

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN *PLANT REPORTING*
PT. BUMA TANJUNG REDEB KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen



OLEH :

RISKY ADHITYA GUNAWAN

20022000005

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Risky Adhitya Gunawan
Nomor Pokok : 20022000005
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN PLANT REPORTING PT. BUMA
TANJUNG REDEB KALIMANTAN TIMUR

Malang, 22 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH :

Ketua Program Studi Manajemen



Irany Windhyastiti, SE., MM

Dosen Pembimbing



Roby Nur Anbar, S.AB., M.AB

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Fajar Supanto SE., M.SI.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PLANT REPORTING PT.
BUMA TANJUNG REDEB KALIMANTAN TIMUR

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Risky Adhitya Gunawan

20022000005

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 7 Mei 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Roby Nur Akbar, S.AB., M.AB

Sekretaris Penguji

Dr. Mohamad Nur Singgih, SE., MM.,

Anggota Penguji

Dyah Setyawati, SE., M.M

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**

Malang, 7 Mei 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



Prof. Dr. H Fajar Supanto, M. Si

SURAT PENELITIAN



PT BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA
South Quarter Tower A, Lt. Penthouse unit A-I
Jl. R. A Kartini Kav.8, Cilandak Barat
Jakarta Selatan, 12430
DKI Jakarta – Indonesia

P. 62.21. 661 3636
www.deltadunia.com

Nomor : BUMA/002/2024/II/00158/SKLR
Tanggal : 20 Februari 2024

Kepada Yth : Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka
Malang

Di –
Malang

Perihal : **Surat Balasan Pengambilan Data Skripsi**

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan Skripsi atas nama RISKY ADHITYA GUNAWAN-20022000005 dengan judul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PLANT REPORTING PT. BUMA TANJUNG REDEB KALIMANTAN TIMUR" sudah melakukan pengambilan data pada tanggal 15 Februari 2024.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

PT BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA


Leo Seno Pranoto
Superintend HR Services

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Risky Adhitya Gunawan
Nomor Pokok : 20022000005
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DEPARTEMEN PLANT REPORTING
PT. BUMA TANJUNG REDEB KALIMANTAN
TIMUR

Lokasi/Tempat yang diteliti : Blok 7 Binungan kec. Tanjung Redeb
Alamat Rumah Asal : Jl. H ISA III GG. Campur Sari Kab, Berau,
Kalimantan Timur
No. Telp/HP : 08115996144

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 24 Februari 2024

Peneliti,



Risky Adhitya Gunawan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Risky Adhitya Gunawan

Nomor Pokok : 20022000005

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Berau, 28 November 2001

Alamat : Jl. H ISA III GG. Campur Sari Kec, Tanjung Redeb. Kab,
Berau, Kalimantan Timur

Nama Orang Tua (ayah) : Giman Adhika
(ibu) : Merry Wan

Riwayat Pendidikan :

2008 – 2014 : SDN 004 TANJUNG REDEB

2014 – 2017 : SMPN 9 TANJUNG REDEB

2017 – 2020 : SMKN 7 TANJUNG REDEB

2020 – 2024 : Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang maha esa,atas berkat rahmat perlindungan dan pertolonganNya,yang menuntun saya dalam mengerjakan skripsi ini,yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PLANT REPORTING PT. BUMA TANJUNG REDEB KALIMANTAN TIMUR”

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana manajemen. Saya menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini,telah banyak bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bpk.Prof. Dr. Fajar Supanto SE.,M.SI. selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas Merdeka malang atas kesempatan studi yang diberikan.
2. Ibu. Irary Windhyastiti,SE.,MM. selaku kaprodi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas Merdeka malang atas segala dukungannya.
3. Bpk Roby Nur Akbar S.AB.,M.AB. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan masukan ilmu,waktu,dan semangat serta arahan.
4. Seluruh Dosen dan staf fakultas ekonomi dan bisnis yang sudah memberikan ilmu dan motivasi untuk saya terus giat belajar.
5. Untuk kedua Orang tua Bapa dan Alm. Mama yang selalu memberikan motivasi, nasehat, perhatian dan kasih sayang serta doa, karena kalianlah salah satu alasan terbesar dalam hidup ini.
6. Untuk orang tersayang para sahabat kevin, alvin, iking, jojo, dio, rio, fresh, ferdy, iqbal, doden, yudis, andre dan salbina yang menjadi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini serta teman teman kampus seperjuangan.
7. Terima kasih juga untuk semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Malang,17 Februari2024

Risky Adhitya Gunawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
1. Manfaat Akademis	5
2. Manfaat Praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Budaya organisasi	6
a. Pengertian Budaya Organisasi	6
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	6
c. Indikator Budaya Organisasi	7

2. Komitmen Organisasi.....	8
a. Pengertian Komitmen Organisasi.....	8
b. Faktor–faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.....	9
c. Indikator komitmen organisasi.....	9
3. Kinerja Karyawan.....	10
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
b. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	10
c. Indikator kinerja karyawan.....	11
4. Penelitian terdahulu.....	13
5. Kerangka Konseptual.....	17
B. Pengembangan Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Metode Penelitian.....	19
1 Definisi Operasional Variabel.....	19
a. Budaya Organisasi.....	19
b. Komitmen Organiasasi.....	20
c. Kinerja karyawan.....	20
B. Lingkup Penelitian.....	25
C. Lokasi Penelitian.....	25
D. Populasi dan Teknik pengambilan Sample.....	26
1. Populasi.....	26
2. Teknik Pengambilan Sample.....	26
E. Jenis dan sumber data.....	27
1. Data Primer.....	27
2. Data sekunder.....	27
F. Teknik pengumpulan data.....	27
G. Teknik analisis data.....	28
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	28
a. Uji Validitas.....	28
b. Uji Reabilitas.....	29
2. Uji Asumsi Klasik.....	29
a. Uji Normalitas.....	30
b. Uji Multikolineritas.....	30
c. Uji Heteroskadatisitas.....	30
3. Analisis Regresi Berganda.....	31
4. Uji Hipotesis.....	31
a. Uji hipotesis secara Simultan (Uji F).....	31
b. Uji hipotesis secara Parsial (Uji t).....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Hasil Penelitian.....	33
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	33
B. Hasil Analisis Data.....	39

1. Deskripsi Variable Penelitian	39
a. Budaya Organisasi (X1)	39
b. Komitmen Organisasi (X2)	43
c. Kinerja Karyawan (Y).....	47
C. Analisis Hasil Penelitian.....	49
1. Uji Statistik Deskriptif.....	49
2. Uji instrument Penelitian	51
a)Uji Validitas	51
b)Uji Reabilitas.....	52
3. Uji Asumsi Klasik	53
a)Uji Normalitas	53
b)Uji Multikolonieritas.....	54
c)Uji Heteroskadatisitas	55
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
5 Uji Hipotesis	57
a)Uji F (secara simultan).....	57
b)Uji t (secara parsial).....	58
c)Koefisien Determinasi (R ²).....	60
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
1. Bagi Perusahaan	64
2. Bagi Penelitian lebih lanjut.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel	22
Tabel 3 Bobot Alternatif Jawaban Responden	28
Tabel 4 Responden berdasarkan usia	38
Tabel 5 Responden berdasarkan masa kerja	38
Tabel 6 Responden berdasarkan jenis kelamin	39
Tabel 7 Variabel Budaya Organisasi (X1)	39
Tabel 8 Komitmen Organisasi (X2)	44
Tabel 9 Variable Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 10 Statistik deskriptif	49
Tabel 11 Uji Validitas Budaya Organisasi	51
Tabel 12 Uji Validitas Komitmen Organisasi	52
Tabel 13 Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 14 Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, Y	53
Tabel 15 Uji Normalitas	54
Tabel 16 Uji Multikolonieritas	54
Tabel 17 Uji Heteroskaditisitas	55
Tabel 18 Uji Regresi Linier Berganda	56
Tabel 19 Hasil Uji F (secara simultan)	58
Tabel 20 Uji t (secara parsial)	59
Tabel 21 Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 2 Logo Perusahaan	33
Gambar 3 Struktur Organisasi.....	37
Gambar 4 Scatterplot Heterokadistas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	71
Lampiran 2 Tabulasi.....	74
Lampiran 3 Hasil Olah Data.....	81
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	86
Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi	87
Lampiran 6 Surat Keterangan Hasil Cek Plagiasi	88
Lampiran 7 Hasil Cek Plagiasi	89

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN *PLANT REPORTING*
PT. BUMA TANJUNG REDEB KALIMANTAN TIMUR**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Plant Reporting* PT BUMA Tanjung Redeb Kalimantan Timur. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda, dengan menggunakan program SPSS. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner dalam bentuk google form. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 87 responden. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan random sampling. Responden digolongkan dalam beberapa jenis karakteristik berdasarkan usia, masa kerja, dan jenis kelamin. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE PLANT
REPORTING DEPARTMENT
PT. BUMA TANJUNG REDEB EAST KALIMANTAN***

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on the Performance of Employees of the Plant Reporting Department of PT BUMA Tanjung Redeb, East Kalimantan. The data analysis technique used in this research is multiple linear analysis, using the SPSS program. Data collection was carried out by distributing questionnaires in the form of a Google form. The sample used in this research was 87 respondents. Determination of the sample in this study used random sampling. Respondents were classified into several types of characteristics based on age, years of service and gender. The results of this research state that Organizational Culture has a significant effect on Employee Performance and Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance