

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriani Rangkuti, D., Chairunnisa, S., Ridho Ryantono, A. F., & William. (2019). Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Graha Indonesia. *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 108–120.
- Aisyah, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja (DISNAKER) Kabupaten Malang. *Skripsi*
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727–734.
- Anggraini, S. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang. *Skripsi*.
- Arif, F., & Azis, A. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pada Pegawai Kecamatan Ciputat Timur. 5(6), 603–614.
- Armianti, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Indo Java Land. *El-Arbah*, 4(1), 67–78. <file:///C:/Users/User/Downloads/1461-Article Text-3253-1-10-20210708.pdf>
- Aulia, R, N. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Skripsi*.
- Azrial, M. M. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Study Kasus Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Martadinata Malang. *Skripsi*.
- Bangun, L. B., Kawengian, D., & Tulung, L. (2018). Peranan Komunikasi Organisasi Pada Unit Tata Kelola Kawasan Taman Laut Nasional Bunaken. *Komunikasi*, Vol 7 No 4, 18. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/actadiurnakomunikasi/article/download/21127/20837>
- Burnas, H. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Humas Dan Protokoler Sekretariat Daerah Kota Parepare. *JPMI: Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia*, 1(1), 57–65. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jpmi/article/view/3381>
- Fifi M, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laksana Jaya Swalayan Kota Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 273–282. <https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v1i3.95>
- Ghozali. (2018). Pengaruh Kualitas Sistem, Kualitas Informasi, Kualitas

- Pelayanan, Keamanan, Privasi terhadap Net Benefit dengan Kepuasan Pengguna sebagai Variabel Intervening. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 51(9), 1689–1699. file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf
- Gusnadi, D., Riza, T., & Edwin, B. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2883–2888.
- Hendriawan, D., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Central Asia TBK Kantor Cabang Supermal Karawaci. *Skripsi*, 3.
- Hermanto. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Infinity Marine di Kota Batam. 1–50.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Laraswati, P. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Air Salek. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 1–7. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v4i1.947>
- Mas, M., & Leman Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Ibnu Rusyd Jl Negara Tanah Peeiuk-Tanah Grogot Kab Paser Kalimantan Timur, ud. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Virtual terhadap Penguasaan Manajemen dan Kinerja Kepala SD di Tanah Grogot. *Cendekia*, 14(2), 196–211. <https://doi.org/10.30957/Cendekia.v14i2.642>. Sebagai
- Muhammad H, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirtanadi Cabang Tuasan Medan, Skripsi. *E-Jurnal Manajemen*, 3(2), 14–23. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/6369>
- Najati, H. A., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(2), 058–079. <https://doi.org/10.55606/jurrie.v1i2.355>
- Nisa, I. C., Rooswidjani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Nurjanah. (2021). Analisis Kepuasan Konsumen dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda Nurjanah. *Jurnal Mahasiswa*, 1, 117–128.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nurwita. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Polsek Medan Sunggal. 99. <http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/10597/1/148320061> - Nurwita - Fulltext.pdf
- Palapa, A., & Sulkha, M. R. . (2021). Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompetensi Terhadap Kecelakaan Kerja. *Prosiding Kemaritiman 2021*, 2, 165–185. <http://repository.unimar-amni.ac.id/3834/%0Ahttp://repository.unimar-amni.ac.id/3834/1/Article.pdf>
- Parameswari, R. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Priyani A, Maryam S, B. (2020). *Edunomika* – Vol. 04, No. 02, Tahun 2020. *Edunomika*, 04(02), 357–368.
- Rabiulkhri, M., Noviansyah, & Oktari, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran dan Penyelamatan Baturaja. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*, 2(2), 42–51. <https://doi.org/10.56869/jmec.v2i2.505>
- Rodiyana, N., Prastiya, E. P., & Pamungkas, I. B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bprs Amanah Insani Bekasi. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 525–534. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.505>
- Romer, E. (2020). Pengaruh Harga Transfer dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Penghindaran Pajak. *Akuntansi*, 2(1), 15–22. <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-f-dan-uji-t.html>
- Rosmana, N. A., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Gtv Hotel and Apartemen di Masa Pandemi Covid-19. *Journal on Education*, 5(4), 16606–16613. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2830>
- Sari, R. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Skripsi*, 2004, 6–25.
- Sari, R. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Di Bumh Pt. Inhutani Iv Kab. Pasaman. *Jurnal Menara Ekonomi*, Vol 5(No.3), pp.91-99. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/view/1665>
- Satong, M. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BPN Kabupaten Malang. *Skripsi*.
- Setiani, M. D., Djaelani, A. K., & Khoirul, M. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Tanggul

- Kabupaten Jember. *Jurnal Riset Manajemen*, 9(6), 108–122.  
<http://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/6228/5118>
- Setyawan, D. (2019). Pengaruh Work Family Conflict, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Wanita PT. Putra Tunas Subur Pacitan). *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 13, 27.
- Siti, F. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pasca Merger Bank Syariah Indonesia ( Studi Kasus PT Bank Syariah Indonesia Tbk KCP Banyuwangi Kertosari).
- Susanto, A. J. (2016). Pengaruh Roa, Eps, Dan Der Terhadap Return Saham Perusahaan Property Dan Real Estate Pada Tahun 2014–2018. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur*, April, 5–24.
- Utami, S. T. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang. *Skripsi*.
- Vira, D., Yuniar, A., & Asnawi, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Stars Internasional Surabaya.
- Widyaswari, R., Utami, H., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kerjasama Tim (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 28–37.
- Wijaya, I. A., Shahirah, R. A., & Yuliana, M. E. (2022). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Citizen: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 393–402.  
<https://doi.org/10.53866/jimi.v2i3.109>
- Wiyono, D. (2021). Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Indonesian Journal of Office Administration Adminof*, 3(2), 1–12.
- Wulandari, A., HR, S., & Anwar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Pelayanan Uppkb Losarang Bptd Wilayah Ix Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Investasi*, 6(2), 103–109.
- Yuwana, S. I. P. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim , Komunikasi , Lingkungan dan Kompensasi. 1(12), 4163–4170.