

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke-2). Zanafa Publishing.
- Anggriawan, K. H. , et al. (2015). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis. 28 (1), 50–55.
- Dewi, R. S., & Ariyanto, E. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Group CTO Office PT. Indosat. Telaah Bisnis Volume 17, Nomor 2, Desember 2016.
- Edison, Emron, & dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Delapan*. Semarang : Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan kedua puluh tiga, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Ikhsan, M. et al. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Agen melalui Kepuasan Kerja*. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship. 2, 60–71.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan*. Cetakan Satu. Bandung: Alfabeta.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. cetakan kedua belas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mukzam, D. R. D. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. Jurnal Administrasi Bisnis. 50, 73–78.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. Vol II, No. 1, Maret 2018.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. PT Refika Aditama, Bandung.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tjiptohadi dan Agustine. (2003). *Intellectual Capital: Perlakuan, Pengukuran Dan Pelaporan (Sebuah Library Research)*. Jurnal Akuntansi & Keuangan. 5, 35–57.
- Uwais, R. K., & Nelly, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tokai Texprint Indonesia. Journal of Economic, Business and Accountung, Volume 5, Nomor 1, Desember 2021.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Cetakan 11. Jakarta: Rajawali Pers.