

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AGRI
MAKMUR PERTIWI KEDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :
Yusuf Khoirul anwar
19022000283**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

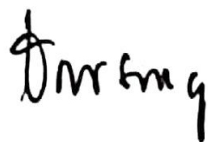
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Yusuf Khoiril Anwar
NIM : 19022000283
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRI MAKMUR PERTIWI KEDIRI**

Malang, 15 Februari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Mohamad Nur Singgih, SE., MM)

Dosen Pembimbing



(Rofikul Amin, SE., MM)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Rudy Wahyono.,M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRI
MAKMUR PERTIWI KEDIRI**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

YUSUF KHOIRUL ANWAR

19022000283

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 2023

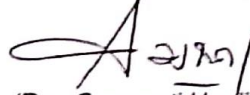
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Rofikul Amin, SE., MM)

Sekretaris Penguji



(Dra. Sunaryati Hardiani, MM)

Anggota Penguji



(Drs. Niwana, M.M)

Skripsi ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 15 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si



PT. AGRI MAKMUR PERTIWI
AGRO INDUSTRI COMPANY

SURAT KETERANGAN

006/Eks-HR/IX/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sekti Pantjasilanto

Jabatan : HRD Manager

Dengan ini menerangkan bahwa di bawah ini :

Nama : Yusuf Khoirul Anwar

NIM : 19022000283

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Telah selesai melakukan penelitian di PT Agri Makmur Pertiwi untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tugas akhir yang berjudul "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AGRI MAKMUR PERTIWI KEDIRI"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan di berikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana semestinya

Kediri, 17 Februari 2023

Hormat kami,

Sekti Pantjasilanto
HRD Manager

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Yusuf Khoirul Anwar
Nomor Pokok : 19022000283
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Agri Makmur Pertiwi Kediri
Lokasi/Tempat yang diteliti : PT. Agri Makmur Pertiwi jalan raya kediri – pare, Bulu soban, sambirejo, kecamatan Pare, kabupaten Kediri, jawa timur
Alamat Rumah Asal : Jl. Harinjing RT/04 RW/02 Dsn. Pluncing, Ds. Siman Kec. Kepung Kab. Kediri, Jawa Timur
No. Telp/HP : 081388504922

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Februari 2023

Peneliti


(Yusuf Khoirul Anwar)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menuntun dan memberi kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRI MAKMUR PERTIWI KEDIRI**”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan penuh kesadaran penulis mengakui bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak tentu penulisan skripsi ini tidak akan berjalan semestinya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena kami selalu diberikan kesehatan dan tanpa izin-Nya kami tidak bisa melaksanakan semua kegiatan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Drs. Mohamad Nur Singgih. SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
4. Ibu Krisnawuri Handayani. SE., MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

5. Bapak Rofikul Amin. SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan juga motivasi, mendukung dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman bagi saya.
7. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua saya serta Alm.Mbah dan Alm Kakung. Karena tanpa doa dan dukungan dari mereka penulis tidak akan dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
8. Teman-teman satu kelas yang selalu memberi semangat serta selalu memberi bantuan.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 19 Februari 2023

Penulis

(Yusuf Khoirul Anwar)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Pustaka	8
1. Pengertian Kinerja Karyawan	8
2. Definisi Kompensasi.....	11
3. Pengertian Lingkungan Kerja	17
4. Pengertian Kepuasan Kerja	22
B. Penelitian terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Pengembangan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Definisi Operasional Variable	31
B. Lingkup Penelitian.....	33

C. Lokasi Penelitian.....	33
D. Populasi dan Sampel.....	33
1. Populasi.....	33
2. Sample.....	33
E. Jenis dan Sumber Data.....	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	35
G. Teknik Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Gambaran Umum PT Agri Makmur Pertiwi	42
2. Deskripsi Responden.....	44
3. Hasil Analisis Data	56
B. Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75
C. Keterbatasan Penelitian.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian terdahulu	26
Tabel 2. Definisi Operasional variabel	31
Tabel 3. Skor skala Likert.....	36
Tabel 4. Responden Jenis Kelamin	45
Tabel 5. Responden Usia.....	45
Tabel 6. Tingkat Pendidikan.....	46
Tabel 7. Deskripsi variabel X1	47
Tabel 8. Deskripsi Variabel X2.....	49
Tabel 9. Deskripsi Variabel X3.....	52
Tabel 10. Deskripsi Variabel Y.....	55
Tabel 11. Uji Validitas X1	57
Tabel 12. Uji Validitas X2.....	58
Tabel 13. Uji Validitas X3.....	59
Tabel 14. Uji Validitas Y.....	59
Tabel 15. Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 16. Normalitas Data	62
Tabel 17. Multikolinieritas.....	62
Tabel 18. Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 19. Uji F Simultan.....	66
Tabel 20. Uji T Parsial.....	67
Tabel 21. Uji Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Krangka Pemikiran.....	28
Gambar 2. Struktur Organisasi	44
Gambar 3. Uji Heteroskedastisitas.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	82
Lampiran 2. Tabulasi Kuisisioner.....	86
Lampiran 3. Output SPSS.....	92
Lampiran 4. Lampiran Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	99
Lampiran 5. Lampiran Berita Acara Perbaikan Skripsi	100

ABSTRAK

Permasalahan penelitian ini adalah, belum optimalnya kinerja karyawan, masih terdapatnya beberapa pegawai yang mengeluh dengan pekerjaan yang diberikan dan lingkungan kerja yang belum optimal yang mengakibatkan kinerja karyawan menurun, dari beberapa masalah yang ada didalam PT. Agri Makmur Pertiwi Kediri, penulis membahas masalah tentang kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Agri Makmur Pertiwi Kediri. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Agri Makmur Pertiwi Kediri. Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Dalam menentukan sampel penelitian ini menggunakan teknik jenuh (sensus) dimana semua populasi dijadikan sampel yang berjumlah 62 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket (kuisioner), untuk menganalisis data dan informasi yang diperlukan maka penulis menggunakan teknik data dimana digunakan pengujian hipotesis setelah melalui tahapan-tahapan seperti menyebarkan angket. Untuk menguji kualitas angket menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data kuantitatif, yakni menggunakan perhitungan angka-angka kemudian menarik kesimpulan dari pengujian tersebut, dengan regresi linier berganda, asumsi klasik, uji parsial, simultan, koefisien determinasi. Berdasarkan hasil pengujian, kompensasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja,kepuasan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The problem of this research is that employee performance is not yet optimal, there are still some employees who complain about the work given and the work environment that is not optimal which results in decreased employee performance, from several problems that exist within PT. Agri Makmur Pertiwi Kediri, the author limits the problem of compensation, work environment and job satisfaction on employee performance at PT. Agri Makmur Motherland Kediri. The purpose of this study was to analyze the effect of compensation, work environment and job satisfaction on employee performance at PT. Agri Makmur Motherland Kediri. The research used in this study is a quantitative approach. In determining the sample of this study using a saturation technique (census) where the entire population is used as a sample of 62 people. The data collection technique used in this study was a questionnaire, to analyze the data and information needed, the authors used data techniques where hypothesis testing was used after going through stages such as distributing questionnaires. To test the quality of the questionnaire using validity and reliability tests. The analysis technique used in this study is a quantitative data analysis technique, namely using the calculation of numbers and then drawing conclusions from the test, with multiple linear regression, classical assumptions, partial tests, simultaneous, coefficient of determination. Based on the test results, compensation, job satisfaction and work environment have a significant effect on employee performance. Employee performance can be explained by the variables of compensation, job satisfaction, work environment on employee performance and the rest are influenced by other variables not examined.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance