

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV.H.M.SANTOSO KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun oleh :
Erik Hudha Maulana
19022000286**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Erik Hudha Maulana
NIM : 19022000257
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV HM SANTOSO KABUPATEN MALANG**

Malang, 3 Februari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Mohamad Nur Singgih. SE., MM)

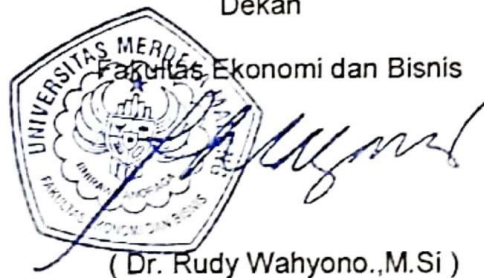
Dosen Pembimbing



(Mohamad Nur Singgih. SE., MM)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Rudy Wahyono.,M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV HM SANTOSO KABUPATEN MALANG**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

ERIK HUDHA MAULANA

19022000257

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



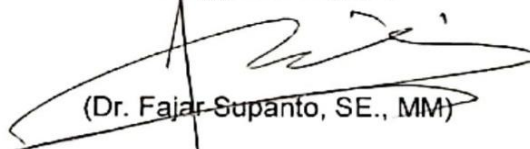
(Mohamad Nur Singgih. SE., MM)

Sekretaris Penguji



(Dr. Syarif Hidayatullah. SE., MM)

Anggota Penguji



(Dr. Fajar Supanto, SE., MM)

Skripsi ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 3 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moch. Arifudin

Jabatan : Direktur

Dengan ini menerangkan bahwa di bawah ini :

Nama : Erik Hudha Maulana

NIM : 19022000257

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

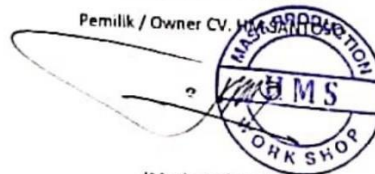
Universitas : Universitas Merdeka Malang

Telah selesai melakukan penelitian di CV. HM SANTOSO untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tugas akhir yang berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. HM SANTOSO DI KABUPATEN MALANG".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan di berikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Malang, 10 Februari 2023

Pemilik / Owner CV. HM SANTOSO



(Moch. Arifudin)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Erik Hudha Maulana
Nomor Pokok : 19022000257
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV HM SANTOSO KABUPATEN MALANG
Lokasi/Tempat yang diteliti : Perusahaan CV HM SANTOSO di Kabupaten Malang
Alamat Rumah Asal : Jl Lowokdoro gang 3 No 11 RT 05 RW 04 Kelurahan Kebonsari Kecamatan Sukun Kota Malang
No. Telp/HP : 082236780182

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Februari
2023Peneliti



(Erik Hudha Maulana)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menuntun dan memberi kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV HM SANTOSO KABUPATEN MALANG”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan penuh kesadaran penulis mengakui bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak tentu penulisan skripsi ini tidak akan berjalan semestinya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena kami selalu diberikan kesehatan dan tanpa izin-Nya kami tidak bisa melaksanakan semua kegiatan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Drs. Mohamad Nur Singgih. SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang dan selaku dosen wali saya yang selalu membimbing dan membantu saya selama perkuliahan.
4. Ibu Krisnawuri Handayani. SE., MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Bapak Drs. Mohamad Nur Singgih. SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan juga motivasi, mendukung dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.

6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman bagi saya.
7. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua saya serta Alm.Mbah dan Alm Kakung. Karena tanpa doa dan dukungan dari mereka penulis tidak akan dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
8. Teman-teman satu kelas yang selalu memberi semangat serta selalu memberibantuan.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 19 Februari 2023

Penulis

(Erik Hudha Maulana)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Kinerja	6
2. Kepemimpinan.....	8
3. Budaya Organisasi.....	13
B. Penelitian terdahulu	15
C. Pengembangan Hipotesis.....	20
D. Kerangka Konseptual	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Definisi Operasional Variable	21
B. Lingkup Penelitian	22
C. Lokasi Penelitian.....	22
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	23
1. Populasi	23
2. Teknik penarikan Sample	23

E. Jenis dan Sumber Data	23
F. Teknik Pengumpulan Data.....	23
G. Teknik Analisis Data	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	31
A. Hasil Penelitian	31
1. Sejarah Perusahaan CV HM Santoso.....	31
2. Deskripsi Responden	49
3. Hasil Analisis Data	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran	57
C. Keterbatasan Penelitian.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian terdahulu.....	16
Tabel 2. Skala Likert	24
Tabel 3. Responden Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4. Responden Status Kepegawaian.....	32
Tabel 5. Responden Usia.....	33
Tabel 6. Responden Lama Kerja.....	33
Tabel 7. Deskripsi variabel X1	34
Tabel 8. Deskripsi Variabel X2	36
Tabel 9. Deskripsi Variabel Y	39
Tabel 10. Uji Validitas	41
Tabel 11. Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 12. Uji Regresi Linier Berganda.....	43
Tabel 13. Uji Normalitas Data.....	44
Tabel 14. Uji Multikolinieritas.....	46
Tabel 15. Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 16. Uji T Parsial.....	49
Tabel 17. Uji F Simultan	50
Tabel 18. Uji Determinasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	20
Gambar 2. Uji Normalitas Data	45
Gambar 3. Uji Heteroskedastisitas	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	61
Lampiran 2. Tabulasi Kuisisioner	64
Lampiran 3. Output SPSS	69
Lampiran 4. Lampiran Berita Acara Bimbingan Skripsi	75
Lampiran 5. Lampiran Berita Acara Perbaikan Skripsi	76

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV HM Santoso di Kabupaten Malang. Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Kepemimpinan merupakan cara pemimpin mempengaruhi, mengarahkan, memotivasi, dan mengendalikan bawahan dengan cara tertentu, sehingga bawahan dapat menyelesaikan tugas dengan efektif dan efisien. Sedangkan budaya organisasi merupakan nilai, anggapan, asumsi, sikap dan norma perilaku yang telah melembaga kemudian mewujudkan dalam penampilan, sikap dan tindakan, sehingga menjadi identitas dari organisasi tertentu.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan CV HM Santoso di Kabupaten Malang berjumlah 62 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi yaitu 62 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Asumsi Klasik, Regresi Berganda, Uji t dan Uji F, dan Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS (versi 25.00). Secara parsial kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV HM Santoso di Kabupaten Malang.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership on employee performance, to determine and analyze the influence of organizational culture on employee performance and to determine and analyze the influence of leadership and organizational culture on employee performance at CVHM Santoso in Malang Regency. Performance is a work result that is achieved by someone in carrying out the tasks assigned to him based on skills, experience, and sincerity as well as time. Leadership is a way for leaders to influence, direct, motivate, and control subordinates in a certain way, so that subordinates can complete tasks effectively and efficiently. While organizational culture is the values, assumptions, attitudes and behavioral norms that have been institutionalized and then materialized in appearance, attitudes and actions, so that it becomes the identity of a particular organization.

The approach used in this study is an associative approach. The population in this study were all 62 employees of CV HM Santoso in Malang Regency and the sample used in this study was the entire population, namely 62 people using a saturated sample. Data collection techniques in this study using a questionnaire. Data analysis techniques in this study used the Classical Assumption Test, Multiple Regression, t-test and F-test, and the coefficient of determination. Data processing in this study used the SPSS software program (version 25.00). Partially leadership has a significant influence on employee performance. Partially, organizational culture has no significant effect on employee performance. Simultaneously leadership and organizational culture have a significant influence on the performance of employees at CV HM Santoso in Malang Regency.

Keywords: Leadership, Organizational Culture and Employee Performance.