

DAFTAR PUSTAKA

- Fuhasari, Lilla. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention." Skripsi Sarjana Ekonomi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta (2016).
- Ghozali, I 2005, Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gibson, T. J., et al. "Components of electroencephalographic responses to slaughter in halothane-anaesthetised calves: Effects of cutting neck tissues compared with major blood vessels." *New Zealand Veterinary Journal* 57.2 (2009): 84-89.
- Hanafiah, Mohamad.2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakaman Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover). Pada PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *EJurnal Psikologi*. Vol.1. No. 3.
- Ikhsan dan Ishak. 2005. Akuntansi Keperilakuan. Jakarta : Salemba empat.
- Dhania, DR 2010, Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus), Skripsi, Universitas Muria, Kudus.
- Irbayuni, Sulastri. 2012. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Pindah Kerja. Pada PT. Surya Sumber Daya Energi
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Jurnal Manajemen*. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- JOGIYANTO, H. M.; ABDILLAH, Willy. Konsep dan aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk penelitian empiris. BPFE Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM. Yogyakarta, 2009
- Kalbers, L. P., & Cenker, W. J. (2007). Organizational commitment and auditors in public accounting. *Managerial Auditing Journal*.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F 2006, *Perilaku Organisasi*, alih Bahasa Yuwono, VA, Edisi Bahasa Indonesia, Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Mangkunegara 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Manuaba 2000, *Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta

- Moekijat 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen kepegawaian). CV Mandar Maju, Bandung.
- Mohammad, Saif M., Svetlana Kiritchenko, and Xiaodan Zhu. "NRC-Canada: Building the state-of-the-art in sentiment analysis of tweets." arXiv preprint arXiv:1308.6242 (2013).
- Pasewark, W. R., & Viator, R. E. (2006). Sources of work-family conflict in the accounting profession. *Behavioral research in accounting*, 18(1), 147-165.
- Rousseau. 2004. Psychological contract issues in compensation. In S. L. Rynes & B. Gerhart (Eds.), *Compensation in organizations: Current research and practice* (pp. 273– 310). San Francisco: Jossey-Bass.
- Siagian, S. P. (1995). *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *ARIKA*, 5(2), 83–98.
- Spector, Paul E., et al. "When two factors don't reflect two constructs: How item characteristics can produce artifactual factors." *Journal of Management* 23.5 (1997): 659-677.
- Sudarmanto,. 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori,Dimensi Dan Implementasi Dalam Organisasi*, Yogyakarta:Pustaka Pelajar
- Suryawan, Wahyu, Vega. 2001. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan. Pada Hotel Graha Santika Premier di Semarang, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 12. No. 3.
- Syahronica, G., Hakam, M. S. O., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention (Studi pada karyawan departemen dunia fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk).
- Yamin, Sofyan, and Heri Kurniawan. "Generasi baru mengolah data penelitian dengan partial least square path modeling." Jakarta: Salemba Infotek (2011)