

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani.(2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pendidikan Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Swalayan Embah;E Murah Ponorogo, Madiun Dan Magetan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 35.
- Ardista.(2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan PT. Langit Membiru Wisata Bogor. *Parameter*, 6(1), 38–49.
- Ekonomi.(2021). *Faktor Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 53–70.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Angkasa. 118.
- Heri & Fitria (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34.
- Hidayanti, Agus , & Wulandari. (2020). *Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya*. 2(September), 94–105.
- Hikmah, et.al. (2019). Pengaruh Faktor Kompetensi Individu, Faktor Dukungan Organisasi, Faktor Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 53–65.
- Hitalessy,Roni,& Iswandi. (2020). Effect of Education, Training and Work Experience Level on Employee Performance. *Jurnal EMA*, 5(1), 38–44.
- Humaira, Agung , & Kuraesin. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu manajemen*, 2(3), 329.
- Indrayani, Suwena, & Suwendra. (2018). Kompetensi Individu dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) di

Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), 160.

Janna , & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.

Kastanja, & Tupalessy. (2017). Peramalan Beban Listrik Kota Ambon Tahun 2016-2022. *Simetrik*, 7(1), 41–46.

Malinda, Sukarno, & Candradewini. (2022). *Faktor Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Bekasi* *Organizational Support Factors and Its Influence on Employee Performance at the Bekasi City Social Service*. 14(1).

Mooy Politeknik Negeri Kupang Jalan Adisucipto, D. (2022). Pengaruh Kompetensi Individu, Disiplin Dan Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Pelangi Kota Kupang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(1), 2022.

Ramanto, & Sitio. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Carefastindo Di Jakarta. *Manajemen*, 2(3), 198–208.

Riani,. (2021). Pengaruh Keterampilan dan kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Nadira Hijab Di Kabupaten Bekasi. *Jab*, 7(02), 61–72.

Sari, C. F.,et.al. (2023). *KOMPETENSI INDIVIDU (Individual Competence)* Cindy Fatika Sari Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trujoyo Madura. 1(4).

Siregar, & Pasaribu. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 215–228.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan: (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*.

Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40.