

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI SATUAN KERJA PELAKSANAAN
JALAN NASIONAL WILAYAH I PROVINSI JAWA
TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi : S1 Manajemen



Disusun Oleh :

TRIANA FEBRIANTY

19022000149

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

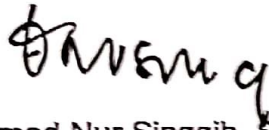
Nama : Triana Febrianty
NIM : 19022000149
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi: S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Jawa Timur.

Malang, 27 Januari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen


Dosen Pembimbing



(Mohamad Nur Singgih, SE, MM)



(Dr. Harianto Respati, SE., MM)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rudy Wahyono., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI SATUAN KERJA PELAKSANAAN JALAN NASIONAL
WILAYAH I PROVINSI JAWA TIMUR

Dipersiapkan dan disusun oleh :

TRIANA FEBRIANTY
19022000149

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 14 Februari 2023
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



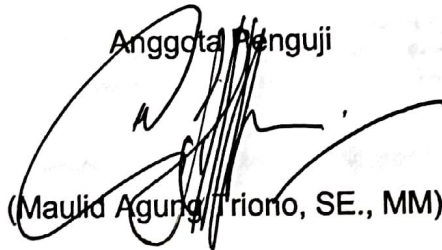
(Dr. Harianto Respati, SE., MM)

Sekretaris Penguji



(Dr. Tanto Gatot Sumarsono. M. S)

Anggota Penguji

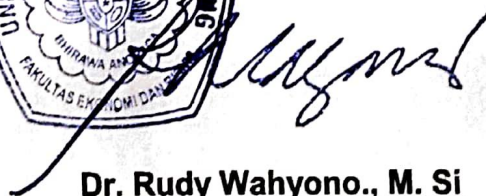


(Maulid Agung Triono, SE., MM)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan bisnis



Malang.....
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M. Si

SURAT PENELITIAN



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA
BALAI BESAR PELAKSANAAN JALAN NASIONAL JAWA TIMUR - BALI
SATUAN KERJA PELAKSANAAN JALAN NASIONAL WILAYAH I PROVINSI JAWA TIMUR
Jalan Gayung Kebonsari No. 40 Surabaya Telp.(031)8286576 Fax.(031)8282216 Email: pjinwil1_jatim@yahoo.co.id

Surabaya, 10 Oktober 2022

Nomor : HM 05 06-Bb8.6/770
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Prodi Manajemen
Universitas Merdeka Malang

Menanggapi surat Bapak/Ibu Nomor B-414/FEB/UM/X/2022 perihal "Permohonan Izin Penelitian", pada mahasiswa:

Nama : Triana Febrianty
Nomor Pokok : 19022000149
Semester : VII/2022
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Jawa Timur)"

Dengan ini kami mengizinkan saudara bersangkutan untuk melakukan penelitian di kantor kami. Untuk informasi lebih lanjut disilakan kepada saudara Triana Febrianty untuk menemui Sekretaris Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Jawa Timur pada hari Selasa 11 Oktober 2022.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Kepala Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional
Wilayah I Provinsi Jawa Timur

ANDI NGUROHO JATI, ST., MT
198104262005021002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Triana Febrianty
NIM : 19022000149
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Jawa Timur
Lokasi yang Diteliti : Gayung Kebonsari No. 40 Surabaya
Alamat Rumah Asli : Dsn Tenggong Rt 04, Rw 07 Tangkil, Wlingi – Blitar
No. Telp. : 085784171308

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian ini dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Dengan surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang,



Peneliti

Triana Febrianty

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbi 'alamin,

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Jawa Timur**”. Sholawat serta salam yang selalu turunkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, yang telah membimbing umatnya dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang. terselesaikan skripsi ini tentu dengan dukungan, bantuan, bimbingan, semangat, dan doa dari orang-orang terbaik yang ada di sekeliling penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Maka dari itu penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. M. Nur Singgih, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Dr. Harianto Respati,MM selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Kepada kedua orang tua, khususnya bapak tercinta Alm. bapak Khamirin yang telah menghadap Yang Maha Kuasa, terima kasih selalu berkerja keras, membimbing serta memotivasi anak-anaknya untuk menjadi manusia yang berguna dimasa depan. Tak lupa kepada mama tercinta terima kasih atas doa, dukungan serta kesabaran yang luar biasa, peneliti

dapat menyelesaikan skripsi ini. Peneliti berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.

6. Kepada Sukamdani, ST., Ria Dwi Permata Sandi, ST., Dwi Ratna Sary serta Bagas Dio selaku kakak serta kakak ipar yang telah memberi dukungan terhadap penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada NIM 19022000130 telah menemani penulis dalam suka maupun duka serta memberi dukungan dalam proses pembuatan skripsi mulai awal hingga akhir.
8. Warga grup Semlohe Berdjaya, Intan, Kuntum, Serly, Salma, Risky, Ayu, Septian, Dicky dan Setyo Bayu . Teman-teman yang sangat baik hati membantu penulis saat penulis mengalami kesulitan.
9. Teman-teman kontrakan warga Romusha, Intan, Kuntum, Serly dan Salma. Terima kasih atas canda tawa, kebahagiaan serta kesedihan yang bercampur menemani perjalanan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada teman-teman di rumah Safitri, Rizky telah memberikan dukungan serta doa agar peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh responden yang telah memberikan waktu serta informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa serta motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT, senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata tiada kesempurnaan didunia ini kecuali hanya milikNya semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunan. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi skripsi ini.

Malang, 27 Januari 2023

Penulis

(Triana Febrianty)

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| SURAT PENELITIAN..... | iv |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN | v |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| ABSTRAK..... | xiv |
| ABSTRACT | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Kegunaan Penelitian | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 9 |
| A. Tinjauan Pustaka | 9 |
| 1. Motivasi Kerja..... | 9 |
| 2. Pengembangan Karir..... | 14 |
| 3. Kinerja Karyawan | 19 |
| B. Penelitian Terdahulu | 23 |
| C. Kerangka Konseptual..... | 26 |
| D. Pengembangan Hipotesis | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 29 |
| A. Definisi Operasional Varabel..... | 29 |
| B. Lingkup Penelitian..... | 32 |
| C. Lokasi Penelitian | 33 |
| D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel..... | 33 |
| E. Jenis Data dan Sumber Data | 34 |

| | |
|--|-----------|
| F. Teknik Pengumpulan Data | 34 |
| G. Teknik Analisis Data..... | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN | 41 |
| A. Hasil Penelitian | 41 |
| 1. Gambaran Umum Objek Penelitian | 41 |
| 2. Struktur Lembaga BBPJN JATIM – BALI | 42 |
| 3. Deskripsi Pekerjaan Pada BBPJN JATIM – BALI | 43 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 48 |
| 1. Analisis Deskriptif Responden | 48 |
| 2. Analisis Deskriptif Variabel | 52 |
| 3. Uji Instrumen Penelitian..... | 64 |
| 1) Uji Validitas..... | 64 |
| 2) Uji Reliabilitas | 67 |
| 3) Uji Asumsi Klasik | 68 |
| a) Uji Normalitas Data | 68 |
| b) Uji Multikolinearitas | 69 |
| c) Uji Heteroskedastisitas..... | 70 |
| 4) Hasil Uji Hipotesis..... | 71 |
| a) Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 71 |
| b) Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t) | 73 |
| c) Uji Signifikan Simultan (Uji F)..... | 74 |
| d) Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 75 |
| C. Pembahasan..... | 76 |
| BAB V PENUTUP | 82 |
| A. Kesimpulan | 82 |
| B. Saran | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 86 |
| LAMPIRAN | 89 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Table 1- Penelitian Terdahulu | 23 |
| Table 2 - Definisi Operasional Variabel | 29 |
| Table 3 Usia | 49 |
| Table 4 Jenis Kelamin | 50 |
| Table 5 Pendidikan Terakhir | 51 |
| Table 6 Masa Kerja..... | 51 |
| Tabel 7 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja..... | 52 |
| Tabel 8 Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karir | 55 |
| Tabel 9 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan | 60 |
| Tabel 10 Uji Validitas Motivasi Kerja | 65 |
| Tabel 11 Uji Validitas Pengembangan Karir..... | 65 |
| Tabel 12 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan..... | 66 |
| Table 13 Hasil Uji Reliabilitas..... | 67 |
| Table 14 Hasil Uji Normalitas Data | 69 |
| Table 15 Hasil Uji Multikolinearitas | 70 |
| Table 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... | 72 |
| Table 17 Hasil Uji Statistik t | 73 |
| Table 18 Hasil Uji F | 75 |
| Table 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ² | 75 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1 - Kerangka Konseptual | 27 |
| Gambar 2. Struktur Organisasi | 42 |
| Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 71 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 - Pernyataan Kuesioner..... | 89 |
| Lampiran 2 Tabulasi Data..... | 92 |
| Lampiran 3 Output SPSS..... | 95 |
| Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi..... | 105 |
| Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi..... | 106 |

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai, pengembangan karir berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Jawa Timur dan juga variabel mana yang paling dominan berpengaruh terhadap variabel terikatnya (kinerja pegawai). Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Analisis ini digunakan untuk mengukur pengaruh bebas yaitu motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap variabel terikat yaitu kinerja pegawai dengan bantuan software SPSS Versi 26.0. Jumlah populasi sebanyak 35 pegawai. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Jawa Timur. Penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yang mana mengambil seluruh populasi yang ada. Teknik pengumpulan data dengan memberi kuesioner pada responden, dan metode literature. Hasil pengujian menunjukkan : 1) variabel motivasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) variabel motivasi kerja berpengaruh secara parsial positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) variabel pengembangan karir berpengaruh secara parsial positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai 4) variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah variabel pengembangan karir.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine whether work motivation and career development have a simultaneous effect on employee performance, work motivation has a partial effect on employee performance, career development has a partial effect on employee performance in the National Road Implementation Work Unit Region I, East Java Province and also which variable the most dominant influence on the dependent variable (employee performance). This study used quantitative research with descriptive data analysis techniques using multiple linear regression analysis. This analysis is used to measure the independent effect of work motivation and career development on the dependent variable, namely employee performance with the help of SPSS Version 26.0 software. Total population of 35 employees. Respondents in this study were all employees of the Work Unit for Implementation of National Roads Region I, East Java Province. Determination of the sample using a saturated sample technique which takes the entire existing population. Data collection techniques by giving questionnaires to respondents, and the literature method. The test results show: 1) the variables of work motivation and career development have a positive and significant simultaneous effect on employee performance. 2) the variable of work motivation has a partial positive and significant effect on employee performance. 3) career development variables have a partial positive and significant effect on employee performance 4) the dominant variable influencing employee performance is career development variable.

Keywords: Work Motivation, Career Development and Employee Performance