

IMPLEMENTASI BURSA KERJA KHUSUS

(Studi Berdasarkan Kebijakan Tentang Bursa Kerja Khusus Berdasarkan Keputusan
Direktur Jendral Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja dalam Negeri
No.KEP.49/D.PPTKDN/VI2013 di SMK Negeri 12 Kota Malang)

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

Disusun Oleh :

RAHMADHANI ASRORI

NIM 20031000050



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

2024

MOTTO

“Cukuplah Allah (menjadi penolong) bagi kami dan Dia sebaik-baikpelindung”

-Q.S. Ali ‘Imran: 173-

**“Bukan Hanya Semangat, gunakan juga kepalamu. Berpikir, berpikir,
berpikir.”**

- Tanjiro Kamado –

“Hidup itu Pilihan, jika kau tidak memilih, itulah pilihanmu.”

- Monkey D. Luffy –

“Yakin Usaha Sampai”

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

1. Judul : IMPLEMENTASI BURSA KERJA KHUSUS
(Studi Berdasarkan Kebijakan Tentang Bursa Kerja Khusus Berdasarkan Keputusan Direktur Jendral Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja dalam Negeri No.KEP.49/D.PPTKDN/VI2013 di SMK Negeri 12 Kota Malang)
2. Disusun Oleh : Rahmadhani Asrori
3. NIM : 20031000050
4. Program Studi : Administrasi Publik
5. Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
6. Universitas : Universitas Merdeka Malang
7. Disetujui pada tanggal : 21 Juni 2024

Dosen Pembimbing I



Dr. Hj. Sri Hartini Jatmikowati, M.Si.
NIK. 1275/YPTM

Dosen Pembimbing II



Dr. Dwi Suharnoko, M.Si.
NIK. 477/FS

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Merdeka Malang




Dr. Yunitawati Fristin, S.Sos., M.AB.
NIK. 775/FS

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi oleh Rahmadhani Asrori ini telah di presentasikan di Hadapan Tim Penguji

Hari : Kamis

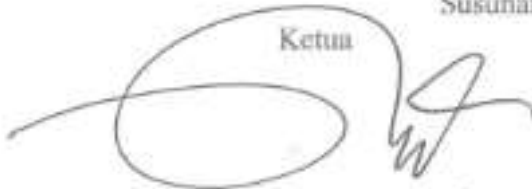
Tanggal : 18 Juli 2024

Tempat : Ruang 201, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Merdeka Malang

Susunan Tim Penguji

Ketua



Drs. H. Bambang Noopetva, M.Si.
NIK. 207/FS

Sekretaris



Dra. Hj. Umi Chayatin, M.Si.
NIK. 206/FS

Anggota



Mayjen TNI (Purn) Dr. Drs. Wibisono Poespitohadi, M.Sc., M.Si.
NIK. 1129/YPTM

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Merdeka Malang



Dr. Yuntawati Fristin, S.Sos., M.AB.
NIK. 775/FS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rahmadhani Asrori
NPM : 20031000050
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Merdeka Malang

Menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa sepanjang pengetahuan mengenai skripsi yang telah saya susun sekarang ini :

1. Masih belum pernah diajukan oleh orang lain dalam rangka memperoleh gelar akademik Sarjana Strata I
2. Tidak memiliki kesamaan dengan karya-karya tulis ilmiah yang sudah ditulis dan diterbitkan orang lain
3. Setiap kutipan yang bersumber dari karya orang lain pada naskah ini, selalu disebutkan sumber referensinya dan tertulis secara resmi dalam daftar pustaka.

Atas dasar pernyataan tersebut, apabila di dalam naskah ini terbukti ada unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia menyatakan karya tulis ilmiah akademik skripsi ini digugurkan dan dengan segala konsekuensi yang menyertainya termasuk pembatalan gelar akademik yang diperoleh, bahkan bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sisdiknas pasal : 25 ayat 2 dan pasal 70) serta Panduan Pencegahan Plagiasi yang telah ditetapkan oleh lewat Keputusan Dekan FISIP UNMER Malang Nomor; Kep.12.A/FISIP/UM/VII/2016 tanggal 7 Juli 2016.

Malang, 29 Juli 2024

Yang menyatakan



Rahmadhani Asrori

ABSTRAK

Rahmadhani Asrori – 20031000050, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Merdeka Malang. Judul Skripsi : Program Bursa Kerja Khusus (Studi Implementasi Kebijakan Tentang Bursa Kerja Khusus Berdasarkan Keputusan Direktur Jendral Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja No.KEP-1907/PPTK-PKK/X/2018 di SMK Negeri 12 Kota Malang). Dosen pembimbing Sri Hartini Jatmikowati dan Dwi Suharnoko.

Indonesia masih tergolong negara berkembang dengan tingkat pengangguran yang cukup tinggi, terutama di kota-kota besar seperti Malang. Pengangguran di Kota Malang mencapai 3,693% dari total 847.182 jiwa penduduk yang berada di Kota Malang. Rendahnya tingkat literasi dan minimnya informasi tentang lowongan pekerjaan menjadi salah satu penyebab tingginya angka pengangguran. Peran pemerintah turut memberikan kontribusi kepada kenaikan atau penurunan ekonomi masyarakat. Adanya penurunan ekonomi dan banyaknya pengangguran membuat Pemerintah Kota Malang membuat program kerja dimana dapat menaikkan ekonomi masyarakat. Peran sekolah di butuhkan dalam menurunkan tingkat pengangguran, SMK hadir dengan program bursa kerja khusus dalam memecahkan masalah yang ada. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) memiliki peran penting dalam menyiapkan lulusan yang terampil dan siap memasuki dunia kerja. Pemerintah melalui Instruksi Presiden No. 9 Tahun 2016 mendorong revitalisasi SMK dan pembentukan bursa kerja khusus (BKK) di SMK untuk memfasilitasi penempatan tenaga kerja lulusan. SMK Negeri 12 Kota Malang bekerja sama dengan Dinas Ketenagakerjaan Kota Malang dalam mengembangkan kurikulum dan membentuk bursa kerja khusus untuk meningkatkan kualitas lulusan dan membantu penempatan kerja. Bursa kerja khusus berperan dalam memberikan informasi ketenagakerjaan, membina hubungan dengan dunia usaha/industri, dan membantu pengembangan program pendidikan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. Masih terdapat kesenjangan antara ketersediaan tenaga kerja lulusan SMK dengan kebutuhan pasar kerja di Kota Malang, yang menyebabkan tingginya pengangguran terdidik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana berjalannya bursa kerja khusus dalam menjalankan perannya yakni salah satunya pada lokasi penelitian SMK Negeri 12 Kota Malang. Tujuan dari melakukan penelitian ini yaitu ditujukan untuk melihat sejauh mana atas berjalannya program buras kerja khusus, serta mengetahui faktor penghambat dan pendukung bursa kerja khusus di SMK Negeri 12 Kota Malang.

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif dengan teknik analisis data berdasarkan hasil wawancara yang berasal dari Waka

Humas SMK Negeri 12 Kota Malang, Koordinator Bursa Kerja Khusus, dan peserta kegiatan bursa kerja khusus SMK Negeri 12 Kota Malang. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini berlokasi di SMK Negeri 12 Kota Malang dengan informan penelitian yaitu WAKA Humas SMK Negeri 12 Kota Malang, Koordinator Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Kota Malang, dan peserta kegiatan Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Kota Malang berjumlah 5 (lima) orang.

Hasil penelitian ini menjelaskan akan implementasi bursa kerja khusus SMK Negeri 12 Kota Malang sudah terlaksana. Dalam melaksanakan bursa kerja khusus terdapat 4 indikator bentuk implementasi bursa kerja khusus yang mencakup komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur organisasi. Dalam mengimplementasikan bursa kerja khusus, SMK Negeri 12 Kota Malang memiliki faktor pendukung berupa support lembaga serta sarana dan prasarana yang memadai, sedangkan faktor penghambatnya berupa sikap lulusan yang kurang baik, jumlah pendaftar dan yang mengikuti kegiatan berbeda sangat jauh, kurangnya assessment dalam pelaksanaan bursa kerja khusus, dan kurangnya informasi persyaratan yang diberikan kepada peserta kegiatan.

Kata Kunci : Implementasi, Bursa Kerja Khusus, SMK

ABSTRACT

Rahmadhani Asrori – 20031000050, Public Administration Study Program, Faculty of Social and Political Sciences, Merdeka University of Malang. Thesis Title: Special Job Fair Program (Policy Implementation Study on Special Job Fair Based on the Decree of the Director General of Placement Development and Employment Expansion No.KEP-1907/PPTK-PKK/X/2018 at SMK Negeri 12 Malang City). Supervisors: Sri Hartini Jatmikowati and Dwi Suharnoko.

Indonesia is still classified as a developing country with a relatively high unemployment rate, especially in large cities like Malang. Unemployment in Malang City reaches 3.693% of the total 847,182 residents in Malang City. Low literacy rates and lack of information about job vacancies are among the causes of high unemployment rates. The government's role contributes to the rise or fall of the community's economy. The economic decline and high unemployment have led the Malang City Government to create work programs that can improve the community's economy. The role of schools is needed in reducing unemployment rates, and vocational high schools (SMK) present special job fair programs to solve existing problems. Vocational High Schools (SMK) play an important role in preparing skilled graduates ready to enter the workforce. The government, through Presidential Instruction No. 9 of 2016, encourages the revitalization of SMKs and the establishment of special job fairs (BKK) in SMKs to facilitate the placement of graduate workers. SMK Negeri 12 Malang City collaborates with the Malang City Manpower Office in developing curricula and establishing special job fairs to improve the quality of graduates and assist with job placement. The special job fair plays a role in providing employment information, fostering relationships with the business/industry world, and helping develop educational programs that meet the needs of the working world. There is still a gap between the availability of SMK graduate workers and the needs of the job market in Malang City, which causes high educated unemployment.

This study aims to determine how the special job fair runs in carrying out its role, specifically at the research location of SMK Negeri 12 Malang City. The purpose of conducting this research is to see the extent to which the special job fair program is running, as well as to identify the inhibiting and supporting factors of the special job fair at SMK Negeri 12 Malang City.

The research method used is qualitative with a descriptive approach, with data analysis techniques based on interview results from the Public Relations Deputy of SMK Negeri 12 Malang City, the Special Job Fair Coordinator, and participants of the special job fair activities at SMK Negeri 12 Malang City. Data collection techniques were carried out through interviews, observation, and documentation. This research is located at

SMK Negeri 12 Malang City with research informants, namely the Public Relations Deputy of SMK Negeri 12 Malang City, the Special Job Fair Coordinator of SMK Negeri 12 Malang City, and 5 (five) participants of the Special Job Fair activities at SMK Negeri 12 Malang City.

The results of this study explain that the implementation of the special job fair at SMK Negeri 12 Malang City has been carried out. In implementing the special job fair, there are 4 indicators of the form of implementation of the special job fair which include communication, resources, disposition, and organizational structure. In implementing the special job fair, SMK Negeri 12 Malang City has supporting factors in the form of institutional support as well as adequate facilities and infrastructure, while the inhibiting factors are in the form of poor graduate attitudes, a vast difference between the number of registrants and those participating in activities, lack of assessment in the implementation of the special job fair, and lack of information on requirements given to activity participants.

Keywords: Implementation, Specialized Job Exchange, Vocational School

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya dedikasikan untuk:

Mama, Ayah, Kakak, Adik dan Seluruh anggota keluarga yang tidak bisa penulis sebutkan satu-satu. Serta untuk diri sendiri.

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana yang berjudul “Implementasi Bursa Kerja Khusus (Studi Berdasarkan Kebijakan Tentang Bursa Kerja Khusus Berdasarkan Keputusan Direktur Jendral Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja dalam Negeri No.KEP.49/D.PPTKDN/VI2013 di SMK Negeri 12 Kota Malang)” dengan tepat waktu. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan serta bantuan dari pihak - pihak lain baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dr. Yuntawati Fristin, S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, yang telah memnerikan motivasi dan dukungan yang sangat berharga selama penulis menempuh studi di prodi Administrasi Publik.
3. Bapak Chandra Dinata, S.Sos., MPA selaku Ketua Prodi Administrasi Publik yang telah memberikan semangat, dukungan, bimbingan, dan saran - saran kepada penulis untuk segera menyelesaikan studi.
4. Ibu Dr. Hj. Sri Hartini Jatmikowati, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan saran - saran kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi tepat waktu

5. Bapak Dr. Dwi Suharnoko, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan semangat, dukungan, bimbingan, saran - saran, dan senantiasa membantu penulis ketika mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi dan studi.
6. Seluruh dosen pengajar serta staf dan karyawan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, yang telah membagikan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sangat berharga dan bermanfaat kepada penulis
7. Bapak Achmad Suprayitno, S.Pd. selaku WAKA Humas SMK Negeri 12 Kota Malang yang sudah membantu memberikan informasi berupa data sehingga memudahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Ibu Lutfiatul Rokhmah, S.Pd. selaku Ketua Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Kota Malang yang telah meluangkan waktunya, memberikan arahan, dan memberikan data serta informasi selama penulis melakukan penelitian untuk menyusun skripsi.
9. Pengarah dan pelindung hidupku, Bapak Alm. Sukiadi. Terimakasih telah memberikan arahan dalam hidup yang telah saya lalui hingga akhir hayat beliau, meski tidak dapat menyaksikan akhir dari tugas akhir saya karena telah di panggil oleh Allah SWT. terlebih dahulu. Semoga di perjalanan ku selanjutnya masih selalu teriring doamu hingga akhirnya nanti kita kembali di kehidupan abadi setelah kematian.

10. Cinta pertama penulis yang selalu bekerja keras, berjuang serta menjadi motivasi penulis untuk tetap gigih dan tidak menyerah serta selalu memberikan semangat untuk penulis dengan kerja kerasnya, Ibu Tri Murti.
11. Kakak dan adik tercinta yang selalu menemani penulis dalam menghadapi tantangan dalam hidup ini dan memberikan semangat untuk menyelesaikan segala proses yang sedang di hadapi.
12. Kepada seseorang yang tak kalah penting atas kehadirannya, Tadika Ceria : Handayani Nurhayati, Difa Ardia, Yehezkiel One Wian, Fiola Switania, Ramadhani Asrori, Siti Fatimah, Cathalina Angel, Monica Grace. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam perjalanan studi penulis hingga di tahap ini serta mau direpotkan oleh penulis.
13. Kepada seseorang yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikirannya. Kedua orang yang selalu memberikan bantuan arahan dalam penyusunan tugas akhir ini yaitu Della Agustina Putri dan Eva Dwi Yulianti
14. Teman - teman seperjuangan Prodi Administrasi Publik yang telah terlibat dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi.
15. Terakhir, diri saya sendiri. Terima kasih telah bertanggung jawab dengan keinginannya hingga dapat menyelesaikan semua ini dengan sangat baik, selalu berjuang menyelesaikan studi dengan kesabaran, ketabahan, dan ketekunan yang tinggi dan selalu menikmati setiap prosesnya. Ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri karena telah bertahan hingga tahap ini.

Demikian ucapan terimakasih penulis, berkat dorongan dan motivasi yang diberikan penulis dapat menyelesaikan dengan tepat pada waktunya.

Malang 29 Juli 2024

Rahmadhani Asrori

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“IMPLEMENTASI BURSA KERJA KHUSUS (Studi Berdasarkan Kebijakan Tentang Bursa Kerja Khusus Berdasarkan Keputusan Direktur Jendral Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja dalam Negeri No.KEP.49/D.PPTKDN/VI2013 di SMK Negeri 12 Kota Malang)”**. Sholawat serta salama tidak lupa penulis haturkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa kita dari jaman kegelapan menuju jaman terang berang.

Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan apresiasi yang sangat tulus kepada pihak - pihak yang telah terlibat dalam pembuatan skripsi serta memberikan saran - saran yang membantu penulis. Penulis menyadari betul bahwa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak pada masa studi hingga penyusunan skripsi sangat membantu dan mendorong penulis untuk senantiasa semangat menyelesaikan skripsi dan masa studi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Penulis menyadari bawa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua yang membacanya.

Malang, 29 Juli 2024

Rahmadhani Asrori

DAFTAR ISI

MOTTO	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN	x
UCAPAN TERIMAKASIH.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KERANGKA DASAR TEORI	10
A. Teori Implementasi Kebijakan	10
1. Konsep Implementasi Kebijakan	10

2.	Unsur-Unsur Implementasi Kebijakan	11
a.	Unsur Pelaksanaan	11
b.	Unsur Program	12
c.	Unsur Target Groups	13
3.	Model-Model Implementasi Kebijakan.....	14
a.	<i>Communication</i> (Komunikasi)	14
b.	<i>Resources</i> (Sumber Daya)	15
c.	<i>Disposition</i> (Disposisi)	18
d.	<i>Bureaucratis Structure</i> (Struktur Birokrasi)	18
B.	Sekolah menengah kejuruan.....	19
1.	Pengertian Sekolah Menengah Kejuruan (SMK)	19
2.	Tujuan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK)	20
C.	Rekrutmen Tenaga Kerja	21
1.	Pengertian Rekrutmen Tenaga Kerja	21
2.	Sumber Rekrutmen Tenaga Kerja.....	22
D.	Penyaluran Tenaga Kerja	23
E.	Bursa Kerja Khusus.....	24
1.	Pengertian Bursa Kerja Khusus	24
2.	Tujuan Bursa Kerja Khusus	25
3.	Ruang Lingkup Bursa Kerja Khusus	28
BAB III METODE PENELITIAN		29
A.	Jenis Penelitian.....	29
B.	Fokus Penelitian	31

C. Sumber Informasi	32
D. Teknik Pengumpulan Data	33
1. Observasi	33
2. Wawancara	35
3. Dokumentasi	36
E. Teknik Analisis Data.....	37
1. Sumber Data Primer	37
2. Sumber Data Sekunder	39
F. Lokasi Penelitian	41
BAB IV PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
1. Gambaran Umum SMK Negeri 12 Kota Malang.....	43
2. Gambaran Umum Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Kota Malang	49
B. Penyajian Data	52
1. Indikator Implementasi Bursa Kerja Khusus menurut Edward III.....	52
a. Komunikasi.....	53
b. Sumber Daya	65
c. Disposisi	72
d. Struktur Birokrasi	75
2. Faktor Pendukung dan Penghambat Implementasi Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Kota Malang	80
a. Faktor Pendukung	80
b. Faktor Penghambat	83

C. Pembahasan Hasil Penelitian	87
1. Indikator Implementasi Bursa Kerja Khusus menurut Edward III.....	88
a. Komunikasi.....	88
b. Sumber Daya.....	90
c. Disposisi	91
d. Struktur Organisasi.....	93
2. Faktor Pendukung dan Penghambat Implementasi Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Kota Malang	96
a. Faktor Pendukung	96
b. Faktor Penghambat	98
BAB V PENUTUP.....	101
A. Kesimpulan	101
1. Komunikasi	101
2. Sumber Daya.....	101
3. Disposisi	102
4. Struktur Organisasi.....	103
5. Faktor Pendukung.....	103
6. Faktor Penghambat.....	104
B. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	107
HASIL CEK PLAGIASI	110
LAMPIRAN.....	112

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah dan Persentase Penduduk Pengangguran Kota Malang Tahun 2022-2023.....	2
Tabel 4.1 Program Kerja Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Malang Periode 2022-2023.....	57
Tabel 4.2 Jumlah Guru SMK Negeri 12 Malang	66
Tabel 4.2 Sarana dan Prasarana Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Malang	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	Direct and Indirect Impact On Implementation.....	19
Gambar 3.1	Komponen-Komponen Analisis dan Metode Interaktif.....	40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi SMK Negeri 12 Malang	45
Gambar 4.2	Logo Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Malang.....	49
Gambar 4.3	Wawancara dengan Waka Humas SMK Negeri 12 Kota Malang.	55
Gambar 4.4	Wawancara dengan Koordinator BKK SMKN 12 Malang.....	56
Gambar 4.5	Pelaksanaan Sosialisasi Bursa Kerja Khusus	59
Gambar 4.6	Recruitmen PT AHAS.....	61
Gambar 4.7	Website Bursa Kerja Khusus.....	62
Gambar 4.8	Instagram bursa kerja khusus SMK Negeri 12 Malang	63
Gambar 4.9	Meja Kursi Panjang.....	70
Gambar 4.10	Perangkat Komputer.....	70
Gambar 4.11	Meja Kursi Ruang Tamu	71
Gambar 4.12	SOP Penanganan Informasi Lowongan Kerja Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 12 Malang	74
Gambar 4.13	Struktur Organisasi Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Negeri 12 Malang.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi Penelitian	112
Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian	113
Lampiran 3. Surat Penunjukan Dosen Pembimbing	114
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan	115

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Rahmadhani Asrori adalah nama penulis skripsi ini. Penulis lahir di Malang, 30 Oktober 2000 yang merupakan anak kedua dari pasangan bernama Bapak Sukiadi (Alm) dan Ibu Tri Murti. Penulis menempuh pendidikan dimulai dari MI Sunan Giri Malang yang lulus pada tahun 2013, SMP Negeri 25 Malang lulus pada tahun 2016, SMA PANJURA Malang lulus pada tahun 2019. Kemudian penulis tercatat sebagai salah satu mahasiswa Perguruan Tinggi Universitas Merdeka Malang di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dengan Program Studi Administrasi Publik pada tahun 2020. Selama masa studi penulis tergabung dalam Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Administrasi Publik, Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Fordimapelar, dan Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Komisariat Fisip Unmer Malang. Dengan ketekunan, motivasi yang tinggi untuk terus belajar dan berusaha penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir skripsi ini. Penulis menyusun dan menulis skripsi ini dengan judul **“IMPLEMENTASI BURSA KERJA KHUSUS (Studi Berdasarkan Kebijakan Tentang Bursa Kerja Khusus Berdasarkan Keputusan Direktur Jendral Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja dalam Negeri No.KEP.49/D.PPTKDN/VI2013 di SMK Negeri 12 Kota Malang)”**.