

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS Volume 3 Nomor 2*.
- Anoraga, Panji. (2001). Psikologi Kerja. Jakarta: *Rineka Cipta*.
- Arianty, Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Volumen 14 Nomor 02*.
- Asih, Gusti Yuli., Widhiastuti, Hardani., Dewi, Rusmalia. (2018). STRESS KERJA. *Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan (KDT)*.
- Aziz, A. (2018). Pengaruh Spiritualitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Resto Ayam Goreng Nelongso (*Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang*). <http://eprints.umm.ac.id/39994/>
- Azwar, S. (2004). Metode Penelitian. Yogyakarta: *Pustaka Belajar*.
- Bernadin, HJ., Russel, J.E.A. (1993). Human Resource Management an Experiental Approach. Singapore: *Mc Graw-Hill, Inc.*
- Butarbutar, Marisi, dkk. (2021). Teori Perilaku Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Efendi, Irvan Dwi. (2018). Analisis Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Tesis Pasca Sajarna Studi Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia*. Diakses melalui website ([STUDI PADA JAJARAN SATUAN RESERSE KRIMINAL POLRESTA YOGYAKARTA](#)) Diajukan oleh. Irvan Dwi Efendi [PROGRAM PASCA SARJANA FAKULTAS EKONOMI \(123dok.com\)](#) pada tanggal 18 Desember pukul 15.44 WIB.
- Fadel, Muhammad. (2009). Reinventing Government (Pengalaman Dari Daerah). Jakarta: *PT. Elex Media Komunikasi*
- Gibson, James L. (1996). Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: *Binarupa Aksara*.
- Handoko, T. Hani. (2012). Manajemen Personaliala dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: *BPFE*
- Haryadi, Didit., Wahyudi, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Gemilang: *Jurnal Manajemen dan Strategi Binsi, Volume 1 Nomor 1, halaman 15-21*
- Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *PT Bumi*

- Husein, Umar. (2011). Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Jakarta: *Gramedia Pustaka Utama*.
- Indrawati, Ayu Desi. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Volume 17 Nomor 2*.
- Isnanto, Taufik., Indrawati, Mei., Muninghar. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mitra Manajemen Volume 4 Nomor 5*.
- Jacinta, F. Rini. (2002). Psikologi Masalah Stres. *Jurnal Repository Universitas Sumatra Utara*.
- Khaliq, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 76-91. <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/viewFile/2659/2610>
- Kirkpatrick, D, L. (2009). *Kirkpatrick's Training Evaluation Model*.
- Kreitner dan Kinicki. (2005). Perilaku Organisasi. Jakarta: *Salemba Empat*
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi, Edisi kesepuluh. Yogyakarta: Penerbit *Andi*
- Manuaba, A. (2000). Ergonomi, Kesehatan Keselamatan Kerja. Surabaya: *PT. Guna Widya*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2008). Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : *PT. Refika Aditama*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2010). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: *PT. Refika Aditama*.
- Maryati, Tri. (2017). Dampak Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Guru SLB Negeri 1 Bantul. *Jurnal UMY Manajemen Bisnis*.
- Mansor, Muzianah, dan Muhamad Tayib. 2010. An Empirical Examination of organisational Culture, Job Stress and Job Satisfaction within the Indirect Tax Administration in Malaysia. *International Journal of Business and Social Science Vol. 1 No. 1*.
- Moeheriono. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi. Jakarta: *PT Raja Grafindo Persada*.

- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 2 Nomor 2*.
- Oemar, Usailan. (2007). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Manyasin. *Jurnal Ecoment Global Volume 2 Nomor 2*
- Prayogo, Bagus Dwi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Telkom Indonesia Witel Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 2*.
- Rajagukguk, Tiur. (2017). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi Volume 3 Nomor 2*.
- Reza, Amelia. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang).
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2011). Perilaku Organisasi. Jakarta : *Salemba Empat*.
- Rozikin. (2006). Pengaruh Konflik Peran Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pemerintah di Kota Malang. Malang.
- Saufa, Jasuha., Maryati, Tri. (2017). Dampak Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan inerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping). *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi Volume 8 Nomor 2*.
- Sihombing, Harison Oki. (2012). Analisis Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indah Mandiri Sari Medan. Diakses melali website : [Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indah Mandiri Sari Medan \(usu.ac.id\)](http://usu.ac.id) pada tanggal 18 Desember pukul 15.44 WIB.
- Simamora. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *Rineka Cipta*
- Siagian, Sondang P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *Bumi Aksara*
- Standar Kerja Karyawan (SOP) dan Pengaruhnya Bagi Perusahaan. Ditulis oleh Giovanni Pandita. (2021). Diakses melalui website : [Standar Kerja Karyawan \(SOP\) dan Pengaruhnya Bagi Perusahaan \(jojonomic.com\)](http://jojonomic.com) pada tanggal 08 Desember pukul 10.40 WIB.
- Standar Kinerja Karyawan. (2016) Diakses melalui website : [STANDAR KINERJA KARYAWAN - perpustakaan.com](http://perpuskampus.com) pada tanggal 08 Desember pukul 10.38 WIB.

- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif R & D. Jakarta: *Alfabeta*.
- Suhartini dan Nana Habib Maulana. (2011). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Indoturbine Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik Volume 8 Nomor 01..*
- Suprihanto John, Agung Harsiwi, Prakoso Hadi. (2003). Perilaku Organisasional. Yogyakarta: *STIE YKPN*.
- Suwarto. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. Eksis: *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*.
- Taryaman, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: *Deepublish*.
- Triya, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi Universitas Muhamadiyah Yogyakarta*
- Tobari. (2015). Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan Edisi 1 (Cetakan Kedua). Yogyakarta: *Deepublish*.
- Wibowo. 2010. Budaya Organisasi. Jakarta: *PT Raja Grafindo Persada*.
- Widyaiswara. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*.
- Wijono, S. (2015). Psikologi Industri Dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia. Jakarta: *Kencana*.
- Wirawan. (2008). Budaya Dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi Dan Penelitian. Jakarta: *Salemba Empat*.
- Wolo, Petrus Dala., Trisnawati, Rina., Wiyadi. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Volume 17 Nomor 2*.