

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PABRIK
GULA KEBON AGUNG MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**



Disusun oleh :

AFRISCA EMILIYA ROSA

19022000142

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

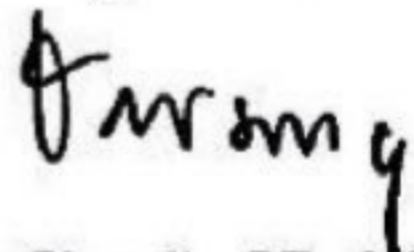
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Afrisca Emiliya Rosa
Nomor Pokok : 19022000142
Universita : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pabrik Gula Kebon Agung Malang

Malang, 02 Februari 2023

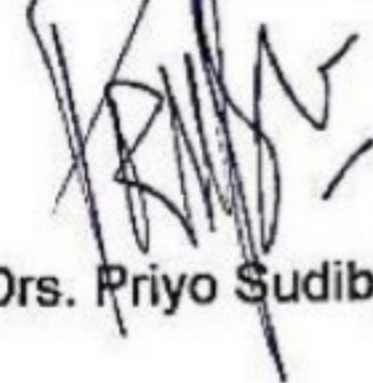
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



M. Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



Drs. Priyo Sudibyo, M.Si



Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TETAP PABRIK GULA KEBON AGUNG MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AFRISCA EMILIYA ROSA

19022000142

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 15 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Drs. Priyo Sudibyo, M.Si

Sekretaris Penguji

Dra. Sunaryati Hardiani, MM

Anggota Penguji

Prof. Dr. Lilik Kustiani., SS., MM

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 15 Februari 2023



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN



No : AE/22 , 530

Kepada :
Yth. Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang
Di Tempat

Perihal : Permohonan Kegiatan Penelitian
Surat Sdr. No. B-462/FEB/UM/X/2022

Dengan hormat,

Menjawab surat saudara tersebut diatas dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui Permohonan Kegiatan Penelitian yang akan dilaksanakan Mahasiswa/i saudara:

NO.	NAMA	PROGRAM STUDI
1.	Afrisca Emiliya Rosa	Manajemen

Berkenaan dengan perihal tersebut kami memberikan ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dapat dimulai pada **01 November 2022** sampai dengan **01 Desember 2022** dengan membawa surat jawaban dari Perusahaan
 2. Berpakaian rapi dengan memakai atribut atau identitas Mahasiswa.
 3. Mentaati Peraturan yang berlaku di Perusahaan dan dapat menjamin rahasia Perusahaan.
 4. Perusahaan tidak memberikan fasilitas dalam bentuk apapun.
 5. Segala resiko yang timbul akibat pelaksanaan Kegiatan Penelitian diluar tanggung jawab Perusahaan.
 6. Setelah selesai diharap untuk menyerahkan laporan tertulis hasil Kegiatan Penelitian tersebut kepada Perusahaan.
 7. Dilaksanakan secara "ON LINE / OFF LINE" (bila situasi memungkinkan)
- Demikian agar dilaksanakan sebaik-baiknya.

Malang, 26 Oktober 2022

PT KEBON AGUNG
PG KEBON AGUNG

Heru Cahyono
Penimpin

AY/Hrl.3/SrtBisPenelitian/22



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : AFRISCA EMILIYA ROSA
NIM : 19022000142
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pabrik Gula Kebon Agung Malang
Lokasi yang Diteliti : PG. Kebon Agung Malang
Alamat Rumah Asli : Dsn.Subontoro Rt.04 Rw.13 Ds.Kebonduren Kec.Ponggok Kab.Blitar
No. Telp : 081266897937

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 20 Januari 2023

Peneliti,



Afrisca Emiliya Rosa

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik, lancar dan tepat waktu.

Tujuan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PABRIK GULA KEBON AGUNG MALANG** ini adalah sebagai bentuk implementasi teori yang telah diamban selama masa perkuliahan dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, motivasi dan doa dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak M. Nur Singgih, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Drs. Priyo Sudiby, M.Si Selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Keluarga penulis Bapak M. Nurudin Naryan, Ibu Yayuk Ernawati serta kakak penulis yang tercinta Erica Nur Dewi Anggraini yang selalu memberi doa, dukungan, pelajaran, semangat dan kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Bapak Abby Selaku Pimpinan dan karyawan PG. Kebon Agung Lainnya yang sangat membantu peneliti melakukan penelitian ini.
7. Terimakasih untuk segala pihak termasuk keluarga, saudara, sahabat dan informan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya miliknya semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 20 Januari 2023

Penulis



Afrisca Emiliya Rosa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka.....	8
1. Management Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja Karyawan	10
3. Kedisiplinan	14

4. Lingkungan Kerja.....	19
5. Penelitian Terdahulu.....	24
B. Kerangka Konseptual	26
C. Pengembangan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel	28
B. Lingkup Penelitian	29
C. Lokasi Penelitian	29
D. Populasi dan Sample Penelitian	29
1. Populasi Penelitian.....	30
2. Sample Penelitian.....	30
E. Sumber dan Jenis Data	32
1. Sumber Data	32
2. Jenis Data	32
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Teknik Analisa Data	34
1. Uji Kualitas Data	34
2. Uji Asumsi Klasik.....	36
3. Uji Hipotesis	38
4. Metode Analisis Regresi Berganda.....	39
5. Uji Koefisien Determinasi.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian	41
1. Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan	41
2. Visi dan Misi PG Kebon Agung Malang	42

3. Bagan Struktur Organisasi.....	43
4. Job Description.....	45
5. Karakteristik Responden.....	49
6. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	51
7. Uji Kualitas Data	53
8. Uji Asumsi Klasik.....	55
9. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	57
10. Uji Hipotesis	59
B. Pembahasan.....	62
1. Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
2. Pengaruh Kedipsilinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
C. Keterbatasan Penelitian	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2. Definisi Operasional Variable	28
Tabel 3. Bobot Nilai Koesioner Berdasarkan Skala <i>Likert</i>	33
Tabel 4. <i>Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	49
Tabel 5. <i>Karakteristik Responden Berdasarkan Usia</i>	49
Tabel 6. <i>Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan</i>	50
Tabel 7. <i>Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja</i>	50
Tabel 8. <i>Distribusi Frekuensi Jawaban Responden</i>	50
Tabel 9. <i>Uji Validitas</i>	52
Tabel 10. <i>Uji Reliabilitas</i>	53
Tabel 11. <i>Uji Normalitas</i>	54
Tabel 12. Uji Multikolinieritas	55
Tabel 13. Analisis Regresi Linier Berganda	57
Tabel 14. Uji F	59
Tabel 15. Uji T	60
Tabel 16. Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Produksi Gula Indonesia (Periode 2011 – 2021)	3
Gambar 2 Struktur Organisasi PG. Kebon Agung Malang	44
Gambar 3. Uji Heteroskedastisitas.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	69
Lampiran 2. Output SPSS.....	74
Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi	87
Lampiran 4. Berita Acara Perbaikan Skripsi	88

ABSTRAK

Saat ini banyak sekali permasalahan yang sedang dihadapi oleh beberapa pabrik di Indonesia. Salah satu permasalahannya yaitu rendahnya kedisiplinan yang dapat terlihat dari masih tinggi jumlah keterlambatan karyawan yang masuk kantor, bahkan terdapat beberapa karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan jelas. Bukan hanya itu saja, lingkungan kerja juga menjadi permasalahan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pabrik. Penelitian ini dilakukan pada Pabrik Gula Kebon Agung Malang, Lokasi pabrik gula Kebon Agung terletak di Desa Kebon Agung, Kecamatan Pakis Aji, Kabupaten Malang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pabrik gula kebon agung malang. Kegunaan penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan referensi dalam menentukan kebijakan serta pertimbangan dalam penilaian proses kerja karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang.

Pada penelitian ini populasi yang dimanfaatkan yakni seluruh karyawan tetap Pabrik Gula Kebon Agung Malang yang berjumlah 255 orang. Namun jumlah sampel yang diambil hanya 72 sampel. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer berupa kuesioner. Teknik pengumpulan data pada analisis ini yakni kuisisioner yang responden akan beri nilai dengan skala likert. Metode analisa pada penelitian ini berupa uji statistik dengan menggunakan Statistical Package for Social Science (SPSS).

Berdasarkan hasil yang diperoleh pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang. Terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang. Terdapat pengaruh signifikan antara kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja secara bersama terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang. Faktor lingkungan kerja merupakan faktor yang lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan dibandingkan faktor kedisiplinan kerja pada karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang.

Kata Kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Currently there are many problems that are being faced by several factories in Indonesia. One of the problems is the low discipline which can be seen from the still high number of late employees entering the office, there are even some employees who are absent without clear explanations. Not only that, the work environment is also an important issue in improving the performance of factory employees. This research was conducted at the Kebon Agung Malang Sugar Factory. The location of the Kebon Agung sugar factory is located in Kebon Agung Village, Pakis Aji District, Malang Regency. This study aims to determine the effect of discipline and work environment on the performance of employees at the Kebon Agung Malang sugar factory. The use of this research is expected to be a reference material in determining policies and considerations in evaluating the work processes of employees of the Kebon Agung Malang Sugar Factory.

In this study, the population used was all permanent employees of the Kebon Agung Malang Sugar Factory, totaling 255 people. However, the number of samples taken was only 72 samples. The data source used in this study is primary data in the form of a questionnaire. The data collection technique in this analysis is a questionnaire in which respondents will give a score with a Likert scale. The analytical method in this study was a statistical test using the Statistical Package for Social Science (SPSS).

Based on the results obtained in this study it can be concluded that there is a significant influence between work discipline on the performance of employees of the Kebon Agung Malang Sugar Factory. There is a significant influence between the work environment on the performance of the employees of the Kebon Agung Malang Sugar Factory. There is a significant influence between work discipline and work environment collectively on the performance of the employees of the Kebon Agung Malang Sugar Factory. The work environment factor is a factor that is more dominant in influencing employee performance than the work discipline factor for employees of the Kebon Agung Malang Sugar Factory.

Keywords: work discipline, work environment, employee performance