

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psyche*, 1(1), 50–60.
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Bina Aksara.
- Dalinama, T. (2019). *Hukum Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Djumadi. (2008). *Hukum Perburuhan Perjanjian Kerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Citra Mitra Sehati Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(1), 107–115.
- Gujarati. (2013). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kurniawan, M. F., & Rizal, A. (2022). Pengaruh Intensif, Disiplin Kerja, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Sidoarjo, Indonesia. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 3(1), 7–11. <https://doi.org/10.21070/ijler.2019.V3.369>
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nainggolan, V. (2013). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Integra Mitra Sejati (IMS)*. Universitas Negeri Jakarta.
- Nurgiyantoro, B. (2010). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, S. P. (2015). *Organizational Behavior*. USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.

- Robbins, S. P., & Coulter, M. P. (2004). *Management*. Jakarta: PT. Intan Sejati Klaten.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior*. NJ: Pearson Prentice Hall.
- Say, A. B., & Rasyid, E. (2020). Pengaruh Reward Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Agen Platinum Di Wilayah DKI Jakarta. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(11), 1273–1282. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v5i11.1724>
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soepomo, I. (2003). *Pengantar Hukum Perburuhan*. (Jakarta: Djambatan).
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sri, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Sumarsono, S. (2013). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Tampongangoy, F. (2013). Penerapan Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Di Indonesia. *Lex Privatum*, 1(1), 146–158.
- Winarsih, Sidanti, H., & Purwanto, H. (2019). Pengaruh Status Pekerja PKWT Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada PG Rejo Agung di kota Madiun. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1, 1014–1038. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/1212>
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.