

DAFTAR PUSTAKA

- Adler, Patricia A., & Adler, Peter, *Membership Roles in Field Research*, Newbury Park, CA: Sage Publication, 1987.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 1–14.
- Ardana, Cenik dan Agoes Soekrisno. 2016. *Etika Bisnis dan Profesi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Ardiani, W. (2017). *Determinasi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Finance di Medan)*. Jurnal Ilman, 5(1), 60–69.
- Arfilindo Hagi (2014) dan Sugiono (2013). *Pengaruh Aktifitas Belajar dan Kemandirian Dalam Mengerjakan Tugas Terhadap Hasil Belajar Siswa Ekonomomi Kls 12 Di SMA Semen Padang*. urnal of Economic and Economic Education Vol.3 No.1 (89 - 93).
- Arianty, N. (2015). *Pengaruh Pelimpahan Wewenang dan Koordinasi Kerja Terhadap Pengambilan Keputusan di Perusahaan Asuransi Di Kota Medan*. Jurnal Manajemen Tools, 4(2), 80–91.
- Ayu,Niken (2022). *Pengaruh Work Overload dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Santosa Utama Lestari Unit Cron Drayer Gowa*. Skripsi.Universitas Muhammadiyah Makassar
- Bintaro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (CetakanI).
Penerbit Gava Media
- Cain, B. (2007). *A Review of The Mental Workload Literature*. Toronto: Defense Research and Development Canada, HSIS.
- Dodi, dkk. 2013. *Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja PT. Arun NGLLhokseumawe Aceh*. Jurnal Manajemen. Volume 2, No 1. pp 98 – 107. Aceh: Universitas Syiah Kuala.
- Fadillah, Candra. 2010. *Tingkat Pendapatan dan Pengaruhnya terhadap Etos Kerja Guru dalam Mengajar*. Tesis. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Firman (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPRS Hikmah Wakilah Banda Aceh*
- Ghozali.I.(2012).*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*.Semarang:Universitas Diponegoro.
- Gopher, D., Donchin, E. (1986). *Handbook of Perception and Human Performance*. Jurnal. University of South Dakota.

- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish
- Handoko, T. Hani, 2016. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Yogyakarta, Penerbit : BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S. P. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara, 2005
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan.2012.*Indikator Kepuasan kerja*.Artikel.
<https://www.maxmanroe.com/vid/karir/kepuasan-kerja.html>. Di akses 5 september 2018. _____
- Hi Lawu Suparman (2019). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur*. Managerial – Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen Vol. 2 No. 1 Tahun 2019.
- Irwandy. (2010). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja*. Tesis. Program Studi Kajian Administrasi Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar Indonesia.
- Jufrizen, J. (2017). *Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 17(1).
- Jufrizen, J. (2018). *Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Prosiding : The National Conferences Management and Business (NCMAB), 405–424.
- Kristanti, D., & Pangastuti, L. R. (2019). *Kiat - Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi* (N. Azizah (ed.)). Media Sahabat Cendikia
- Larbi, Annor. 2014. *Effect of Compensation Management on Employee Performance at The ST. Michael's Catholic Hospital, Pramso*.InternationalJo of Business, 2(3):5.
- Sikettang Marini (2020). *ANALISISSTRUCTURAL EQUATION MODELLING KONFLIK KERJA, ETOS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN PROF, DR,H,KADIRUN YAHYA*
- O'Donnell, C. R. & Eggemeier, F. T. (1986). *Workload Assessment Methodology:Chapter 42. Handbook of Perception and Human Performance*. Vol. 2, pp.1-49.
- Parerung, Arfindy et al. 2016. *Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA, Vol.2 No.4.
- Potale dan Uhing, Y. 2015 *Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan*

- Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*. Jurnal EMBA. Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 63-73. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/6567/6090> Di akses 29 Oktober 2022.
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan*. Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 2(1), 419–429.
- Satrini, I. A., I. G. R., & I. M. S. (2017). *Pengaruh Work Overload, Ambiguitas Peran Dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja*. E- Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.3, 1177-1204
- Satrini, I. D., Riana, I. G., & Subudi, I. M. (2017). *Pengaruh Work Overload, Ambiguitas Peran Dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja*. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 6(3), 1177–1204
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Simamora, 2010. *Indikator Kompensasi*. Artikel. <http://www.akuntansilengkap.com/manajemen/pengertiankompensasi-indikator-tujuan-jenis/>. Diakses 28 Oktober 2022.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sinamo, Jansen H. (2011). *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. PT Spirit Mahardika. Jakarta.
- Sinamo, Jansen. 2011. *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sugiarto., et al. (2006). *Metode Statistika: Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwandi (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT.ISS Cikarang*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 1, Januari 2021 E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259.
- Titscher, Stefan, *Metode Analisis Teks & Wacana*, Jakarta: Pustaka Pelajar, 2009. Warner Oswald, & Schoepfle, G. Mark, *Systematic Fieldwork: Ethnographic Analysis and Data Management, Journal of Ethnographic Analysis and Data Management, Vol. 1*, Julie Ahern: Sage Publication, 1987, hlm. 1-15.

- Yuwanda, T., & Nila, P. (2020). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi Kinerja Karyawan Pt. Semen Padang dan Work Overload Sebagai Variabel Mediasi*. Procurtio: Juenal Ilmiah Manajemen Vol. 8 No.1, 53-62.
- Yuwanda, T., & Nila, P. (2020). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi Kinerja Karyawan Pt. Semen Padang dan WorkOverload Sebagai Variabel Mediasi*. Procurtio: Juenal Ilmiah ManajemenVol. 8 No.1, 53-62.