

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, M. Nazar. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. **Kutubkhanah: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan**. Vol. 19, No. 2 Juli-Desember 2016.
- Daft, Richard L. (2016). *Management*. Edisi Twelfth Edition. Cengage Learning. Boston, USA.
- Darmawan, Sukaria. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Protokol dan Humas Sekretaris Daerah Pada Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir. **Jurnal Manajemen**. Vol 9 No 2 2021.
- Gesi et al. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. **Jurnal Manajemen**. Volume 3 No 2 Oktober 2019.
- Hanjani, Antonia Ratna; Moses Laksono Singgih. (2019). *Workload Analysis at Biro Human Capital to Increase Productivity*. **IPTEK Journal of Proceedings**. Series No 5 2019.
- Hariawan, Ferry. (2017). *Organization Structure Development Based On Company Business Process*. **AJIE – Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship**. Vol. 02, No. 03, September 2017.
- Hubaisy, Zarrin; Agus Suharsono dan Selfi Budi Helpiastuti. (2014). Evaluasi Kinerja PDAM Kota Probolinggo Dalam Perspektif Balanced Scorecard (Evaluation of PDAM/Regional Water Company Performance of Probolinggo City In The Perspective of Balanced Scorecard). **e-SOSPOL**. Vol 1 No 1 Januari 2014:10-24.
- Husaini dan Happy Fitria. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. **JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)**. Volume 4, No. 1 Januari-Juni 2019.
- Husin, Ishak. (2022). Teori Organisasi. **Jurnal GERBANG STMIK Bani Saleh**. Vol 12 No 2 2022.

Indonesia. (2014). *Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Pemerintah Republik Indonesia. Jakarta.

Istiwahyuningsih, Tri. (2019). Analisis Jabatan, Beban Kerja Dan Perhitungan Kebutuhan Pegawai Di Pusat Data Dan Statistik Pendidikan Dan Kebudayaan. **Jurnal Administrasi Pendidikan**. Volume 26 Issue 2, Oktober 2019 Hal 304-318.

Kadarisman, Muh. (2018). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Cetakan ke-1, Januari 2018. PT Rajagrafindo Persada. Depok.

Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke-3, Agustus 2017. PT Rajagrafindo Persada. Depok.

Keputusan Direktur. (2018). *Keputusan Direktur Politeknik Negeri Malang Nomor 1088 Tahun 2018 tentang Penetapan Struktur Organisasi Inti Politeknik Negeri Malang*. Politeknik Negeri Malang. Malang.

Keputusan Menteri. (2004). *Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor KEP/75/M.PAN/7/2004 tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja Dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil*. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara. Jakarta.

Komalasari, Shanty. et.al. (2022). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. **Jurnal Ilmu Manajemen Saburai**. Vol 8 No 1 2022.

Lamandasa, Serlia R. (2016). Analisis Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Analisis Jabatan Dan Beban Kerja. **Jurnal EKOMEN**. Vol 16 No. 1 Januari 2016.

Mathis et al. (2017). *Human Resource Management*. Edisi Fifteenth Edition. Cengage Learning. Boston, USA.

Negara Indonesia. (1974). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian*. Negara Republik Indonesia. Jakarta.

Negara Indonesia. (1999). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian*. Negara Republik Indonesia. Jakarta.

Negara Indonesia. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Negara Republik Indonesia. Jakarta.

Nurfitri, Szasza. (2021). Analisis Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. **JTKP: Jurnal Tata Kelola Pendidikan**. Vol 3 No 2 Oktober 2021.

Pegawai Negeri. (2022). **Pegawai Negeri Sipil**.
<https://campus.quipper.com/kampuspedia/pegawai-negeri-sipil-pns>.

Pemerintah Indonesia. (2017). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Pemerintah Indonesia. Jakarta.

Peraturan Badan. (2022). *Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pelaksanaan Penyusunan Kebutuhan Aparatur Sipil Negara*. Badan Kepegawaian Negara. Jakarta.

Peraturan Menteri. (2011). *Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 33 Tahun 2011 tentang Pedoman Analisis Jabatan*. Kementerian Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi. Jakarta.

Peraturan Menteri. (2019). *Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan pendidikan Tinggi Nomor 20 Tahun 2019 tentang Statuta Politeknik Negeri Malang*. Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Jakarta.

Peraturan Menteri. (2020). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja*. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi. Jakarta.

Perencanaan Kebutuhan. (2019). **Perencanaan Kebutuhan Pegawai**.
<https://kepegawaian.polije.ac.id/perencanaan-kebutuhan-pegawai>

- Pranoto, L. Hardi; Retnowati. (2021). *Analisis Beban Kerja: Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi. Cetakan Januari 2021. PPM. Jakarta Pusat.
- Rahman, Yudi Ardian. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. **TSAQOFAH: Jurnal Pendidikan Islam**. Volume 4, Nomor 2, Juli 2020, Hal. 1-23.
- Saretta, Irene Radius. (2022). **Lebih Dalam Mengenal Pengertian Instansi, Jenis, dan juga Contohnya**. <https://www.cermati.com/artikel/lebih-dalam-mengenal-pengertian-instansi-jenis-dan-juga-contohnya>.
- Setiawan, Yudi. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Kredit (Studi Kasus Pada Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat). **Equator Journal of Management and Entrepreneurship**. Vol. 10, No. 03 Juli 2022: 127-136.
- Setijabudi. (2010). Peningkatan Kinerja Layanan Organisasi Publik Melalui Penerapan Manajemen Strategik. **Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis**. Vol 10 No 1 Maret 2010.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif (Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif dan Konstruktif)*. Edisi ke-3. Cetakan Keempat, April 2021. Alfabeta. Bandung.
- Suhada; Rifqi Syarif Nasrulloh. (2022). Kajian Praktis Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja UP Perparkiran DKI Jakarta. **Hospitality 619**. Vol 11 No 1 Juni 2022.
- Susan, Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. **ADAARA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam**. Volume 9, No. 2 Agustus 2019.
- Syukran et al. (2022). Konsep Organisasi dan Pengorganisasian Dalam Perwujudan Kepentingan Manusia. **PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik**. Volume IX Nomor 1 2022.
- Taggala, Mustadin. (2015). *Analisis Jabatan*. Edisi. Cetakan I, Mei 2015. Kurnia Global Publishing. Sleman.

The Role. (2022). **The Role of Civil Service Management in Government**.
<https://freebalance.com/en/blog/civil-service-management/role-of-civil-service-management-in-government/>

Utami, Hamidah Nayati; Arik Prasetya dan Muhammad Rosyihan Hendrawan.
(2020). Analisis Beban Kerja Sebagai Dasar Perencanaan Kebutuhan Pegawai. **Jurnal Bisnis dan Manajemen**. Volume 7 No 2 2020 Hlm 95-105.