

**TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM  
PENINGKATAN KINERJA DI KECAMATAN KAUMAN**

(Studi Implementasi Kebijakan Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 26 Tahun 2023  
Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintahan  
Kabupaten Tulungagung)

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

Disusun Oleh

**BELLA NOVITA HARDIANTI**

NIM 20031000047



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2024**

## **MOTTO**

Yeremia 29:11

“ Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada padaKu mengenai kamu, demikianlah firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan. “

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM PENINGKATAN KINERJA DI KECAMATAN KAUMAN** (Studi Implementasi Kebijakan Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 8 Tahun 2022 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tulungagung)

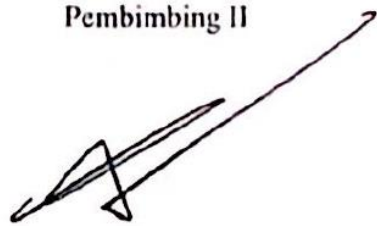
Nama : BELLA NOVITA HARDIANTI  
NIM : 20031000047  
Program Studi : Administrasi Publik  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas : Universitas Merdeka Malang  
Disetujui pada tanggal : 31 Januari 2024

Menyetujui,  
Pembimbing I



Dr. Praptining Sukowati, SH., M.Si.  
NIK. 786/FS



Menyetujui,  
Pembimbing II



Akbar Pandu Dwinugraha, S.AP., M.AP.  
NIK. 949/FS

Menyetujui,

Dekan FISIP Unmer Malang



Dr. Pujiwati Fristin, S.Sos., M.AB  
NIK. 775/FS

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi oleh Bella Novita Hardianti ini telah dipresentasikan di Hadapan Tim Penguji

Hari : Kamis

Tanggal : 22 Februari 2024

Tempat : Ruang 201, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Universitas Merdeka Malang

### Susunan Tim Penguji

Ketua



Dr. Kridawati Sadhana, MS  
NIK. 267/FS

Sekretaris



Dr. Praptining Sukowati, S.H., M.Si  
NIK. 786/FS

Anggota



Dr. Hj. Sri Hartini Jatmikowati, M.Si  
NIK. 1275/YPTM

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Merdeka Malang



Dr. Yuntawati Fristin, S.Sos., M.AB  
NIK. 775/FS

## PERNYAATAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bella Novita Hardianti  
NPM : 20031000047  
Program Studi : Administrasi Publik  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas : Merdeka Malang

Mengatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa sepanjang pengetahuan mengenai skripsi yang telah saya susun sekarang ini:

1. Masih belum pernah diajukan oleh orang lain dalam rangka memperoleh gelar akademik Sarjana Strata I.
2. Tidak memiliki kesamaan dengan karya-karya tulis ilmiah yang sudah ditulis dan diterbitkan orang lain
3. Setiap kutipan yang bersumber dari karya orang lain pada naskah ini, selalu disebutkan sumber referensinya dan tertulis secara resmi dalam daftar pustaka.

Atas dasar pernyataan tersebut, apabila di dalam naskah ini terbukti ada unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia menyatakan karya tulis ilmiah akademik skripsi ini digugurkan dan dengan segala konsekuensi yang mengertainya termasuk pembatalan gelar akademik yang diperoleh, bahkan bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku (UU Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sisdiknas pasal : 25 ayat 2 dan pasal 70) serta Panduan Pencegahan Plagiasi yang telah ditetapkan oleh lewat Keputusan Dekan FISIP Unmer Malang Nomor, Kep. 12.A/FISIP/UM/VIV 2016 tanggal 7 Juli 2016.

Malang, 7 Maret 2024

Yang menyatakan,



SEPLUH RIBU RUPIAH  
10000  
20  
METERAI  
TEMPEL  
A9209AKX808953288

Bella Novita Hardianti

## ABSTRAK

BELLA NOVITA HARDIANTI, NIM 20031000047, Prodi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Merdeka Malang yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing I yaitu Dr. Praptining Sukowati, SH.,M.Si dan Dosen Pembimbing II yaitu Akbar Pandu Dwinugraha, S.AP., M.AP. dalam skripsi yang berjudul “Tambahkan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Dalam Peningkatan Kinerja Di Kecamatan Kauman (Studi Implementasi Kebijakan Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 26 Tahun 2023 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tulungagung)”

Tambahan penghasilan pegawai negeri sipil dipengaruhi oleh beberapa aspek diantaranya tingkat kepuasan dan juga motivasi yang dimiliki para pegawai. Dengan pemberian tambahan penghasilan seharusnya akan berdampak positif bagi peningkatan kinerja yang terwujud dalam laporan capaian kinerja menunjukkan tingkat capaian yang cukup baik akan tetapi dalam kenyataannya masih banyak tugas dan tanggungjawab para pegawai yang belum optimal dan sesuai dengan apa yang diharapkan. Hal ini menunjukkan dalam pelaksanaannya tingkat loyalitas para pegawai terhadap organisasi masih harus terus ditingkatkan untuk meningkatkan kinerjanya dalam implementasi pemberian tambahan penghasilan. Penelitian ini akan membahas tentang bagaimana implementasi kebijakan tambahan penghasilan pegawai negeri sipil dalam peningkatan kinerja di Kecamatan Kauman Kabupaten serta faktor pendukung dan penghambat implementasi kebijakan tambahan penghasilan pegawai negeri sipil dalam peningkatan kinerja di Kecamatan Kauman.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis implementasi kebijakan tambahan penghasilan pegawai negeri sipil dalam peningkatan kinerja di Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung beserta faktor pendukung dan penghambat implementasi kebijakan tambahan penghasilan pegawai negeri sipil dalam peningkatan kinerja di Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, bagi masyarakat dan bagi pembaca mengenai implementasi kebijakan tambahan penghasilan pegawai negeri sipil.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif yang berlokasi di Kecamatan Kauman. Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu observasi, wawancara dan juga dokumentasi. Instrumen penelitian yaitu peneliti sendiri dan juga beberapa alat penunjang penelitian berupa pedoman wawancara dan alat bantu lainnya. Analisis data yang digunakan adalah menggunakan analisis data model interaktif menurut Miles, Huberman dan Saldana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi kebijakan tambahan penghasilan pegawai negeri sipil dalam peningkatan kinerja sudah berjalan dengan baik tetapi masih belum optimal. Terdapat faktor pendukung dan juga faktor penghambat dalam implementasi kebijakan ini. Adapun faktor pendukung dalam

implementasi kebijakan ini yaitu komunikasi, sumberdaya, dan dasar hukum yang kuat. Sedangkan faktor penghambatnya yaitu disposisi, struktur birokrasi, dan sarana prasarana. Saran yang dapat peneliti berikan yaitu hendaknya mengkaji lagi ketentuan dalam pemberian tambahan penghasilan dan pimpinan secara aktif melakukan pengontrolan dan memberikan motivasi kepada pegawai agar senantiasa berdisiplin dalam bekerja sehingga memberikan pelayanan yang baik untuk masyarakat.

**Kata Kunci : Implementasi, Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil**

## ABSTRACT

*BELLA NOVITA HARDIANTI, NIM 20031000047, Public Administration Study Program, Faculty of Social and Political Sciences, Merdeka University of Malang, which is guided by Supervisor I, Dr. Praptining Sukowati, SH., M.Si and Supervisor II, Akbar Pandu Dwinugraha, S.AP., M.AP. in a thesis entitled "Additional Civil Servant Income in Improving Performance in Kauman District (Policy Implementation Study Based on Regent Regulation Number 26 of 2023 concerning Additional Civil Servant Income in the Tulungagung Regency Government)".*

*Additional income for civil servants is influenced by several aspects including the level of satisfaction and motivation of employees. With the provision of additional income, it should have a positive impact on improving performance, which is realized in the performance achievement report showing a fairly good level of achievement, but in reality there are still many tasks and responsibilities of employees that are not optimal and in accordance with what is expected. This shows that in its implementation, the level of loyalty of employees to the organization must continue to be improved to improve their performance in the implementation of additional income. This research will discuss how the implementation of the additional income policy for civil servants in improving performance in Kauman District and the supporting and inhibiting factors for the implementation of the additional income policy for civil servants in improving performance in Kauman District.*

*This research aims to describe and analyze the implementation of additional civil servant income policies in improving performance in Kauman District, Tulungagung Regency along with the supporting and inhibiting factors for the implementation of additional civil servant income policies in improving performance in Kauman District, Tulungagung Regency. This research is expected to provide benefits for the government, for the community and for readers regarding the implementation of additional civil servant income policies.*

*This research uses a type of qualitative research located in Kauman District. The data collection techniques used were observation, interviews and documentation. The research instrument is the researcher himself and also several research support tools in the form of interview guidelines and other tools. The data analysis used is using the interactive data analysis model according to Miles, Huberman and Saldana.*

*The results showed that the implementation of additional civil servant income policies in improving performance has gone well but is still not optimal. There are supporting factors and inhibiting factors in the implementation of this policy. The supporting factors in the implementation of this policy are*

*communication, resources, and a strong legal basis. While the inhibiting factors are disposition, bureaucratic structure, and infrastructure. Suggestions that researchers can give are that they should review the provisions for providing additional income and that leaders actively control and motivate employees to always be disciplined in working so as to provide good service to the community.*

***Keywords: Implementation, Additional Income for Civil Servant***

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya dedikasikan kepada :

Papa, Mama dan Adik tercinta yang selalu memberi dukungan, doa, kasih sayang,  
dan pengorbanan yang tiada hentinya.

Serta untuk diri sendiri.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa sebab karena tangan kasihnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Tambahkan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Dalam Peningkatan Kinerja Di Kecamatan Kauman (Studi Implementasi Kebijakan Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 26 Tahun 2023 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tulungagung) guna memenuhi syarat tugas akhir pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang untuk mendapatkan gelar sarjana Administrasi Publik. Dalam penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak, mulai pada saat pengajuan judul, proses penyusunan proposal, pelaksanaan pada saat penelitian sampai pada penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Ibu Dr. Yuntawati Fristin, S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Chandra Dinata. S.Sos. MPA selaku Kaprodi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Ibu Dr. Praptining Sukowati, SH., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan meluangkan waktu ditengah kesibukannya, terima kasih atas bimbingan, arahan serta masukan yang diberikan dalam penulisan skripsi.

5. Bapak Akbar Pandu Dwinugraha, S.AP., M.AP. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar dan meluangkan waktu ditengah kesibukannya, terima kasih atas bimbingan, arahan serta masukan yang diberikan dalam penulisan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Staf dan Karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu penulis dalam mengurus surat-surat.
8. Bapak Ir. Umar Serajudin selaku Camat di Kecamatan Kauman dan seluruh perangkat Kecamatan yang telah memberikan ijin untuk penelitian saya serta memberikan informasi mengenai data untuk penulisan skripsi saya.
9. Ibu Widyawati yang merupakan ibu tercinta yang disetiap air mata dan keringatnya diperjuangkan sepenuhnya untuk anaknya agar mendapat kehidupan yang layak. Bapak Sugeng Harianto yang merupakan cinta pertama penulis yang bekerja keras untuk kehidupan sang penulis. Serta Marcello Artasda yang paling saya cintai.
10. Kawan-kawan seperjuangan yang saya anggap 'KELUARGA BARU' di Kampus Unmer Malang : Aprillia Absharina, Shandi Nanda Maysarah, Benedicta Roro W. Veda W.
11. Teman-teman Administrasi Publik Angkatan 2020 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

12. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan saran dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna menjadi bahan refleksi dalam penulisan karya-karya selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Malang, 7 Maret 20224

Penulis

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat karunia dan rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM PENINGKATAN KINERJA DI KECAMATAN KAUMAN** (Studi Implementasi Kebijakan Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 26 Tahun 2023 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Tulungagung)”. Adapun maksud dan tujuan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang skripsi, Jurusan S1 Administrasi Publik Universitas Merdeka Malang

Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih serta apresiasi yang sangat tulus kepada pihak-pihak yang telah terlibat dalam pembuatan skripsi serta memberi saran-saran yang membantu penulis. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang ada didalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan, kritik dan juga saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, 7 Maret 20224

Bella Novita Hardianti

## DAFTAR ISI

### HALAMAN SAMPUL

MOTTO .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
PERNYAATAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT.....	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	x
UCAPAN TERIMA KASIH .....	xi
KATA PENGANTAR.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	xxi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II .....	8
KERANGKA DASAR TEORI.....	8
A. Kebijakan Publik.....	8
2.1.1.    Pengertian Kebijakan Publik.....	8

2.1.2.	Tujuan Kebijakan Publik.....	9
2.1.3.	Tahapan Kebijakan Publik .....	9
B.	Teori Implementasi Kebijakan .....	11
2.2.1.	Pengertian Implementasi Kebijakan .....	11
2.2.2.	Tahap-Tahap Implementasi Kebijakan.....	12
2.2.3.	Model Implementasi Kebijakan .....	15
C.	Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	22
2.3.1.	Pengertian PNS .....	22
2.3.2.	Tugas PNS.....	22
2.3.3.	Kewajiban dan Hak PNS.....	24
D.	Konsep Peningkatan Kinerja.....	25
2.4.1.	Konsep Kinerja.....	25
2.4.2.	Fungsi Kinerja.....	27
2.4.3.	Indikator Kinerja .....	27
2.4.4.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	28
2.4.5.	Peningkatan Kinerja .....	29
E.	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	30
2.5.1.	Pengertian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	30
2.5.2.	Penerima Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	31
F.	Penelitian Terdahulu.....	32
G.	Kerangka Konseptual Penelitian .....	34
<b>BAB III</b>	.....	<b>35</b>
<b>METODELOGI PENELITIAN</b>	.....	<b>35</b>
A.	Jenis Penelitian.....	35
B.	Fokus Penelitian .....	36
C.	Informan Penelitian.....	37
D.	Teknik Pengumpulan Data .....	38
E.	Teknik Analisis Data .....	40
F.	Lokasi Penelitian.....	44
G.	Jadwal Penelitian.....	45
<b>BAB IV</b>	.....	<b>46</b>

<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	46
4.1.1. Sejarah Kecamatan Kauman .....	46
4.1.2. Visi Dan Misi Kecamatan Kauman.....	47
4.1.3. Struktur Organisasi Kecamatan Kauman .....	48
4.1.4. Tugas Dan Fungsi Setiap Unit Di Kecamatan Kauman.....	50
4.1.5. Sumber Daya di Kecamatan Kauman .....	60
B. Penyajian Data .....	63
1. Implementasi Kebijakan Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Dalam Peningkatan Kinerja Di Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung 63	
2. Faktor Pendukung Dan Penghambat Implementasi Kebijakan Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Dalam Peningkatan Kinerja Di Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung .....	78
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	97
1. Implementasi Kebijakan Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Dalam Peningkatan Kinerja Di Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung 97	
2. Faktor Pendukung Dan Penghambat Implementasi Kebijakan Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Dalam Peningkatan Kinerja Di Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung .....	100
<b>BAB V.....</b>	<b>105</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>105</b>
A. Kesimpulan .....	105
B. Saran.....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>108</b>
<b>HASIL CEK PLAGIASI .....</b>	<b>110</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>112</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1 Penelitian Terdahuli.....	32
Tabel 2 Jadwal Penelitian.....	45
Tabel 3 Daftar PNS berdasarkan Jabatan, Golongan .....	49
Tabel 4 Komposisi PNS di Kec. Kauman Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 5 Komposisi PNS di Kecamatan Kauman berdasarkan Jabatan .....	61
Tabel 6 Sarana dan Prasarana di Kecamatan Kauman .....	62
Tabel 7 Kelas Jabatan Pada Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung .....	67
Tabel 8 Klasifikasi Kelas Jabatan Pada Kecamatan Kauman .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Implementasi menurut Edward III.....	21
Gambar 2 Bagan Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 3 Siklus analisis interaktif Miles, Huberman dan Saldana.....	43
Gambar 4 Peta Administratif Kecamatan Kauman .....	47
Gambar 5 Struktur Organisasi Kecamatan Kauman .....	48
Gambar 6 Wawancara dengan Ibu Amelia selaku Kasubag Perencanaan dan Keuangan.....	65
Gambar 7 Wawancara dengan Ibu Endang Selaku Kasubag Umum dan Kepegawaian.....	72
Gambar 8 Wawancara dengan Bapak Yuli Selaku Kasi Pelayanan Publik .....	81
Gambar 9 Pembagian BLT Cukai Tembakau Kepada Lansia .....	82
Gambar 10 Peningkatan Produksi Tanaman Pangan.....	83
Gambar 11 Pelatihan Peningkatan Kapasitas Linmas.....	85
Gambar 12 Pembekalan Tenaga Keamanan dan Ketertiban (SATLINMAS) Desa .....	86
Gambar 13 Wawancara Bersama Ibu Muntiyah Selaku Arsiparis Penyelia .....	89
Gambar 14 Rapat Rutin Kecamatan Kauman .....	90
Gambar 15 Wawancara Dengan Bapak Sutantyo Selaku Kasi Trantib.....	94
Gambar 16 Fingerprint di Kecamatan Kauman .....	96
Gambar 17 Penyaluran Komunikasi Tambahan Penghasilan PNS .....	101

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 TPP Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung Bulan November 2023.....	112
Lampiran 2 TPP Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung Bulan Desember 2023.....	115
Lampiran 3 Surat Permohonan Ijin Penelitian.....	118
Lampiran 4 Surat Persetujuan Penelitian.....	119
Lampiran 5 Surat Penunjukan Dosen Pembimbing.....	120
Lampiran 6 Berita Acara Dosen Pembimbing 1.....	121
Lampiran 7 Berita Acara Dosen Pembimbing 2.....	122
Lampiran 9 Peraturan Bupati Nomor 26 Tahun 2023 Tentang TPP.....	123

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### DATA DIRI

Nama	Bella Novita Hardianti
Tempat, Tanggal lahir	Tulungagung, 7 November 2001
Alamat asal	Jl. Resoprawiran, RT 003/RW 001, Desa Panggungrejo, Kec. Kauman, Kab. Tulungagung, JATIM
Agama	Kristen
Status	Belum Kawin
Kewarganegaraan	Indonesia
No. Telp/HP	0819-9799-7793
E-mail	bellan544@gmail.com
Nama Ayah	Sugeng Harianto
Pekerjaan	PNS
Nama Ibu	Widyawati
Pekerjaan	Ibu Rumah Tangga

### PENDIDIKAN

2008-2013	SD Negeri 1 Panggungrejo
2013-2017	SMP Negeri 1 Kauman
2017-2020	SMA Negeri 1 Kauman

2020-2024	Universitas Merdeka Malang
Jurusan	Administrasi Publik

### **PENGALAMAN ORGANISASI**

2020-2021	Anggota Komisi A Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang
2020-2021	Anggota Himpunan Pengusaha Muda PT Merdeka Malang
2021-2022	Anggota Komisi A Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang
2021-sekarang	Magang di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Universitas Merdeka Malang
2021-sekarang	Magang di Lembaga Sertifikasi Profesi Mitra Wirausaha Produktif Merdeka (LSP MWPM)
2021-sekarang	Tenaga lapangan Asosiasi Kebijakan Publik Indonesia (AKAPI)
2021-sekarang	Tenaga lapangan Perkumpulan Wirausaha Produktif Indonesia (WIRAPINDO)