

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alvesteffer, R. (2016). The Importance of Work Life Balance. *IOSR Journal of Business and Management*.
- Armstrong, M. (2008). *Strategic Human Resource Management : a guide to action -- 4th editions*. London : Kogan Page limited.
- Astianto, A. d. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol 3*.
- Basna, F. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh stress kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Maria Kudus, 1(1)*, 15-23.
- Fisher, G. G. (2009). Beyond work and family : A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology, 14(4)*, 441.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hayman. (2005). Psychometric Assessment of an Instrument Designed to Measure Work Life Balance. *Research and Practice in Human Resource Management*.
- Husnan, H. d. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: UGM.
- Hutcheson, P. G. (2012). *Work Life Balance Book 1*. USA: E-Books.
- Martocchio, R. W. (2016). *Human Resource Management - Fourteenth Edition - Global Edition*. England: Pearson Education Limited, hal : 24.
- Juliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis, Cetakan 1*. Jakarta: Kencana.
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). Analisis Beban Kerja. *Raih Asa Sukses Jakarta*.
- Kreitner, R. d. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi 9 (Buku 1)*. Jakarta: Salemba.
- Luthans, F. (2009). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Andy Offset.

- Mahapatro, B. B. (2010). *Human Resource Management*. New Delhi: New Age Internasional (P) Ltd. Publishers, hal : 23-24.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mansoor, M. e. (2011). The Impact of Job Stress on Employee Job Satification. A Study on Telecommunication Sector of Pakistan. *Journal of Bussiness Studies*, 50-56.
- McDonald, P. B. (2005). Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy. *Woman in Management Review (in press)*.
- Miftah, T. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Pandiangan, H. (2018). Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work Life Balance Pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online Di Kota Yogyakarta. *Thesis Magistes Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Paramita, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Negara, Volume 5, Nomor 3*, 6168-6182.
- Putra, P. d. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok . *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*.
- Ringgo, R. E. (2000). *Introduction To Industrial/Organizational Psychology*. 3rd. New Jersey: Prentice Hall.
- Rivai Zainal, V. d. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2003). *Kelompok Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Setiawan, D. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten - Jawa Tengah - Indonesia . *S! Thesis Fakultas Ekonomi*.
- Sinambela, L. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, fan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Centre for Academic Publishing Services), hal : 6.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tambengi, K. K. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal Emba Vol.4 No.4 Desember 2016*, 1088-1097.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Tinuke, F. &. (2014). An explotaion of the effect of work life balance on productivity. *Journal of Human Resources Management and Labor Studies*.
- Wirawan. (2001). *Cara Mudah Memahami Statistika Ekonomi dan Bisnis (Statistika Deskriptif)*. Denpasar: Keraras Emas.