

DAFTAR PUSTAKA

- Arrozak, m. (2020). Pengaruh work-life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang.
- Akbar, s. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Aromea, t. N., kojo, c., & lengkong, v. P. (2019). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal emba: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 7(1).
- Burhannudin, b., zainul, m., & harlie, m. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal maksipreneur: manajemen, koperasi, dan entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Hasibuan, j. S., & silvia, b. (2019, december). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *prosiding seminar nasional usm* (vol. 2, no. 1, pp. 134-147).
- Jamil, m. (2019). Analisis pengaruh komitmen, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas kependudukan dan catatan sipil kabupaten pasaman barat. *Majalah ilmiah upi yptjk*, 33-43.
- Kurniawan, d., sunaryo, h., & wahono, b. (2020). Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmiah riset manajemen*, 9(05).

- Lindawati, r. D. (2017). The effect of interpersonal communication and job stress on organizational commitment at customs training center. *Jrmsi-jurnal riset manajemen sains indonesia*, 8(1), 162-174.
- Mardalena, e. M. (2020). Pengaruh disiplin kerja, komitmen kerja, dan karakteristik individu terhadap total quality management. *Jurnal manajemen bisnis unbara*, 1(1), 35-54.
- Muis, m. R., jufrizen, j., & fahmi, m. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 1(1), 9-25.
- Nurjaya, n. (2021). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: jurnal ilmiah nasional*, 3(1), 60-74.
- Purnamasari, W. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Jurnal Manajemen Udinus*.
- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan tingkat kedisiplinan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 4(2), 151-161.

Sarianti, r., mesta, h. A., & sari, m. (2017). Pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi. *Jurnal kajian manajemen bisnis*, 6(2), 105-117.

Veronica, d. A. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Indomulti Plasindo di Semarang.*