

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Dalam kerangka organisasi modern, peran Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi krusial dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Kinerja para karyawan memainkan peran kunci dalam menentukan keberhasilan suatu entitas organisasi. Namun, untuk mencapai tingkat kinerja yang optimal, faktor-faktor internal seperti budaya organisasi, motivasi karyawan, dan gaya kepemimpinan memainkan peran yang signifikan.

Dalam konteks Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota, kompleksitas muncul dalam interaksi antara budaya organisasi yang tercermin dari warisan tradisi dan nilai-nilai, motivasi karyawan dalam mencapai tujuan organisasi, dan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh para pimpinan SDM. Fenomena ini memunculkan pertanyaan tentang bagaimana interaksi dan dinamika ketiga faktor ini mempengaruhi kinerja karyawan di unit tersebut.

Di banyak organisasi, termasuk di Satuan Fungsi SDM Polresta Malang Kota, budaya organisasi, motivasi karyawan, dan gaya kepemimpinan menjadi elemen kunci dalam menentukan mutu kerja dan produktivitas karyawan. Budaya organisasi yang kuat dan sehat mampu membentuk lingkungan kerja yang positif, sementara motivasi dan gaya kepemimpinan yang efektif mampu meningkatkan kinerja individu maupun tim secara keseluruhan.

Dalam konteks ini, penting untuk memahami bagaimana budaya organisasi, motivasi karyawan, dan gaya kepemimpinan saling berinteraksi dan berdampak pada kinerja karyawan di Satuan Fungsi SDM Polresta Malang Kota. Namun, dalam kenyataannya, sering kali terjadi ketidaksesuaian antara budaya

organisasi yang diinginkan dengan kenyataan yang ada, tingkat motivasi karyawan yang rendah, dan ketidakcocokan antara gaya kepemimpinan dengan kebutuhan karyawan.

Penyebab utama dari gejala tersebut mungkin berasal dari ketidaksesuaian antara nilai-nilai organisasi yang diinginkan dengan realitas di lapangan, kurangnya pemahaman akan kebutuhan dan harapan karyawan, serta kurangnya kesadaran dan keterampilan kepemimpinan yang efektif di kalangan manajemen. Oleh karena itu, menjadi sangat penting untuk mengidentifikasi dan memahami bagaimana pengaruh budaya organisasi, motivasi karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di SDM Polresta Malang Kota. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang berharga bagi manajemen dalam meningkatkan efektivitas operasional dan kinerja karyawan di lingkungan yang bersangkutan. Berdasarkan hal tersebut, sebagaimana yang telah diuraikan diatas, penulis melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KARYAWAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota”**

B. Perumuaan Masalah

1. Bagaimana budaya organisasi, motivasi karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas kinerja karyawan Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota?
2. Bagaimana pengaruh budaya organisasi pada kinerja karyawan pada Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota?
3. Bagaimana pengaruh motivasi karyawan pada kinerja karyawan pada Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota?
4. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan pada kinerja karyawan pada Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota?
5. Mana diantara budaya organisasi, motivasi karyawan dan gaya kepemimpinan yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis apakah budaya organisasi, motivasi karyawan dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan pada Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota.

4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dominan diantara budaya organisasi, motivasi karyawan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

- a. Memberikan pemahaman yang lebih jelas mengenai dampak budaya organisasi, motivasi karyawan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota.
- b. Temuan ini diharapkan untuk yang melakukan studi yang serupa di waktu yang akan datang diharapkan dapat memanfaatkan hasil temuan ini sebagai acuan atau pedoman.

2. Manfaat Praktis

- a. Temuan ini diharapkan bisa menjadi pemikiran dan pertimbangan yang berguna dalam usaha meningkatkan standar Kinerja Karyawan Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang Kota dalam meningkatkan kinerja karyawan.
- b. Temuan ini dimaksudkan sebagai materi diskusi dan sumber inspirasi untuk meningkatkan mutu kinerja yang dihasilkan oleh karyawan Satuan Fungsi Bagian SDM Polresta Malang kota.