang berarti bagi penulis.
11. Kedua Orang Tuaku tercinta atas kasih sayang berlimpah, kesabaran, doa, dukungan dan tidak pernah lelah dalam mendidik penulis semenjak kecil.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik serta saran yang membangun sangat penulis diharapkan. Semoga skripsi ini sangat bermanfaat bagi kita semuanya.

Malang, 20 February 2024

Yohanes Baptista Varani

DAFTAR ISI

MOTTO	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS NASKAH SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xvii
BAB I	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	12
KERANGKA DASAR TEORI.....	12
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12

2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
4. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
5. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	18
B. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	21
1. Pengertian Pemberdayaan.....	21
2. Konsep Pemberdayaan.....	22
3. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	25
4. Tujuan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia.....	26
5. Langkah-langkah Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	27
C. Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)	29
1. Pengertian Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)	29
2. Tujuan Badan Usaha Milik Desa	30
3. Fungsi Badan Usaha Milik Desa	30
4. Klasifikasi Jenis Usaha BUMDes.....	32
5. Prinsip Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa	33
D. Konsep Kemandirian Ekonomi Desa	34
BAB III	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis Penelitian	37
B. Fokus Penelitian.....	37
C. Informan Penelitian	38
D. Jenis Data.....	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	40
F. Teknik Analisis Data.....	41

G. Lokaasi Penelitian	44
H. Jadwa; Penelitian	45
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	46
1. Desa Sanankerto Kecamatan Turen Kabupaten Malang	46
2. Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) Kerto Raharjo	55
3. Sejarah dan Profil Badan BUMDes Kerto Harjo	55
4. Visi Misi BUMDes Keerto Raharjo	56
5. Struktur Organisasi	59
6. Pengelolaan BUMDes Kerto Raharjo	61
B. Penyajian Data	66
C. Pembahasan dan Analisis Hasil Penelitian	87
BAB V	99
PENUTUP	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
HASIL CEK PLAGIASI	107
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.....	45
Tabel 4.1.....	48
Tabel 4.2.....	50
Tabel 4.3.....	51
Tabel 4.4.....	55
Tabel 4.5.....	62
Tabel 4.6.....	63
Tabel 4.7.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	42
Gambar 4.1	49
Gambar 4.2	69
Gambar 4.3	53
Gambar 4.4	60
Gambar 4.5	68
Gambar 4.6	70
Gambar 4.7	71
Gambar 4.8	73
Gambar 4.9	76
Gambar 4.10	78
Gambar 4.11	81

DAFTAR LAMPIRAN

Dokumentasi Penelitian	109
------------------------------	-----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Yohanes Baptista Varani adalah nama Penulis Skripsi ini. Penulis lahir di Woang, Kecamatan Langke Rembong, Kabupaten Manggarai, NTT pada tanggal 30 Mei 2000 anak pertama dari Bapak Fransiskus Sutardi dan Ibu Helene Nuet. Penulis menempuh pendidikan sekolah dasar di SD Woang lulus tahun 2011. Kemudian melanjutkan di SMP Karya Ruteng dan lulus tahun 2014. Pada tahun 2017 penulis lulus dari SMAK Setia Bakti Ruteng dan melanjutkan ke Universitas Merdeka Malang dengan mengambil Program Studi S1 Administrasi Publik dan lulus pada tahun 2024.

Dengan kekuatan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha. Penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir skripsi ini. Semoga dengan penulisan tugas akhir ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata Penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul **“UPAYA PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM PENGELOLAAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) (Studi Pada BUMDes Kerto Raharjo Desa Sanankerto Kecamatan Turen Kabupaten Malang)”**