

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, D. (2017). *Pengaruh Quality Work Of Life Dan Budaya Kaizen Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal*. Universitas Islam Negeri Salatiga.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Charish, A. (2013). *Pengaruh Budaya 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Area Gresik*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haang, P., Akhmad, F. A. P., & Hamid, E. (2020). Pengaruh Produktivitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Parodhana Arta Solution Bekasi. *Al-Misbah*, 1, 119–129.
- Heizer, J., & Render, B. (2006). *Operation Management* (7th ed.). Salamba Empat.
- Herjanto, E. (2018). *Manajemen Operasi* (Edisi Ketiga). Grasindo.
- Imai, M. (1997). *Gemba Kaizen: Pendekatan Akal Sehat, Berbiaya Rendah pada Manajemen*. PT. Pustaka Binaman Pressinda.
- Jimantoro, R. (2016). Analisis Penerapan Budaya Kaizen pada PT Istana Mobil Surabaya Indah. *Agora*, 4.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. RajawaliPers.
- Kusumaningrum, D., & Muhtadin. (2017). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT Indospring Tbk di Gresik. *Gema Ekonomi*.
- Lestari, F. O. (2018). Pengaruh Budaya Kaizen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Lumajang. *Progress Conference*.
- Marliani, L. (2017). Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja Suatu Organisasi. *Jurnal Unigal, FISIP Universitas Galuh Ciamis*.
- Mulyawati, F. (2015). *Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT Gitex Garmen Indonesia*. Universitas Widyatama.
- Mutholib. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Pendidikan Akuntansi*.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Kencana Perdana Media.
- Nurhadi. (2022). *Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bongkar Muatan Kapal Pada PT. Graha Persada Pasific*. Universitas Islam Riau.

- Nurma, Harjono, & Hariyani. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BCA, Tbk Kantor Cabang Utama Pangkalpinang. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis*, 18.
- Osada, T. (2004). *Sikap Kerja 5S*. PPM.
- Pardede, P. M. (2003). *Manajemen Operasi dan Produksi: Teori, Model, dan Kebijakan*. Media Pressindo.
- Ramadhan, M. iman, Bachri, A. A., & Dewi, M. S. (2014). Analisis Pengaruh Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT Fumakilla Indonesia Unit Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat .
- Santoso, E. (2011). *Analisis Penerapan Budaya Kaizen Dalam Pengelolaan KPRI Universitas Jember*. Universitas Jember.
- Santoso, V. C. (2017). Analisis Fungsi Manajemen Operasional Pada PT. Puyuh Plastic. *AGORA*, 5.
- Schein, H. E. (1992). *Organizational Culture and Leadership* (Second Edition). Jossey Bass Publisher.
- Sedarmayanti. (2003). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Ilham Jaya.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Alfabeta.
- Susanto, A. B. (1997). *Budaya Perusahaan: Manajemen dan Persaingan Bisnis*. PT Elex Media Komputindo.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi* (1st ed.). Kencana.
- Tjiptono, F., & Diana, A. (2003). *Total Quality Management*. Andi Offset.
- Tranh, L. (2016). *Continuous Improvement in Projects with the 5S Methodology*.
- Zahro, A. (2014). *Total Quality Management: Teori dan Praktik Manajemen untuk Mendongkrak Mutu Pendidikan*. Ar-Ruzz Media.