

**PENGARUH PEMBELAJARAN ORGANISASI,
TRANSFER PENGETAHUAN, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU MTS-MA
HIDAYATUL MUBTADI'IN TASIKMADU MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



Disusun oleh :

Wiwik Tarwiyah

19022000276

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Wiwik Tarwiyah
NIM : 19022000276
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH PEMBELAJARAN ORGANISASI, TRANSFER
PENGETAHUAN, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU MTS-MA HIDAYATUL MUBTADI'IN
TASIKMADU MALANG**

Malang, 24 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Dr. Mohamad Nur Singgih. SE., MM)

Dosen Pembimbing



(Dr. Boge Triatmanto, MM.)



(Dr. Rudy Wahyono, M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PEMBELAJARAN ORGANISASI, TRANSFER PENGETAHUAN, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU MTS-MA HIDAYATUL MUBTADI'IN TASIKMADU MALANG

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Wiwik Tarwiyah

19022000276

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 16 agustus 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji



(Dr. Boge Triatmanto, MM)



(Dr. Mohamad Nur Singgih, SE., MM)

Anggota Penguji



(Dr. Tanto Gatot Sumarsono, MS)

Skrripsi Ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 24 Agustus 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



(Dr. RUDY WAHYONO, M.Si)

SURAT PENELITIAN



المعهد الإسلامي للتربية والتدريب
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM
"HIDAYATUL MUBTADI'IN TASIKMADU"
PAUD - RA - MI - MTs - MA - PONPES
SK Kemenkumham Nomor : AHU - 3298.AH.01.04.Tahun 2014

Jl. K.H. Yusuf No. 1 Tasikmadu - Lowokwaru - Malang 65143 • Telp. (0341) 407066, 411071, 417535

Malang, 20 Juli 2023

Nomor : 478/S.5/YPI.HM/VII/2023

Lampiran : -

Hal : Permohonan izin penelitian untuk penyusunan skripsi

Kepada

Yth. Dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas Merdeka malang

Menjawab surat permohonan saudara nomor B-3999/FEB/UM/VII/2023 perihal permohonan izin penelitian untuk penyusunan skripsi yang dilaksanakan oleh :

Nama : Wiwik Tarwiyah
NIM : 19022000276
Semester : VIII/2023
Jurusan : Manajemen
Topik : Pengaruh Pembelajaran Organisasi, Transfer Pengetahuan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru

Berdasarkan hal tersebut diatas mahasiswa terkait diizinkan untuk dapat melakukan penelitian penyusunan Skripsi dengan tetap patuh pada mekanisme dan ketentuan yang ada di Yayasan Pendidikan Islam Hidayatul Mubtadi'in dalam pengelolaan segala bentuk kerahasiaan data Lembaga.

Demikian yang bisa kami sampaikan, atas kerja samanya kami ucapkan terimakasih.



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Wiwik Tarwiyah
Nomor Pokok : 19022000276
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pembelajaran Organisasi, Transfer Pengetahuan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang
Tempat yang diteliti : Jl. Kh. Yusuf No.01 Tasikmadu, Lowokwaru, Kota Malang
Alamat Rumah Asal : Jln. Raya Pandanrejo No.41, Bumiaji, Kota Batu.
No. Telp/HP : 083111657631

Menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan skripsi ini adalah karya asli saya dan bukan hasil plagiat. Dengan asumsi saya melakukan pencurian sastra, saya bersedia untuk gelar akademik saya dicabut.

Oleh karena itu, surat pernyataan ini dimaksudkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 7 Agustus 2023

Penelt

(Wiwik tar...)
1000
METERAI
TEMPEL
BA956AKX393184805

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menuntun dan memberi kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH PEMBELAJARAN ORGANISASI, TRANSFER PENGETAHUAN, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU MTS-MA HIDAYATUL MUBTADI’IN TASIKMADU MALANG”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan penuh kesadaran penulis mengakui bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak tentu penulisan skripsi ini tidak akan berjalan semestinya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena kami selalu diberikan kesehatan dan tanpa izin-Nya kami tidak bisa melaksanakan semua kegiatan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Dr. Boge Triatmanto, MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan juga motivasi, mendukung dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Drs. Mohamad Nur Singgih. SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang dan

selaku dosen wali saya yang selalu membimbing dan membantu saya selama perkuliahan.

5. Ibu Krisnawuri Handayani. SE., MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
6. Ibu Nur Laila, S.Ag selaku Ketua Yayasan Pendidikan Islam Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang yang telah memberi izin dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman bagi saya.
8. Seluruh keluarga terutama suami saya Arif Eko Listianto dan kedua orang tua saya Ibu Nur Laila dan Bapak Jamrozi . Karena tanpa doa dan dukungan dari mereka penulis tidak akan dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
9. Sahabat saya marifa alda Wahyuni dan Teman-teman yang selalu memberi semangat serta selalu memberi bantuan
10. Pihak-pihak lain yang mungkin terlewatkan dan tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 4 Agustus 2023

(Wiwik Tarwiyah

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| SURAT PENELITIAN | iv |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN | v |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| ABSTRAK..... | xiv |
| <i>ABSTRACT</i> | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat penelitian..... | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 8 |
| A. Landasan teori..... | 8 |
| 1. Teori kinerja guru | 8 |
| 2. Pembelajaran organisasi | 16 |
| 3. Tranfer Pengetahuan | 22 |
| 4. Komitmen Organisasi..... | 27 |
| B. Penelitian terdahulu | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 41 |
| A. Definisi Operasional Variabel | 41 |
| B. Lingkup Penelitian..... | 44 |
| C. Lokasi Penelitian | 44 |
| D. Populasi dan teknik penarikan sampel | 44 |

| | |
|---|----|
| F. Teknik Pengumpulan data | 45 |
| G. Teknik analisis data | 48 |
| 1. Uji Instrumen Penelitian | 49 |
| 2. Uji Asumsi Klasik | 50 |
| 3. Regresi Linier Berganda | 52 |
| 4. Rancangan Pengujian Hipotesis | 53 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENELITIAN | 55 |
| A. Hasil Penelitian | 55 |
| 1. Sejarah MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang | 55 |
| 2. Analisis Hasil Penelitian | 56 |
| 3. Uji instrumen penelitian | 69 |
| 4. Uji asumsi klasik | 73 |
| 6. Uji hipotesis | 82 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian | 84 |
| 1. Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Guru | 84 |
| 2. Pengaruh transfer pengetahuan terhadap Kinerja guru | 86 |
| 3. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja guru | 88 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 91 |
| A. Kesimpulan | 91 |
| B. Saran | 92 |
| DAFTAR PUSTAKA | 94 |
| LAMPIRAN | 98 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1 Penelitian Terdahulu | 34 |
| Tabel 2 Definisi Oprasional | 42 |
| Tabel 3 Pengembangan kuesioner..... | 46 |
| Tabel 4 Skor Jawaban Responden | 48 |
| Tabel 5 Responden berdasarkan jenis kelamin | 56 |
| Tabel 6 Responden berdasarkan usia..... | 56 |
| Tabel 7 Responden berdasarkan lama bekerja | 57 |
| Tabel 8 Diskriptif variabel pembelajaran organisasi (X1) | 58 |
| Tabel 9 Diskriptif Variabel Transfer Pengetahuan (X2) | 61 |
| Tabel 10 Diskriptif Variabel komitmen Organisasi (X3)..... | 64 |
| Tabel 11 Diskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)..... | 67 |
| Tabel 13 Uji Validitas..... | 71 |
| Tabel 14 Uji Reliabilitas..... | 72 |
| Tabel 15 Uji Normalitas | 74 |
| Tabel 16 Uji Multikolinieritas..... | 76 |
| Tabel 17 Uji heterokedastisas | 77 |
| Tabel 18 Analisis Regresi Linier Berganda | 79 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---------------------------------------|----|
| Gambar 1 kerangka konseptual | 36 |
| Gambar 2 Normal Probability Plot..... | 75 |
| Gambar 3 Scatterplot Plot..... | 78 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 98 |
| Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner | 104 |
| Lampiran 3 Output spss..... | 108 |
| Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan..... | 117 |
| Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi..... | 118 |
| Lampiran 6 Surat Keterangan Pemeriksaan Kemiripan | 119 |

ABSTRAK

Penelitian ini diharapkan dapat mengetahui dampak dari pembelajaran organisasi yang memiliki indikator akuisisi, distribusi, interpretasi, dan memori organisasional terhadap kinerja guru kemudian pengaruh transfer pengetahuan yang memiliki indikator kesulitan, keluasan, intensitas, dan kualitas terhadap kinerja guru dan pengaruh komitmen organisasi yang memiliki indikator komitmen efektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normative terhadap kinerja guru MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang. Populasi yang ada pada penelitian ini adalah seluruh guru MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang. 43 orang berpartisipasi dalam sampel penelitian. Jenis informasi yang digunakan adalah informasi kuantitatif dan sumber informasi yang digunakan adalah informasi esensial. Perangkat ilmiah yang digunakan dalam penelitian ini adalah berbagai ujian straight relapse dengan bantuan Factual Bundle for Sociologies (SPSS) 23. Diharapkan para guru dan pimpinan dapat memperoleh manfaat dari informasi yang diperoleh dari penelitian ini. Informasi tersebut ditangani dengan menggunakan berbagai metode investigasi kekambuhan langsung. Uji validitas, reliabilitas, dan persyaratan dilakukan terlebih dahulu sebelum analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Analisis regresi menunjukkan bahwa kinerja guru MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pembelajaran organisasi, transfer pengetahuan, dan komitmen organisasi. Dari pengujian yang dilakukan secara bersamaan pembelajaran organisasi, transfer pengetahuan, dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja guru MTS-Ma Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang dan juga terdapat variabel dominan yaitu variabel transfer pengetahuan.

Kata kunci: pembelajaran organisasi, transfer pengetahuan, komitmen organisasi, kinerja guru.

ABSTRACT

This research is expected to know the impact of organizational learning which has indicators of acquisition, distribution, interpretation, and organizational memory on teacher performance then the effect of knowledge transfer which has indicators of difficulty, breadth, intensity, and quality on teacher performance and the influence of organizational commitment which has indicators of commitment effective, sustainable commitment, and normative commitment to the performance of MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang teachers. The population in this study were all MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang teachers. 43 people participated in the study sample. The type of information used is quantitative information and the source of information used is essential information. The scientific tools used in this study are various straight relapse exams with the help of the Factual Bundle for Sociologies (SPSS) 23. It is hoped that teachers and leaders can benefit from the information obtained from this research. The information was handled using a variety of direct relapse investigation methods. Validity, reliability, and requirements tests were carried out first before multiple linear regression analysis was used to determine the effect of the independent variables on the dependent variable. Regression analysis shows that the performance of MTS-MA Hidayatul Mubtadi'in teachers is positively and significantly influenced by organizational learning, knowledge transfer, and organizational commitment. From the tests carried out simultaneously, organizational learning, knowledge transfer, and organizational commitment have a significant and positive influence on the performance of MTS-Ma Hidayatul Mubtadi'in Tasikmadu Malang teachers and there is also a dominant variable, namely the knowledge transfer variable.

Keywords: *organizational learning, knowledge transfer, organizational commitment, teacher performance.*