

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PERKEBUNAN TJENGKEH**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :
Franciscus Xaverius Andhika Prameswara
(22022000320)**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Franciscus Xaverius Andhika Prameswara
Nomor Pokok : 22022000320
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Tjengkeh.

Malang, 20 Februari 2024

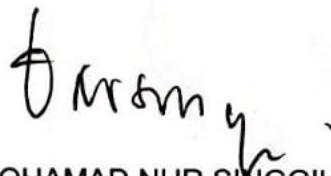
DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ketua Program Studi Manajemen



(IRANY WINDHYASTITI, SE., MM)

Dosen Pembimbing



(Dr. MOHAMAD NUR SINGGIH, SE, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof. Dr. FAJAR SUPANTO, M.SI)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PERKEBUNAN TJENGKEH**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

FRANCISCUS XAVERIUS ANDHIKA PRAMESWARA

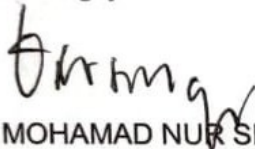
22022000320

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 20 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Dr. MOHAMAD NUR SINGGIH, SE, MM)

Sekretaris Penguji



(Dr. MOH. BURHAN, SE., MM)

Anggota Penguji



(Dr. NANIK SISHARINI, MM)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis

Malang, 20 Februari 2024

Dekan, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



(Prof. Dr. FAJAR SUPANTO, M.SI)

SURAT PENELITIAN

PT. PERKEBUNAN TJENGKEH

PUSAT

Jl. Bromo 25 Telp. (0341) 325571, 362307 Fax. 325571 MALANG - 65119



Malang, 03 Januari 2024

No. : 004/WIN/SDU/I/2024
Perihal : Balasan Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Wakil Dekan I Prodi Manajemen
Universitas Merdeka Malang
Di tempat

Menindaklanjuti surat permohonan yang telah disampaikan Nomor : B-548/FEB/UM/XI/2023 tanggal 16 November 2023 perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi, pada mahasiswa dibawah ini :

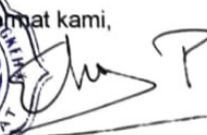
Nama : Franciscus Xaverius Andhika Prameswara
NIM : 20022000320
Semester : VII/2023
Jurusan : Manajemen

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami tidak keberatan dan bisa menerima mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di perusahaan kami sesuai dengan surat permohonan yang diajukan.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Hormat kami,


Drs. Stepanus Wiwin Eko
Manager SDM & Umum

Tembusan:
- Arsip

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Franciscus Xaverius Andhika Prameswara

NIM : 22022000320

Program Studi : Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT
Perkebunan Tjengkeh

Lokasi yang Diteliti : PT Perkebunan Tjengkeh Blitar

Alamat Rumah Asli : JL. Candi III-E No. 140 Malang

No. Telp : 08233154699

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Maret 2024

Peneliti,



FX. Andhika Prameswara

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Franciscus Xaverius Andhika Prameswara

Nomor Pokok : 22022000320

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Lumajang, 10 Juni 1999

Alamat : JL. Candi III-E No. 140 Malang

Riwayat Pendidikan :

2005 – 2011 : SDK Santa Maria 2 Malang

2011 – 2014 : SMPK Santa Maria 2 Malang

2014 – 2017 : SMAK Santa Maria Malang

2017 – 2020 : D3 Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Malang

2022 – 2024 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menuntun dan memberi kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “ PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PERKEBUNAN TJENGKEH”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan penuh kesadaran penulis mengakui bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak tentu penulisan skripsi ini tidak akan berjalan semestinya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena saya selalu diberikan kesehatan dan tanpa izin-Nya saya tidak bisa melaksanakan semua kegiatan dengan baik dan lancar;
2. Bapak Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang;
3. Ibu Irary Widiyastiti, SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang;
4. Bapak Dr. Mohamad Nur Singgih, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, motivasi dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini;
5. Bapak Dr. Moh. Burhan, SE., MM selaku dosen penguji I yang telah memberikan saran dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini;
6. Ibu Dr. Nanik Sisharini, MM selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini;
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen pengajar serta Staf Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, mendidik dan memberikan dukungan serta masukan selama perkuliahan;
8. Kepada kedua orang tua saya karena beliau berdualah skripsi ini penulis persembahkan. Terimakasih atas segala kasih sayang, dukungan, bimbingan serta doa selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita;

9. Teman-teman seperjuangan yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan semangat dan telah membantu sedikit banyak dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai;
10. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terimakasih atas do'a serta dukungan yang sangat berharga bagi penulis.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 17 Februari 2024

Penulis



(FX. Andhika Prameswara)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Tinjauan Pustaka	7
1. Kinerja Karyawan	7
a. Pengertian Kinerja Karyawan	7
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	8
c. Indikator Kinerja	9
2. Budaya Organisasi	10
a. Pengertian Budaya Organisasi	10
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	11
c. Indikator Budaya Organisasi	12
3. Kepemimpinan	13
a. Pengertian Kepemimpinan	13
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	14

c. Indikator Kepemimpinan.....	15
4. Lingkungan Kerja	16
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
c. Indikator Lingkungan Kerja	19
5. Penelitian Terdahulu.....	20
6. Kerangka Konsep Penelitian	22
B. Pengembangan Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Definisi Operasional Variabel	26
1. Variabel Independen:.....	26
2. Variabel Dependen	27
B. Lingkup Penelitian	29
C. Lokasi Penelitian	29
D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sample	30
1. Populasi	30
2. Teknik Penarikan Sampel.....	30
E. Jenis Dan Sumber Data	30
1. Jenis Data:.....	30
2. Sumber Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data	31
G. Teknik Analisis Data	32
1. Analisis Deskriptif.....	33
2. Uji Instrumen	33
a. Uji Validitas	34
b. Uji Reliabilitas	34
3. Uji Asumsi Klasik	35
a. Uji Normalitas	35
b. Uji Multikolinieritas.....	36
c. Uji Heteroskedastisitas	37
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
5. Uji Hipotesis	38

a. Uji F	38
b. Uji t (Uji Parsial)	39
c. Uji Koefisien Determinasi	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Sejarah Perusahaan:	41
a. Gambaran Umum Perusahaan	41
b. Visi dan Misi Perusahaan	41
c. Struktur Organisasi Perusahaan	42
d. Karakteristik Responden	42
2. Deskriptif Variabel	44
a. Deskriptif variabel Budaya Organisasi (X1)	44
b. Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X2)	47
c. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	51
d. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
3. Teknik Analisis Data	57
a. Uji Instrumen	57
b. Uji Asumsi Klasik	61
c. Analisis Regresi Linear Berganda	66
d. Uji Hipotesis	67
B. Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74
C. Keterbatasan Penelitian	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 2 Operasional Variabel	27
Tabel 3 Skor Skala Likert	32
Tabel 4. karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	42
Tabel 5. karakteristik reponden berdasarkan usia	43
Tabel 6. Deskriptif Variabel X1	44
Tabel 7. Deskriptif Variabel X2	47
Tabel 8. Deskriptif Variabel X3	51
Tabel 9. Deskriptif Variabel Y	54
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Y	58
Tabel 11. Hasil Uji Validitas X1	58
Tabel 12. Uji Validitas Item Variabel X2	59
Tabel 13. Uji Validitas Item Variabel X3	59
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 15. Hasil Uji Nomalitas	62
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 17. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 18. Hasil Uji Simultan	68
Tabel 19. Hasil Uji Parsial	69
Tabel 20. Hasil Uji Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konsep Penelitian	23
Gambar 2 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Tjengkeh.....	42
Gambar 3 Scaterplot	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban X1, X2, X3, Dan Y	85
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas	93
Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas	95
Lampiran 5 : Hasil Analisis Linear Berganda	97
Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Skripsi	98
Lampiran 7 : Berita Acara Perbaikan Skripsi	99
Lampiran 8 : Hasil Cek Plagiasi.....	100

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan agar dapat menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Tjengkeh. Di jaman yang modern ini setiap perusahaan saling bersaing untuk menjadi lebih baik dengan melakukan peningkatan di berbagai aspek yang perusahaan miliki. Sumber daya manusia merupakan elemen kunci atau bagian penting dari sebuah organisasi dari banyak aspek vital dalam menjalankan sebuah perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menggali dampak ketiga faktor tersebut terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 77 responden dengan menggunakan teknik *sensus sampling*. Metode penelitian yang digunakan adalah survei kuesioner dengan sampel responden yang merupakan pegawai PT Perkebunan Tjengkeh di kebun Brangghah dan Banaran. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan secara langsung. Analisis data dilakukan menggunakan metode statistik deskriptif dan analisis linear berganda untuk menguji hubungan antara variabel-variabel yang diteliti. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menyatkan bahwa kepemimpinan secara parsial tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini bisa terjadi karena sebagian besar karyawan disana sudah berumur tua dan telah bekerja di sangat lama sehingga peningkatan di bagian kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Berbeda dengan kepemimpinan, dalam penelitian ini budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Selain itu, budaya organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan karena karyawan merasa budaya organisasi perusahaan sangat cocok dengan latar belakang mereka yang sebagian besar adalah orang yang berumur tua dan berasal dari desa sekitar.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the Influence of Organizational Culture, Leadership, and Work Environment on Employee Performance at PT Perkebunan Tjengkeh. In this modern era, every company competes to excel by enhancing various aspects that the company possesses. Human resources are a key element or an essential part of an organization in many vital aspects of running a company. Therefore, this research aims to explore the impact of these three factors on employee performance. The sample size used was 77 respondents using census sampling technique. The research method used was a questionnaire survey with respondents who are employees of PT Perkebunan Tjengkeh in the Branggah and Banaran plantations. Data collection was carried out through directly distributed questionnaires. Data analysis was conducted using descriptive statistical methods and multiple linear regression analysis to test the relationship between the variables under investigation. The results of this study indicate that organizational culture, leadership, and work environment together have a positive and significant influence on employee performance. The results of this study state that leadership partially does not have an influence on employee performance. This could be because most of the employees there are older and have been working for a long time, so improvements in leadership do not have an effect on employee performance. Unlike leadership, in this study, organizational culture and work environment partially have a positive and significant influence on employee performance. Additionally, organizational culture has a dominant influence on employee performance because employees feel that the company's organizational culture fits well with their backgrounds, most of which are older individuals from the surrounding villages.

Keywords: Organizational Culture, Leadership, Work Environment, and Employee Performance