

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Auliano, L. R. (2017). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Cianjur* (Doctoral Dissertation, Perpustakaan).
- Dessler, Gary. 2015. *Manajeme Sumber Daya Manusia*. jiliii. PT. Prenhalindo. Jakarta.
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Humaira, M. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- Ichsan, C. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Komaldin. 2013. *Manajemen swasta*. Jakarta: Salemba Empat Maju. Bandung
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Soso-Q: Jurnal Manajemen*, 6(1), 118-133.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. (2004). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pt. Refika Aditama. Bandung
- Mangkuprawira, T.B. Sjafri. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mankunegara, AA Anwar Prabhu. 2015. *Manajemen Personalia perusahaan*. Cetakan kelima. Rosdakarya Pemuda. Bandung:
- Masrukin, M., & Theresia, A. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Kalimantan Tengah. *Pencerah Publik*, 2(2), 10-16.

- Matindas.R.(2002).*Manajemen Sumber Daya Manusia.Lewat konsep:AKU(ambisi, kenyataan dan usaha)*. Pustaka Utama Grafiti.Jakarta.
- Moekijat.(2001). *Pengembangan Manajemen dan Motivasi*.Pionir Jaya. Bandung
- Moenir. 2016. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Sinar Grafika Offset,Jakarta.
- Munawirsyah, Isnani. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja danDampaknya kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam*. Jurnal Bisnis Administrasi. Volume 06 Nomor 01, 44-51
- Ndraha, Taliziduhu. (1997). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka C
- Ndraha, Taliziduhu. 1997. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nitisemito, Alex S. 2013. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Permitasari, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang 16 Ilir Palembang.[Skripsi]* (Doctoral Dissertation, Uin Raden Fatah Palembang).
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ruky. 2006.*Sistem Manajemen Kinerja*.Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2014. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti.2001.*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.Mandar
- Sinambel (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.Graha Ilmu.Jakarta.
- Siregar,S.(2017).*Metode Penelitian Kuantitatif*. Kencana. Jakarta.
- Sugiyono.(2016).*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.Alfabeta.Bandung.
- Sugiyono.(2017).*Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D*.Alfabeta.Bandung.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. PT Refika Aditama. Jakarta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif* Pustaka barupress.Jakarta.

- Wahyuni, Sri. 2014. *Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Volume 2 Nomor 1, 124-134.
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Rifa, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi: Manajemen Sumberdaya Manusia. *Ekonomedia*, 8(01), 35-50.
- Sari, R. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Di BUMN PT. Inhutani IV Kab. Pasaman. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 5(3).
- Silalahi, A. C. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Dinas Penanaman Modal Perizinan Terpadu Satu Pintu (Dpmpptsp) Provsu Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 2(02).